



## AI得贤招聘官

### 企业详情

企业官方注册名称：AI得贤招聘官

企业常用简称（英文）：AI Recruitas

企业常用简称（中文）：AI得贤招聘官

所属国家：中国

中国总部地址：上海市徐汇区桂平路418号6层602室

网址：http://www.aidexianzhaopinguan.com

所属行业类别：招聘管理系统（ATS）

在中国成立日期：2019-03-28

在全球雇员人数：

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）/互联网与游戏业/金融服务（如银行，保险，财富管理等）/机械制造/房地产业务

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	1、校招简历投递量大，同质化程度高：每个校招季收到10000+份简历，简历筛选工作量大；且简历同质化程度高，仅依赖简历，很难区分候选人优劣； 2、招聘质量要求高，面试官水平参差不齐，总裁及行长花费大量时间对候选人质量把关：对候选人综合素质要求高；而每年需要大量内部面试官参与多轮筛选环节，面试官水平参差不齐，候选人质量难以把控； 3、面试官之间难协调，精力耗费严重：多轮面试（小组面试、条线中层领导面试、总裁面试、分行行长决策），面试官之间协调，精力耗费严重。
具体服务内容	1、为了快速对应该公司校园招聘的需求，AI得贤招聘官快速完成了线上部署并立即投入使用，高效解决了简历筛选和同质性问题，大幅提升了面试筛选的信效度和招聘效率；



	<p>2、AI得贤招聘官独特的全息简历，提升了该公司的面试协同效率，解决了信息不对称的问题，最大程度上避免了在无效候选人身上浪费时间浪费的情况；</p> <p>3、AI得贤招聘官经过精心设计的线上面试和考试平台，强化了该公司的科技形象，提升了候选人的面试体验，提升了该公司的雇主品牌形象。</p>
服务成果	<p>1、AI面试革命性提升校园招聘效率，简历筛选时间成本提升83%，招聘效率提高80%。</p> <p>2、校招过程中，协助该公司完成细分批次单日4000+候选人的AI面试测评，完成率高达70%。面试结果由近屿超脑自动打分，通过对候选人的语义识别算法、表情识别算法、声音识别算法、颜值识别算法、口音识别算法得出5项分数，对候选人的岗位胜任力进行综合判断，大幅提高面试效率，提升人岗匹配度。</p>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	国有
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>1、面试量大：年面试量五万以上，招聘岗位以开发工程师、实施工程师及测试工程师为主。</p> <p>2、考察程序员代码能力效率低：HR不懂编程，需协调业务部门资深程序员考察候选人代码能力，沟通协调效率低，候选人流失严重。</p> <p>3、决策周期长，候选人流失严重，抢不过其他ITO公司和甲方：招聘及面试协同效率低，将候选人推荐给客户的速度和其他ITO及甲方企业相比周期偏长。</p> <p>4、招聘运营效果差：存在简历重复下载情况、无法有效建立和盘活企业人才库、无法对招聘数据进行有效分析。</p>
具体服务内容	<p>1、通过“AI视频面试”+“在线考试”+“模拟编程”，在一次线上面试中，全面考察候选人的胜任力、知识及技能 使用招聘管理系统</p>
服务成果	<p>1、通过“AI视频面试”+“在线考试”+“模拟编程”，在一次线上面试中，全面考察候选人的胜任力、知识及技能，大幅缩短面试决策周期，可以快速推给客户的同时大幅提升雇主品牌及候选人体验</p> <p>2、通过“一键发布”及“简历库集合”插件大幅提升招聘人员工作效率，避免简历重复下载，快速建立企业人才库</p> <p>3、通过“简历库激活”功能自动盘活企业人才库，提升需求满足率的同时减少渠道费用</p> <p>4、通过稳定、可靠、体验好的腾讯会议内核的“实时视频面试”打破时空限制，提升候选人体验和面试效率</p>

档案内容更新2022年8月