

北京网聘咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京网聘咨询有限公司

企业常用简称（英文）：Zhaopin Limited

企业常用简称（中文）：智联招聘

所属国家：中华人民共和国

中国总部地址：北京市朝阳区望京阜荣街10号首开广场5层

网址：www.zhaopin.com

所属行业类别：领导力发展培训、在线和移动学习、个人能力发展、拓展训练和团队建设

在中国成立日期：1994年

在中国雇员人数：6000+

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业/IT信息技术，半导体及通讯/零售业与电子商务/金融服务（如银行，保险，财富管理等）/房地产业/环保、政府

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	个人能力发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）



<p>客户当时的需求</p>	<p>2021年该银行在招聘的新员工入职后，计划进行新员工培训。而银行面临着培训人员多、周期长；新员工角色转变慢、融入难等问题，且银行自身人员精力有限，对培训的创新性也有着较高要求。智联招聘凭借高效的响应速度、超强的服务意识、全面的流程服务及项目品质，赢得客户的信赖，承接此次新员工培训项目。</p>																																																																						
<p>具体服务内容</p>	<p>针对客户的几个痛点，智联招聘给出相应的解决方案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、配置专业的服务团队，现场支持客户需求；同时采用信息技术系统提高班务管理效率； 2、测评、素质拓展以及职业化的课程导入，整体提升员工能力素养，缩短上岗周期； 3、通过对新员工的集中培养，加快新员工的角色转变； 4、总体从雇主品牌建设角度，帮助客户将新员工的培训项目在公司品牌化落地，采用“招测培”一体化的理念助力客户成功； 5、解决方案中采用多种培训形式，例如拓展、商战模拟等，同时融入小咖秀、演讲比赛、生日趴等丰富的班务活动，不仅可以提升新员工的沟通技巧、演讲技巧，同时更让新员工在轻松的氛围中融入团队，感受企业文化，也满足了企业对于新员工培训的创新性。 <table border="1" data-bbox="363 936 1399 1451"> <thead> <tr> <th>START</th> <th>Day1 7月2日 (周五)</th> <th>Day2 7月3日 (周六)</th> <th>Day3 7月4日 (周日)</th> <th>Day4 7月5日 (周一)</th> <th>Day5 7月6日 (周二)</th> <th>Day6 7月7日 (周三)</th> <th>Day7 7月8日 (周四)</th> <th>Day8 7月9日 (周五)</th> <th>Day9 7月10日 (周六)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="10" style="text-align:center;">晨练/早餐 (07:00—08:00)</td> </tr> <tr> <td>上午 (08:30—12:00)</td> <td>素质拓展</td> <td>素质拓展</td> <td>从学校人到郑银人</td> <td>结构思考力</td> <td>开班典礼 行领导授课</td> <td>郑州银行组织架构/组织流程 职业生涯规划</td> <td>银行礼仪服务规范</td> <td>法律合规</td> <td>运营账户 运营反洗钱</td> </tr> <tr> <td colspan="10" style="text-align:center;">午餐/午休 (12:00—14:00)</td> </tr> <tr> <td>下午 (14:00—17:30)</td> <td>素质拓展</td> <td>素质拓展</td> <td>从学校人到郑银人</td> <td>机构思考力</td> <td>企业文化 警示案例教育</td> <td>风险基础知识 科技基础知识</td> <td>公文写作 储蓄</td> <td>法律合规 理财</td> <td>结业考试 毕业典礼</td> </tr> <tr> <td colspan="10" style="text-align:center;">晚餐 (17:30—18:30)</td> </tr> <tr> <td>晚上 (18:30—21:30)</td> <td>七巧板</td> <td>转场酒店</td> <td>学习复盘 节目排练</td> <td>学习复盘 节目排练</td> <td>学习复盘 节目初筛</td> <td>学习复盘 节目排练</td> <td>往届优秀员工分享 节目排练</td> <td>毕业典礼 彩排</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	START	Day1 7月2日 (周五)	Day2 7月3日 (周六)	Day3 7月4日 (周日)	Day4 7月5日 (周一)	Day5 7月6日 (周二)	Day6 7月7日 (周三)	Day7 7月8日 (周四)	Day8 7月9日 (周五)	Day9 7月10日 (周六)	晨练/早餐 (07:00—08:00)										上午 (08:30—12:00)	素质拓展	素质拓展	从学校人到郑银人	结构思考力	开班典礼 行领导授课	郑州银行组织架构/组织流程 职业生涯规划	银行礼仪服务规范	法律合规	运营账户 运营反洗钱	午餐/午休 (12:00—14:00)										下午 (14:00—17:30)	素质拓展	素质拓展	从学校人到郑银人	机构思考力	企业文化 警示案例教育	风险基础知识 科技基础知识	公文写作 储蓄	法律合规 理财	结业考试 毕业典礼	晚餐 (17:30—18:30)										晚上 (18:30—21:30)	七巧板	转场酒店	学习复盘 节目排练	学习复盘 节目排练	学习复盘 节目初筛	学习复盘 节目排练	往届优秀员工分享 节目排练	毕业典礼 彩排	
START	Day1 7月2日 (周五)	Day2 7月3日 (周六)	Day3 7月4日 (周日)	Day4 7月5日 (周一)	Day5 7月6日 (周二)	Day6 7月7日 (周三)	Day7 7月8日 (周四)	Day8 7月9日 (周五)	Day9 7月10日 (周六)																																																														
晨练/早餐 (07:00—08:00)																																																																							
上午 (08:30—12:00)	素质拓展	素质拓展	从学校人到郑银人	结构思考力	开班典礼 行领导授课	郑州银行组织架构/组织流程 职业生涯规划	银行礼仪服务规范	法律合规	运营账户 运营反洗钱																																																														
午餐/午休 (12:00—14:00)																																																																							
下午 (14:00—17:30)	素质拓展	素质拓展	从学校人到郑银人	机构思考力	企业文化 警示案例教育	风险基础知识 科技基础知识	公文写作 储蓄	法律合规 理财	结业考试 毕业典礼																																																														
晚餐 (17:30—18:30)																																																																							
晚上 (18:30—21:30)	七巧板	转场酒店	学习复盘 节目排练	学习复盘 节目排练	学习复盘 节目初筛	学习复盘 节目排练	往届优秀员工分享 节目排练	毕业典礼 彩排																																																															
<p>服务成果</p>	<p>该银行共有187人参加此次新员工培训，项目结束后新入职的员工以及企业对讲师及项目团队的评价很高。组织的活动形式丰富多彩，讲师专业，不仅有理论传授，更有结合工作情景的实战言行，让学员在寓教于乐中学习知识，提升技能，感受公司氛围和企业文化，快速融入团队。项目团队的组织工作完善，响应速度快，服务意识强，方案创新、实用性高，也获得了客户企业的信赖。</p>																																																																						

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>个人能力发展</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>环保、政府</p>



<p>客户当时的需求</p>	<p>经学生自愿报名，所在高校院系或就业指导部门推荐，共计200余名学生确定为创业就业学院2020年培训学员。本次举办创业就业班主要的背景是探索解决企业招聘难和高校毕业生就业难“双难矛盾，促进新区内高校毕业生就地高质量创业就业和新区内企业就近低成本招才引才，从而位新区人才发展建设提供支撑。智联招聘凭借多年的人才培养经验承接了此项目，客户诉求要有创新的培养机制、全流程跟进、项目制运作。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>培养机制： 课前线上调研培训需求，通过实际企业的参观走访，晚间总结回顾，小组探讨成果输出，提升学员参与度； 通过前期筹备，招生报名，开班建团，新区考察，实习锻炼，集中培训，结业典礼等七大步骤确定项目交付流程 各个阶段实施完毕之后，项目工作组通过电话进行回访，了解学员收获与疑难点，给予解答； 项目运作机制： 组建不少于10人的项目交付小组，项目经理牵头，负责项目始终，每一个环节结束后进行复盘总结，并明确下一环节实施重点； 班主任定期开班委会议，每班不少于7名班委成员构成，各司其职； 全流程跟进： 项目结束后，各班班主任对参观企业进行回访调查，了解本次项目对企业学员个人的收益，制作回访情况登记表。</p>
<p>服务成果</p>	<p>可视化的成果输出，记录学员实习总结与感悟，了解学员对新区创业就业学院的评价，为新区实习的毕业生举行专场招聘会，帮助企业就地引才，帮助学员找到合适的岗位，同时利用H5、长图文、高校平台以及和知名媒体进行动态分享，宣传造势。在设计环节加入记录学员参与项目的趣点与槽点，为学员留下精彩回忆。学员在此项培训过程中，对培训形式、课程安排及授课讲师都给予很高的评价，行业专家的讲课和实地参观考察活动一方面可以让我了解一些相关专业知识，更重要的是，中间穿插的和在每堂课结束前的互动环节，主讲大咖的个人经历和价值观的分享让人受益匪浅，每一堂课都有醍醐灌顶的功效。</p>

档案内容更新于2022年10月