



怡安企业服务（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：怡安企业服务（上海）有限公司
 企业常用简称（英文）：Aon
 企业常用简称（中文）：怡安
 所属国家：英国
 中国总部地址：上海市淮海中路381号中环广场36楼
 网址：

所属行业类别：领导力发展培训
 在中国成立日期：1994.12
 在中国雇员人数：320+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品/生命科学（如医药，医疗器械等）/汽车及零部件/互联网与游戏业/机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>随着医疗行业的政策环境、客户需求等因素快速变化，使得企业内的管理复杂度和不确定性也日益加剧。如何能在日常管理动作中通过“人”这一助燃器助推业务更上一层楼，成为了业务经理的新课题。</p> <p>因此，客户选择与怡安合作，打造一个为期10个月、具有企业特色的实战型人才发展项目，为近40位一线业务经理人的加速成长保驾</p>



	<p>护航。通过该项目，客户企业希望能够达成两大成效：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 早期干预，加速成长：在本项目所服务的一线业务经理的群体中，超过半数为新晋业务经理。他们整体斗志昂扬，求知若渴。同时，这批新晋业务经理也面临着从超级代表到团队领导者的转型挑战，还叠加了疫情对于管理工作的考验。 ● 传承文化，蓄势未来：该客户企业拥有自身独特的文化标签。客户期望通过此项目，帮助新经理人找准自己的角色定位，强化新经理人对公司文化价值观和领导力承诺的感知、践行及向下传承。
<p>具体服务内容</p>	<p>基于一线经理的共性领导力挑战，结合该企业的文化特色，怡安秉承着“从行动和实践经历中获得成长”的设计原则，为本次培训项目提出了4S设计理念：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Share：经验分享，思维碰撞 ● Stretch：进阶挑战，冲击体验 ● Show-me：反向教学，同伴生态 ● Serve：自下而上，支撑业务 <p>在4S指导原则上，相较于许多传统的课程拼接培训项目，本次项目更加着眼于真实管理挑战，试图从新经理人的实际工作中提炼出五大关键场景，作为探索、交流、反思、挑战和拓展的平台载体。在每个场景下，启发学员深度思考自身作为一线经理的自我觉察与角色定位、学习并实践管理中的应知应会、深刻理解与践行企业文化、提炼围绕关键场景的最佳实践并思考如何应对升级后的未来挑战。</p>  <p>本次培训项目采用训练营模式，线上与线下相结合，个人、小队、团体及内部辅导四条路线同时展开，帮助学员在实战体验中充分掌握未来必备的领导力理念、知识与技能，为企业在关键一线管理岗位夯实领导力量，打造部署可持续的人才供应链。</p>



<p>服务成果</p>	<p>在学员与导师的共同努力下，为期10个月的训练营取得了圆满成功。训练营后的持续跟踪数据显示，90%的一线经理在培训后获得了内部提升。另一方面，作为老学员参与到分享与辅导模块的二线经理也受益匪浅——他们之中也有75%的人在项目后获得了内部提升。此外，还有6位学员在训练营后获得了内部横向发展的机会。</p> <p>这次训练营帮助企业一、二线经理达成了四项具体目标：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 打破固有思维和经验束缚，提升全面自我觉察 ● 集结团队的力量，深化巩固管理应知应会 ● 来源于实践，回归到实践，跨越知行鸿沟，直面未来挑战 ● 进一步理解并践行吉利德文化与领导力承诺

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>领导力发展培训</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>机械制造</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户是一家具有百年积淀的企业，始终秉持着“以科学技术向社会做贡献”的创业宗旨。近年，地球环境问题、疫情肆虐问题、老年化社会问题等问题尤为突出，使得客户所处的分析检测行业同时面临着前所未有的挑战和机遇。那么，原有的组织和人才能力是否符合全新要求？人才梯队建设和各层级人才储备，尤其是高潜人才的成长速度是否满足业务发展需求？客户是怡安陪伴长达十多年的合作伙伴，基于怡安对其组织、业务、人才的深度理解，客户选择与怡安合作为期8个月的高潜人才甄选与发展项目，为组织上下最关注的高潜人才树立正确的发展观和管理理念，夯实管理基础，确保在有实际业务需求时有人可用，有人好用。通过该项目，客户企业希望能够达成两大成效：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 从各个部门中甄选出具有领导力潜质、且具有学习和发展意



	<p>愿的高潜人才</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 帮助高潜人才提升自我认知，明确个人优势、机会领域和角色定位，在意识层面逐步开始从个人贡献者到带人经理的转型，同时学习领导他人、领导团队和领导业务的基本工具与方法，并尝试在实际工作中运用。
<p>具体服务内容</p>	<p>基于对客户需求和学员状态的深刻理解，怡安秉持人才发展VUCA之道：设计业务价值驱动的发展计划、打造有利的学习生态系统、成为变革推进的源动力、强化学员的自主性和主人翁意识，为客户设计并实施为期8个月的高潜人才甄选与发展项目。</p> <p>具体项目内容包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 高潜人才甄选。通过线上性格特质、领导力潜质和认知能力测评进行劣汰，通过线下行为事件访谈和角色扮演的情景模拟活动进行择优，综合考察候选人的领导力潜质、学习能力和个人发展意愿。最终，优选出约30位来自前、中、后台多个部门的基层员工进入第一批高潜人才库。 2. 高潜人才发展。发展阶段的模块学习包含领导自我、领导他人、领导团队和领导业务，围绕从个人贡献者到带人经理角色转型过程中的必经难点与挑战而展开，通过沙盘模拟、情景演练、体验活动、视频分析、案例分享与探讨、课后实践等多种学习方式授课，帮助高潜人才树立正确的发展观和管理理念，夯实管理基础，学习领导他人和领导团队的基本应知应会和工具方法，扩展思考业务问题的视野和思维框架，为今后胜任更有挑战性的岗位而夯实全面基础。 3. 课后实践。鼓励高潜人才结合课程所学，以及对自我的深刻认知与反思，制定个人发展计划（IDP），并主动发起与直线上级的沟通与共识，寻求直线上级的反馈，以获得他们的支持。对于个别组织特别关注的学员，由怡安顾问主导实施三方会谈，面向学员及其上级反馈项目中的观察，并与上级共同探讨该学员的发展方向 and 下一步行动计划。 4. 线上社区。学员自组建、自运营线上学习社区，鼓励学员对课堂学习内容进行消化、实践后自产内容，互相分享，形成学习习惯与生态圈。
<p>服务成果</p>	<p>从项目效果来看，学员在领导理念、领导重心、领导技能方面都逐渐开始发生了变化，开始有意识对自己的行为进行更本质、且深层次的反思并考虑带来的影响，而不是仅归咎于外界或是浮于表面，且根据不同管理情景使用不同的管理工具或方法。个别参与第二次测评的学员也在测评中展现出了显著优于第一次的表现和反思。客户认为这是开了一个好头，希望后续能够在此基础上针对这批学员继续发力，例如通过行动学习项目，对真实业务课题的探讨，来加速高潜人才的成长，与企业业务发展共呼吸，同成长。</p>

--	--

档案内容更新于2022年10月