



深圳呗佬智能有限公司

企业详情

企业官方注册名称：深圳呗佬智能有限公司
 企业常用简称（英文）：Bello
 企业常用简称（中文）：倍罗
 所属国家：中国
 中国总部地址：广东省 深圳市 南山区 中国华润大厦（春笋） L202
 网址：http://www.belloai.com/
 所属行业类别：招聘技术
 在中国成立日期：2016.11.24
 在全球雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业/金融服务（如银行，保险，财富管理等）/机械制造/运输及物流/专业性服务（如法律，公关，教育等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	客户提出以下问题： (1) 招聘管理系统中简历标准数据统一归集后资源积累复用性低； (2) 简历重复下载问题严重，且存在中英文简历解析精准度低的问题。 客户希望实现目标： 针对高价值业务场景，落地业务场景“+智能”工作。优化系统流程与IT质量，提升业务价值与收益。
具体服务内容	基于客户提出的问题与需求，倍罗提供的解决方案如下： 1、运用人工智能新技术，构建本地化标准化业务组件-简历解析，提升简历中英文解析精准度。 2、新增标准化人才库应用服务（与现有人才库进行数据同步功能），打造简历多场景入库管理、浏览器插件等体验级应用服务，并同步优化查重、搜索、行为统计动作，最终降低简历下载成本及提升简历复用效率。



	<p>3、提供完善账户管理、人才库简历管理、职位管理API服务。</p> <p>4、私有化部署保障信息安全。</p>
服务成果	<p>1、有效提升简历中英文解析精准度；</p> <p>2、降低简历下载成本及提升简历复用效率；</p> <p>3、提供完善账户管理、人才库简历管理、职位管理API服务。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>客户提出以下问题： 招聘模块中流程环节体验缺失严重，资源积累复用性差。</p> <p>1、重点解决外网职位发布、简历归集、简历入库高运营成本环节。</p> <p>2、简历解析精准度低：简历无法精准解析入库，原有系统简历解析精准度较低；</p> <p>3、查重场景不完整且精准度低：导致猎头反复从网站上下载相同的简历，增加公司招聘成本。</p> <p>客户希望实现目标： 围绕该集团旗下美云智数iHR整体规划目标，落实人才管理中招聘模块应用，聚焦组件化应用服务基础支撑层，构建企业人才供应链入口服务，提升业务价值与收益。</p>
具体服务内容	<p>基于客户提出的问题与需求，倍罗提供的解决方案如下： 实现组件化提供基础支撑能力服务。</p> <p>1、外网职位一键发布：支持多渠道职位发布-更新-下架-恢复等操作，提升顾问事务性工作效能。</p> <p>2、构建统一人才库：搭建简历邮件、浏览器插件、手动上传等建立入库应用，并支持人才库快速模糊搜索，在提升资源整合度基础上加强资源搜索效能提升资源复用率。</p> <p>3、高精准度的简历解析：解析精准度超过96%，私有化部署保障信息安全，降低简历购买成本；并同时形成建立人才画像。</p> <p>4、强大的简历指纹查重能力：通过算法进行入库指纹查重，有效盘活企业人才库，大大减少企业简历成本。</p>
服务成果	<p>1、有效提升顾问事务性工作效能；</p> <p>2、构建统一人才库，并支持人才库快速模糊搜索，在提升资源整合度基础上加强资源搜索效能提升资源复用率；</p> <p>3、实现高精准度的简历解析，私有化部署保障信息安全，降低简历购买成本；并同时形成建立人才画像。</p> <p>4、通过算法进行入库指纹查重，有效盘活企业人才库，大大减少企业简历成本。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）



<p>客户当时的需求</p>	<p>客户提出以下问题： HR数字化应用场景缺乏，无法达到数字化驱动业务的真正价值，数字化落地招聘场景智能化应用更无从下手。目前岗位、人才（候选人）画像标签化存。</p> <p>客户希望实现目标： 聚焦数字化人力建设，运用岗位画像与人才画像能力，落地阶段性人岗匹配（外部招聘）服务，提升人才筛选效能。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>基于客户提出的问题与需求，倍罗提供的解决方案如下：</p> <p>1、构建标准基础化业务“简历解析、人才库”应用，重点打造多招聘业务下租户模式管理（人才外包服务），岗位、人才（候选人）画像标签数据并结合内部岗位实际需求优化画像模型。</p> <p>2、针对数字化在招聘场景中应用，落地人岗匹配、岗人匹配智能应用，提升数据在价值场景智能化应用能力。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、构建标准基础化业务，重点打造多招聘业务下租户模式管理（人才外包服务），岗位、人才（候选人）画像标签数据并结合内部岗位实际需求优化画像模型。</p> <p>2、落地人岗匹配、岗人匹配智能应用，提升数据在价值场景智能化应用能力。</p>

档案内容更新2022年8月