



北京希瑞亚斯科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京希瑞亚斯科技有限公司
 企业常用简称（英文）：Moka
 企业常用简称（中文）：Moka
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京市海淀区领航科技大厦4层
 网址：https://www.mokahr.com/
 所属行业类别：移动HCM系统-云服务、招聘管理系统（ATS）
 在中国成立日期：2015.9.22
 在全球雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）/互联网与游戏业/零售业与电子商务/金融服务（如银行，保险，财富管理等）/住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	该公司深知，在人才竞争日益激烈的医疗行业，打造雇主品牌、提升招聘效能尤为重要。2019年底，该公司与Moka智能化招聘管理系统达成合作，用数字化、线上化方式整合资源、提升招聘效率。 该公司的招聘岗位涉及国内外30多个分公司办事处，全国各地有多种多样的招聘资源、简历资源。面对这些资源，该公司招聘团队思考，如果将这些资源都整合利用起来，是否会形成强大的协同效应？
具体服务内容	1、简历资源整合到Moka招聘管理系统后，该公司就能进行统一的简历查重，避免重复下载简历，节约招聘成本。系统还能显示重复候选人的历史应聘记录，方便HR快速判断。 该公司的HR表示，90%的简历都能精准查重。而该公司的简历查重率大约20%。换句话说，数字化系统为该公司节约了大约20%的简历费用。 2、一方面，Moka招聘管理系统能协助HR实现面试安排、面试官&候选人面



	<p>试通知提醒、沟通备注等自动化操作，改变了以往邮件、通讯工具为主的交流方式，有效节约了沟通成本，缩短了事务性工作的投入时间及精力，招聘流转速度显著提升。</p> <p>另一方面，简历评审、面试评价是支持该公司录用决策的重要依据。及时获取业务部门简历筛选、面试评价情况，快速推进录用审批，并且对过程数据、结果数据进行长期留存，实现对中高端人才的跟踪激活，是该公司进行招聘系统选型的诉求之一。</p> <p>招聘系统上线后，面试官可通过Moka移动端或电脑端及时反馈面试评价，录用审批领导可通过系统查看候选人简历、测评及面试情况，快速进行审批决策。据统计，80%录用审批周期从1-2周缩至1-2天。同时，可针对中高端人选进行标签化管理及人才库归档，为企业人才库建设奠定基础。</p> <p>3、官宣的公司信息和招聘动态。该公司通过Moka系统搭建校、社招和内推的招聘官网，在官网中全面展示公司的发展历程、企业文化、员工日常、培训和晋升体系、内推规则、校招行程等等，多层次展示雇主品牌。候选人不再需要通过知乎、搜索等渠道了解企业信息和招聘动态，通过官方渠道就可以全面掌握。</p> <p>运营官方公众号。该公司将校、社招和内推官网嵌入公众号菜单中，候选人通过公众号就可以查看正在招聘的岗位，快速投递。员工也可以通过公众号分享内推职位，内推操作也更便捷。</p> <p>提升候选人体验。该公司会在每次与候选人的互动中，投注温度和尊重。举例来说，面试结束后，候选人会收到该公司的面试满意度评价，一方面能让候选人感受到被尊重，另一方面便于HR了解候选人端反馈。当面试满意度低于3分时，Moka招聘系统会发出低分提醒，该公司招聘团队可根据候选人反馈情况，进行面试流程分析及改进。</p> <p>4、清晰的规则展示。该公司用Moka招聘系统搭建独立的内推官网，并嵌入公众号中，员工通过内推官网随时能看到热招岗位和内推规则，随时发起内推。</p> <p>便捷的简历投递。现在，内推官网成为该公司内部推荐的唯一渠道。员工或被推荐人通过上传、创建微简历、导入第三方简历等方式快速投递。投递完成后，候选人还能随时查看简历进度，带给候选人透明、可控的投递体验。</p> <p>快速的奖励核算。HR对每个岗位设置不同等级的奖励后，Moka招聘系统就能自动计算员工推荐了多少个候选人，对应的奖励金额是多少，快速进行奖励结算。另外，推荐难免有重复，Moka招聘系统能自动进行简历查重，避免重复推荐或重复奖励的情况。</p> <p>5、制作招聘数据报表是HR的基础工作。该公司的招聘形式多样、人才需求丰富，对数据统计的要求也更高。</p> <p>2020年底，该公司开始使用全新的Moka招聘数据分析平台。新的数据分析平台更加灵活，提供能配置出更多维度和更丰富字段的报表，对该公司的招聘进度管控、招聘渠道分析、内推统计等起到支持作用。较比人工统计，使用Moka招聘系统，数据统计更准确、更全面、更快速。</p> <p>随着简历资源的不断积累，该公司已沉淀为初具规模的人才库。该公司也期待，未来能有效盘活历史简历，让人才招聘实现自供给。</p>
<p>服务成果</p>	<p>整合资源 节约20%的简历费用 该公司决定将全国30多个办事处的招聘工作逐渐统一到线上，招聘资源和简历资源也通过系统集中存储。整合资源后，最直接的好处是节约成本。 用系统代替人工 审批周期缩短至1-2天 该公司认为，提高事务性工作效率，能缩短20%的招聘周期。</p>



	<p>雇主品牌的体系化建设</p> <p>该公司一直视雇主品牌建设为重中之重，而其中的关键包括：清晰的传递雇主品牌价值主张；在任何候选人可接触的地方，给候选人便捷、温暖的体验。</p> <p>强化内推 贡献30%的入职人才</p> <p>该公司设立了一个长期的招聘项目——“内部举贤奖”。内推贡献的入职人才大约占30%，这在医药行业中是非常亮眼的数字。因此，内推是该公司进行数字化管理的关键场景。</p> <p>丰富的招聘数据分析</p>
--	---

客户案例二：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>该公司是一家围绕酶、抗原、抗体等功能性蛋白及高分子有机材料进行技术研发和产品开发的生物科技企业，坚持从技术源头开始研发，依托自主核心技术，搭建自主可控的关键共性技术平台。</p> <p>人才团队是强劲的研发实力的支撑。该公司拥有着一支400余人的研发创新团队，由分子生物学、酶学、免疫学、生物信息学、有机化学和材料学等多领域复合型研发人员组成，其中50%以上的研发人员拥有硕士及以上学历。</p> <p>当外部环境推动着企业快速前行，组织能力能否适应这速度显得尤为重要。当业务发展到人力无法支撑，数字化就成为组织发展的源动力。2019年底开始，该公司与Moka招聘管理系统开展合作，用智能化、数字化系统，来规范招聘流程，提升招聘效能，保障人才供给。</p> <p>该公司招聘负责人回忆，当时选型主要考虑两方面：系统的灵活性；供应商的技术能力。</p>
具体服务内容	<p>1、Moka可根据职位、部门等维度，设置不同的招聘流程，且灵活的增删招聘环节。</p> <p>当流程确定，操作规范也就确定了。什么环节应该发送测评、面试怎么通知、offer怎么写……这些都将通过系统预设的模板发出，避免了流程不规范、雇主品牌混乱等问题。</p> <p>过去，该公司的招聘报表主要是手动记录和处理。现在，通过Moka招聘数据分析平台就可以自动生成报表。只需要提前配置好报表字段，职位进展、面试评价、漏斗数据、候选人信息、各部门效率等随时可以查看，甚至定时发送到指定邮箱。</p> <p>在效率提升方面，感受最明显的就是简历的聚合管理。HR不需要再去登录各个渠道和邮箱下载简历，在Moka系统里就能进行统一的筛选，节省了很多重复登录的操作。</p> <p>协作方面，该公司HR之间可以通过Moka彼此分享面试计划，即使有HR请假，其他HR也能通过系统了解到候选人情况，回答候选人的咨询。团队协作不再是各干各的事，而是随时能彼此支持。</p>
服务成果	<p>自定义招聘流程 灵活且规范。</p> <p>高速发展的企业其组织、业务、招聘流程的变化相对更频繁，更需要灵活的系统，这也是一个弹性组织所必备的。</p> <p>实时报表 汇报简单还不费力。</p> <p>HR部门在与业务部门协作时，业务部门助理的数据统计也开始以Moka系统</p>



	<p>的数据为主，减轻了整体的工作量，汇报也有数可依。</p> <p>3、效率、协作双向提升。 当招聘流程线上化后，效率和协作的提升就是必然。</p> <p>如今，医药企业进入了发展的黄金期，而随之而来的是人才需求的激增，竞争也不断加剧，企业的竞争转化为技术的竞争、人才的竞争。目前，该公司的校招、社招、内推、猎头等已全线通过Moka招聘管理系统进行管理，以期用数字化加速招聘的进程，构筑企业间的人才壁垒。</p>
--	---

档案内容更新2022年8月