



上海仁力名才软件有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 上海仁力名才软件有限公司
 企业常用简称（英文）： 名才ehr
 企业常用简称（中文）： MCHR
 所属国家： 中国
 中国总部地址： 上海
 网址： www.mchrcloud.com
 所属行业类别： HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务
 在中国成立日期： 2015年
 在全球雇员人数： _____

业务详情

1、主要客户所在行业： 生命科学（如医药，医疗器械等） / 零售业与电子商务 / 互联网与游戏业 / IT信息技术，半导体及通讯/金融服务（如银行，保险，财富管理等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	随着该公司的快速发展，人才发展战略的深入推进，战略导向型人力资源管理政策不断深化落地，人力资源管理转型提升对该公司信息化和智慧化能力的要求不断提升；同时上市券商的特殊公众地位也对该公司的管理规范性与先进性提出了更高要求。 该公司战略转型和外部环境变化使原来的人力资源管理模式面临诸多挑战，原有人力资源管理系统已经难以满足多样的业务管理、人才发展需求，亟需全面提升人力资源管理效能，敏捷响应快速调整业务策略，从而实现集团间跨子公司、跨部门、跨业务的高效协作，实现人力资源的全局优化、业务流程简化和效率提升的目的。
具体服务内容	组织架构规划、员工考勤管理、薪酬福利管理、员工自助管理平台、报表统计分析等。



服务成果	<p>1、该公司&名才MCHR人力资源eHR系统通过建立统一规范的人力资源共享数据平台，规范企业HR基础业务和流程，实现数据实时同步，依托及时、有效和准确的信息收集和挖掘，辅助领导层快速、准确决策。</p> <p>2、人力资源管理平台将提升信息数据汇总及时性、真实性；也逐步提升人力资源业务流程办理效率，实现人力资源各流程信息化处理。</p> <p>3、名才MCHR人力资源管理系统上线，将强化该公司的核心竞争力，基于业务流程的优化和信息技术的运用，全面提高企业的效率，满足企业快速发展的战略目标。</p>
------	---

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	<p>名才MCHR与该公司虽属不同行业，但谈到各自对于用户个性化需求满足上，观点却不谋而合。如何捕捉用户需求？如何理解用户需求点？如何更好地服务客户？扁平化的管理模式、共享服务中心的建立、人才培养体系、员工互动平台、报表统计分析等需求，都需要个性化的人力资源系统来实现管理升级。</p> <p>1、一站式人力资源管理平台满足基本人力资源需求，了解互联网企业的管理特点。</p> <p>2、对于薪资计算的要求高，能够满足快速变化的业务需求。</p> <p>3、能够支持灵活办公。</p> <p>公司在选型时，主要考虑以下因素：</p> <p>1、业务功能满足性</p> <p>2、系统操作便利性</p> <p>3、产品体验良好</p> <p>4、产品灵活性、可扩展性</p>
具体服务内容	<p>该公司给旅行商家、合作伙伴提供一整套个性化时代的助游解决方案，而名才MCHR给大中型客户提供一站式人力资源管理信息化解决方案。组织架构规划、员工事务管理、薪资福利管理、员工考勤管理、自助管理平台等。</p>
服务成果	<p>1、梳理人力资源业务流程，建立标准化、规范化的人力资源业务流程管理流程，既能实现集中管控，也能满足公司及其下属企业的分层、差异化的人力资源管控需求。</p> <p>2、人力资源管理系统将覆盖全体员工，提供包括组织架构规划、员工事务管理、薪资福利管理、员工考勤管理、自助管理平台、工作流等在内的人力资源管理系统服务，帮助该公司落地数字化转型，为企业全球化战略奠定扎实的管理基础。</p> <p>3、引入高效的人力资源管理系统，全面提升人力资源管理效率，实现多类型员工的科学化、全流程管理，构建数字化人力资源管理系统。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等等）



客户当时的需求	<p>1、原有eHR系统的员工自助界面智能化水平不高，无法提供移动端应用功能，用户体验不佳；</p> <p>2、原有的工作流引擎不支持自定义流程设计、不支持某节点循环、不支持审批流程提醒策略，无法灵活满足多变的HR 管理需求；</p> <p>3、系统不支持员工异地、移动考勤，HR需要花费大量时间进行考勤统计，工作效率低下；</p> <p>4、由于分支公司多，且多公司工号策略不统一，无法进行统一化管理，管理成本逐渐升高。</p> <p>5、原有eHR系统灵活度低，无法快速支持外部接口，例如，平安保险系统接口。</p>
具体服务内容	<p>1、设计员工自助主界面，搭建员工自助功能，简约的用户界面带来人性化的体验；</p> <p>2、引进新的工作流引擎，设立智能化工作提醒，着力提升人力资源管理效率。</p> <p>3、引入全新的移动应用开发，如移动考勤、移动流程申请和审批；</p> <p>4、快速进行原有系统业务流程移植，同时设计新的业务流程；</p> <p>5、开通与平安保险系统的接口，实现原有员工自助数据迁移，为系统快速上线实施奠定基础。</p>
服务成果	<p>引入全新的人力资源管理系统前，人力资源部门花费大量的精力与时间在事务性工作中，资源利用率低。</p> <p>全新的员工自助界面方便员工进行日常业务操作（包括人事常规流程的申请和审批、政策的发布和查询、新闻公告的发布和查询、购车优惠发布和查询等等），真正实现全员HR管理；</p> <p>与保险系统、接口实现无缝对接，实现内部数据互联互通。</p> <p>全新的eHR系统大大提升员工使用满意度，减轻HR部门的工作压力，将更多的精力投入到战略型工作中去。</p>

客户案例四：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>随着该公司规模的增大，面对快速发展的业务和市场，对于如何发挥集团整体人力资源的大效用、将灵活性与统一性有机结合，成为该公司研究的核心之一。再者，现有的人力资源管理系统存在“信息孤岛”的局面，难以为集团决策提供有效的信息支撑，而且与其他系统之间又缺乏有效的数据联动，造成各系统数据重复维护、数据混乱和滞后的局面。</p>
具体服务内容	<p>1、流程管理：通过业务流程的规范梳理，将各模块业务数据关联起来，实现人力资源业务流程的线上管理，让流程审批高效运转，支持企业组织架构的变革与调整。</p> <p>2、员工事务管理：支持2万多名员工的统一管理，智能归整员工信息、异动信息及超缺编信息，实现员工信息的规范化、高效化管理。</p> <p>3、人才发展管理：根据企业培训需求制定个性化的人才发展体系，提升员工学习积极性，为企业接班人计划和人才梯队建设奠定基础。</p> <p>4、报表统计分析、支持个性化的报表模板配置，可生成企业各类人员统计分析表、薪资报表等，为企业用人决策提供科学的数据支持。</p>
服务成果	<p>1、SaaS系统操作便捷，界面友好，极大提高员工的使用满意度与积极性。</p> <p>2、灵活可拓展的业务流程管理，帮助企业梳理复杂业务流程，支持实现</p>



灵活分级权限管理，根据权限进行数据过滤和敏感数据的加密传输。
3、功能上实现系统架构部署、数据整合，兼顾信息查询、数据分析、决策支持和自助服务。

档案内容更新2022年8月