



明基逐鹿软件（苏州）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：明基逐鹿软件（苏州）有限公司
 企业常用简称（英文）：BenQ Guru
 企业常用简称（中文）：明基逐鹿
 所属国家：中国
 中国总部地址：苏州高新区竹园路181号B栋
 网址：http://www.benqguru.cn
 所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、员工体验平台
 在中国成立日期：1998年07月
 在全球雇员人数：125

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品 / 生命科学（如医药，医疗器械等） / 汽车及零部件 / 机械制造 / 住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	依据客户信息化发展需求，在全员办公自动化应用普及、人力资源新理念和工作方式新需求基础上，进一步加强系统平台的应用效益和价值，为提高办公效率，节约人力时间成本，实现与其他系统进行数据交互，打破信息孤岛，初步体现敏捷化管理等，对现有人力资源系统进行升级改造。
具体服务内容	1、实现多维度组织框架，支持行政管理、成本核算、实线、多元、条线、法人、核薪与虚线等场景管理组织分享； 2、实现人事日常事务工作实现简洁高效的线上操作，包括组织变更、招聘面试录用、入职、异动、离职审批，考勤管理（导入考勤机数据），薪资核算、社保与税务处理等； 3、满足内外部人才库管理，沉淀人才资源；满足内部人才库沉淀，并识别人才类型； 4、满足多种绩效考核模式数据跨系统自动抓取与核算，考核结果直接导



	<p>入薪酬核算；</p> <p>5、链接培训线上学习平台，输出评估结果，运用于人才发展与干部管理；</p> <p>6、实现人才和组织发展体系构建与闭环管理，形成完整干部管理档案；</p> <p>7、打造人力资源中台系统，实现数据共享与线上智能分析，如人员结构、人工成本等，为人力资源决策提供依据。</p> <p>8、构建共享服务中心，实现信息共享与智能办公</p>
服务成果	<p>经专业的实施顾问赴现场实施和技术支持团队服务，成功上线明基逐鹿集团化HCM管理平台。业务流程一体化实现灵活用工的精细化时间管理，HCM与OA系统高效集成将请假、加班等审批进行数字化转型打通企业管理经脉；激发员工创新服务能力，高效支撑多业态复杂薪酬计算；通过预置的大量通用报表，加上可持续扩展的分析工具，通过图形化、多维度数据统计分析与钻取、面向不同角色的主题分析，实时动态刷新、智能周期推送，密切关注与预测数据，帮助决策者进行数字化决策支持。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>满足集团发展战略以及总部执行监控的需要，统一操作平台、规范操作流程、人员管理规范，将集团软性制度落实到每个分子公司。</p> <p>从人力资源规划、薪酬体系、考勤制度、绩效考核模式、工作流审批以及数据汇总分析等方面进行过综合考虑，数据实时共享，信息透明化、安全化</p>
具体服务内容	<p>导入集团化人力资源管理系统软件，软件模块及服务内容涵盖：</p> <p>组织管理，自动保存组织机构变动历史，支持组织架构历史查询；使用者能自定义组织架构图，能够灵活设置组织单元，实现新建、撤销、转移、复制等相关操作；能够支持虚拟组织的设置和呈现；方便组织机构图导出；</p> <p>人事管理，人员各类信息集、信息项均可由HR用户自行设置，各类查询、统计分析HR人员可自行设定。支持历史时点的人员信息查询；</p> <p>考勤管理，定义考勤规则、公休日、节假日，并可以进行倒休设置；可根据自己工作时间和情况进行上下班时间设定，公休日设定；支持多种考勤机接口，同时支持按一定格式接收其它考勤机的原始刷卡数据；</p> <p>薪资管理，满足差异化薪酬体系、薪酬项目和薪酬规则设置；满足集团多法人体制，多薪酬核算员的权限设置；薪资各类分析报表；支持同一期间内多次发薪；任何项目修改留有历史记录；预制多种薪资分析模型。用户可以定义各种险种、请假加班费用、津贴、补贴；提供各种福利数据分析功能；</p> <p>招聘管理，支持内网、外网招聘；可与企业官网连接，建立招聘门户。形成企业人才库。支持智联、前程无忧的格式化简历导入</p> <p>绩效管理，支持组织考核，个人考核。支持不同评分者对不同指标具有不同打分权重的设置，多种考核方案制定，支持考核过程强制正态分布；评分进度动态可监控</p> <p>HR工作流，HR业务人员可灵活定义人事审批流程的各类审批关系及审批单，审批单流程结束数据自动流转HR各业务模块，审批结果自动归档以及，员工自助、报表分析、移动应用、信息整合等业务。</p> <p>软件交付过程中， 1名项目经理，1名实施顾问结合中冶的业务经营发展</p>



	<p>状况及业务特点，现场指导中冶项目团队制定合理的业务解决方案、数据准备方案、业务流程、工作规程和准则，针对中冶个性化需求制定开发规格并按时交付开发成果，引导中冶进行系统切换并解决切换过程中出现的问题，验收后转移详尽的实施文档。</p>
<p>服务成果</p>	<p>经专业的顾问和技术支持团队服务，成功上线明基逐鹿HCM集团版管理平台，打通与OA办公自动化系统、一卡通平台等系统对接实现单点登录以及信息自动化。 实现人力资源信息实时透明，服务便捷高效，社交协作，随时随地为员工链接人、事、数据和管理，提升团队协作效率，激发员工创造力；为实现业务、流程、数据多维度即时沟通，实现精细化、流程化以及自动化管理的数字化转型战略目标构建坚实基础。</p>

档案内容更新2022年8月