



北京万古科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京万古科技股份有限公司
企业常用简称（英文）：Vanguard
企业常用简称（中文）：万古科技
所属国家：中国
中国总部地址：北京
网址：www.vgtech.com.cn
所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、劳动力管理、电子签名及电子合同、员工体验平台
在中国成立日期：1998年
在全球雇员人数：185人

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件/互联网与游戏业/IT信息技术，半导体及通讯/金融服务（如银行，保险，财富管理）/电子电气/房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理）
客户当时的需求	实施模块：组织人事、休假考勤、薪酬福利、招聘管理、绩效管理、自助门户、系统安全、BI报表；全集团9800多员工管理及自助应用。2020年提出要按照企业需求新开发定制党建管理、集中算薪管理、岗位说明书管理，进行系统升级。
具体服务内容	1、构建完善的人力资源管理信息库，让数据信息进行全方位、深层次、多角度的应用。 2、打造高效可落地的全员绩效考核体系，连通并落实公司经营战略的实际效果。 3、实现业务流程高效协同、权限安全规范管控的数字化平台，服务于公司战略有力执行。



服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、完成建立统一的HR信息平台，实现HR数据的共享,为统一管理及战略决策打下基础。 2、完成全面的HR流程支持，促进流程的规范化与标准化，且完成相关流程的关联化；完成跨地域平台共享，建立集中统一的人力资源运营模式，并确保相关管理规范 and 制度的有效落地。 3、建立支撑人才开发和培养体系的平台，为公司战略发展提供人力资源规划和储备。 4、提升用户体验，用户能通过系统及时获得用户指标、预警等指导信息；系统能及时准确的反应公司整体的人力资源情况，支撑公司决策。
------	--

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理）
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1、组织人事架构系统化，薪酬、福利和休假管理体系的规划和建立； 2、应用系统安全保障，数据服务重点关注； 3、员工自助系统服务需求，关注企业员工服务体验； 4、数据较为分散、手工管理数据容易泄露、丢失； 5、员工假种分配额不能实时查询； 6、薪酬核算较为繁琐，每月反复加工，增加调整工作量；
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、将人力资源各大模块业务数据相互衔接，给HR带来更全面的数据体验； 2、将基础模块业务流程串联起来，将结果联动存储，减少人工调整工作量； 3、薪酬核算、发放、统计等节点更规范，数据互联互通，节省人工收集数据工作量。 4、提升用户体验，用户能通过系统及时获得用户指标、预警等指导信息；系统能及时准确的反应公司整体的人力资源情况，支撑公司决策。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、基础数据管理系统信息化，避免分散/丢失/查找繁琐等问题； 2、数据授权管理，降低数据外泄，增加安全性； 3、极大地提高了企业薪酬发放的准确率，薪酬HR发工资再也不用愁； 4、增加了员工自助门户，提升了企业员工体验和企业服务满意度。

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯



<p>客户当时的需求</p>	<p>该集团由Dr. David K. Lam在1980年创建，总部位于美国加利福尼亚州硅谷，纳斯达克证券交易所上市的股票代码为LRCX，是一家从事设计，制造，营销和服务用于制造集成电路的半导体加工设备的公司。公司产品主要用于前端晶片处理，涉及有源元件的半导体器件（晶体管，电容器）和布线（互连）。该公司于2001年10月31日成立，公司经营范围包括：半导体设备的安装、调试、维修等。 该集团人事管理会涉及到海外员工和众多分公司，业务复杂难以很好管理，需要人事全链条模块管理和员工自助以及App全方位数字化搭建。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、集团信息化搭建服务，建立一套人力资源信息共享平台，完成标准规范的组织人事管理、薪酬管理、绩效管理，及时呈现人力资源数据。打造一套集员工档案基本信息、履历信息、教育信息、家庭信息、任职资格信息、薪酬、培训、绩效、奖惩多个字段的全面完整信息库。 2、通过梳理并优化人力资源业务管理，将制度、流程、权限形成闭环，实现人力资源管理体系的集中管控，层层授权，实现更细颗粒管理。 3、数字化管理体系的规范和优化，休假考勤规范优化、绩效考核结果优化、薪酬体系核算优化。
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、将人力资源各大模块业务数据相互衔接，给HR带来更全面的数据体验； 2、将基础模块业务流程串联起来，将结果联动存储，减少人工调整工作量；薪酬核算、发放、统计等节点更规范，数据互联互通，节省人工收集数据工作量。 3、实现了集团人力资源全面管控，实现繁杂数据数字图表化，极大地提高了HR的工作效率和工作效果。

档案内容更新2022年8月