



	<ol style="list-style-type: none"> 5. 系统配置灵活，随时可根据业务变化变更系统逻辑配置； 6. 支持集团化多公司管理，支持多种薪酬福利方案并行； 7. 人力部门业务繁重，无法长时间脱离系统支持，希望可以尽快使用新系统。
具体服务内容	<p>具体服务内容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 符合集团人力资源战略规划的基础数据定义 2. 整个集团的人力资源员工关系统一管理 3. 全员参与人力资源管理门户（管理层/业务层/应用层） 4. 全员人事自助平台（PC端/移动端） 5. 薪酬、社保、福利、人事业务功能实现 6. 人事业务、入转调离、请假、休假、移动考勤流程。
服务成果	<p>配合该公司经营战略，配置人力资本，提升人员效能。为公司长远发展吸收、培养、储备、发展人才。辅助梳理集团的人事业务流程，并进行不断的优化-固化-再优化；提高业务能力，人事业务管控力，有助于集团总部加强对各分子机构/部门的管控力。规范全集团人事基础数据管理口径，实现上下一致性的人力资源信息管理，可呈现多维度资源分析；梳理神铁组织架构体系，呈现当前管理体系下的组织模型；完成人事业务流程梳理和优化，实现了入转调离的线上流转；实现了员工从入职报道，人员建档，过程管理等全生命周期的人事业务数据化管理。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>该集团有1万5千多人，24个下属单位，该集团使用了泛微的OA系统，与我们全程HR系统的考勤流程做接口对接。1、解决人事档案，员工合同的日常管理；2、智能考勤报表生成，减少核对数据的工作量；3、提高了集团总部对下属单位的管控力。□全程云HR系统的上线，促使集团总部的人力资源部逐步从辅助性人事管理向战略性人力资源管理方向转化，进一步提升集团人事协同效率。</p>
具体服务内容	<p>①所有的扣税和工资奖金发放均通过全程云个税功能标准化：每个部门类型、每个等级员工的业绩目标和考核信息，均通过个税功能标准化，并且，通过将其工资奖金等数据关联起来，考核时自动获取目标数据作为考核的参考，每月自动计算称工资条，在集团数据呈现。</p> <p>②不同部门不同等级的薪资模板均通过多套账实现：多套账，多次发放薪资合并计税功能。升级新个税功能。在薪资账套中按人员工作月份，计算累计基本减除费用和当月基本减除费用，采用税率表一 计算实发薪资。</p>
服务成果	<p>全程云HR系统的上线，促使集团总部的人力资源部逐步从辅助性人事管理向战略性人力资源管理方向转化，进一步提升集团人事协同效率。</p> <p>全程云已经做得很成熟了，尤其是服务态度超级好，没有拒绝全程云的理由。作为一个用户来说，要的就是服务（售前、售后）、灵活易操作、性价比高、云端管理、安全稳定，这些全程云都做到了。</p>

档案内容更新2022年8月