



深圳市东宝信息技术有限公司

企业详情

企业官方注册名称：深圳市东宝信息技术有限公司

企业常用简称（英文）：/

企业常用简称（中文）：东宝软件

所属国家：中国

中国总部地址：广东省东莞市莞城区汇峰中心801室

网址：http://www.dongbaosoft.com/

所属行业类别：HCM系统-本地部署

在中国成立日期：2002年

在全球雇员人数：

业务详情

- 1、主要客户所在行业：快速消费品/汽车及零部件
- 2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	1、为集团高层领导的管理决策提供依据，全面整合全集团的人力资本信息，辅助集团领导及时掌控人力资源动态，洞悉管理风险，提高决策科学性； 2、提供员工自助服务界面，通过信息化使员工参与到日常管理活动中，提高工作效率，规范业务流程，提升管理水平； 3、体现由上至下的管控制，借助集团化、集中化、集权化的信息化管理平台，实现集团总部对分子公司的人力资源管控，包括编制管控、薪酬标准管控、人工成本管控、核心业务流程管控等。
具体服务内容	在整个数字化人才治理系统的部署实施中，东宝团队共启动了3轮大规模的需求调研，历时3个月，完成了300多个实际需求的高效落地，包含DHG管理端、自助端的建设，以及第三方系统的无缝对接，部署内容涵盖战略组织、岗位体系建设、人才引进、人才配置、时间管理、绩效薪酬管理、资源中心等多个模块，帮助企业实现管理集团化、战略化及平台化的最终



	需求，并打造了互动式管理，为企业新的人力资源管理模式开启，打造了坚实的数字化基础。
服务成果	<p>1、完成了集团的全面管控优化，深度结合集团管控模式与数字化治理技术，实现了集团对权属企业的分层、差异化的人力资源管控；</p> <p>2、提了运营的整体效率，完成了标准化、规范化的HR管理流程的简历，极大地提高了整体运营效率，并实现了人才管理模式快速复制；</p> <p>3、员工满意度大幅度提升：完成了自助平台的快速建设，最大程度地实现了员工个人信息的自我维护及相关人事业务的自助处理，员工之间及员工与企业之间的信息互动，并极大地提高了员工的满意度与归属感；</p> <p>4、实现了数据一键导出，为战略决策的支撑奠定了坚实的基础，同时促进了契合企业整体数字化转型战略的进一步推进，实现了全集团集中统一HR数字化平台，并完成了与其他业务管理系统的集成整合，为企业管理提供了唯一的、标准化的人力资源主数据。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	梳理目前人才管理及企业管理工作流程上的问题，以及规则上的梳理、减少HR工作流程的重复操作，使人才管理工作流程自动化，最大程度地减少不必要的人为干扰因素，让员工自主选择HR信息和服务，加速实现事务性工作和日常服务的效率，把人力资源工作者从事务性、行政性的日常工作中解放出来，去从事更重要、更有价值的工作，并进一步完成集团化管理的全面建设及管控。
具体服务内容	通过全面的需求调研，找到了集团化、标准化、智能化人才管理的核心需求，并以本地部署的实施方式，高效地完成了人才配置、时间管理、战略薪酬、培训体系建设、考勤、行政模块及员工自助平台的全面建设，并以系统使用培训课程的合理安排，让全公司人员用最短的时间掌握了新系统的全面使用，以更标准的管理制度帮助企业更加高效地引进、培养和管理人才。
服务成果	<p>1、完成了数字化人力资源管理系统全面建设，实现了管理全面自动化及智能化的升级改变；</p> <p>2、通过在系统中导入岗位素质、胜任力等数字化匹配模型，以智能化实现了科学的人岗匹配、合理的人才配置，帮助企业完成了用工成本及用工风险的双重降低；</p> <p>3、在人力资源管理系统中植入了智能化培训功能，以真实的工作场景为切入点，完成了线上、线下学习课程通道建设，为人才增值与打造开拓了一条数字化快速之路；</p> <p>4、以智能化的组织建设，成功助力企业实现了企业的集团化管控。</p>

客户三：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
----------	------------



客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	组织架构、组织架构图、职务管理、标准岗位、岗位管理、虚拟组织管理、成本中心、入职管理、内部配置、员工退出、试用期管理、合同与协议、时间计划、假期管理、考勤业务、工时核算、考勤设置、小D协同自助APP、薪酬结构设置、薪酬体系、奖励与补贴、核算与发放、薪酬分析、福利管理等功能模块的全面建设。
具体服务内容	此次该公司DHG项目覆盖了战略组织、人才配置、时间管理、自助服务、薪酬与激励等多个模块需求，东宝项目团队采取了导师与学员共同进驻的落地模式，通过灵活的服务形式，快速完成了蓝图设计、系统功能全面建设、个性化功能开发及内部测试与培训等多个环节，以精准高效的项目落地原则，成功保证了该公司DHG项目的高效上线及全面验收。
服务成果	<p>1、组织管理的全面管控：通过建立多形态的组织，打造标准化的岗位设置，重新构建了基于战略规划的结构设计，实现了从岗位管理到组织管理的全面管控；</p> <p>2、以系统优化用人策略：结合身份证阅读器自动读取与扫码入职的双重方式，简化了所有工种繁琐的入职手续，从入职环节就优化和提升了员工的职场体验，同时在内部发展规划中，通过岗位胜任力素质模型导入，让人岗匹配更加科学、合理，全面落地了以岗择人、以事择人、用人所长、才尽其用的人岗匹配机制，最大限度地发挥了内部优质人才及高潜人才的各方面能力，并利用系统智能自动预判关键岗位离职风险，最大程度地帮助企业降低了用人成本与风险；</p> <p>3、打造了人才智能应用与薪酬激励改革的双轮驱动模式，并将员工引进、培养、应用、激励与留任实现了全面结合，彻底完成了数字化人才管理的全面转型。</p>

档案内容更新2022年8月