



## 上海智思信息科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称: 上海智思信息科技有限公司  
 企业常用简称 (英文): GISI  
 企业常用简称 (中文): 智思云  
 所属国家: 中国  
 中国总部地址: 上海  
 网址: www.zhisiyun.com  
 所属行业类别: HCM系统-云服务  
 在中国成立日期: 2012年  
 在全球雇员人数: \_\_\_\_\_

### 业务详情

1、主要客户所在行业: 快速消费品/互联网与游戏业/IT信息技术, 半导体及通讯/零售业与电子商务/机械制造

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一:

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	合资
客户公司行业	IT信息技术, 半导体及通讯
客户当时的需求	<p>待解决问题:  <b>组织架构, 多套系统之间无法同步衔接</b> HR系统中各模块系统分了ERP, SAIP, 第三方绩效云等等较为分散, 管理场景在于多个分子公司, 有着不同的管理体系; 使用的多个分散系统很难进行管控, 并在不同的管理中还将涉及到项目架构管理情况的出现。  <b>预入职管理, 线下流程过慢耗时耗力</b> 员工入职频繁, 对于线下纸质交互严重影响工作效率, 经常在入职当天排队填写入职报到信息, 且手写信息对后续HR维护审核信息工作量巨大。  <b>绩效管理, 缺乏完善的考核体系</b>                      因涉及到项目架构情况, 所以每次考核时还需要绩效专员手动将考核组织架构, 考核指标人工导入系统中, 组织环境可变因素越来越多, 导致绩效制定的实施工作愈发困难。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p><b>打破信息壁垒重塑组织架构</b> 通过系统配置底层的业务逻辑，类似薪酬架构，部门，人员编制，考勤规则，薪酬方案，流程走向等，当员工入职或异动的时候，规则自动调整。同时为解决原本不同业务之间信息共享困难，数据需分别进行维护的问题，运用智思云一站式人力资源管理系统，将相关的信息数据同步到上下游系统，实现链接互通，大大提升HR的工作效率，进一步确保人事数据的完整、准确、及时性。</p> <p><b>在线预入职助力提升员工体验第一步</b> HR可在后台预先设置员工入职规则，自动赋予员工所有关联规则，针对特定部门、职位赋予不同规则，在候选人接受Offer后会自动向候选人发起信息采集，可通过移动端或PC端扫码报到，填写不同的入职信息，一键提交，完成线上审批和线上存档，实现了预入职流程和组织人事的无缝衔接，减少原本入职繁琐程序，不仅给新员工带来入职后第一份良好的员工体验，同时大大减轻了HR的工作量。</p> <p><b>多元化绩效管理助力人才战略落地</b> 支持自由选择BSC、KPI、OKR等方式，根据岗位职能不同采用不同的考核指标及流程，并通过串行+并行（多人评估）的模式进行考核，系统自动进行分配，有效解决了手工导入的难题，通过后台统一设置，每月员工、主管直接进入评价即可。在进行过程中小周期分析，对于存在异议的考核并可通过沟通校准进行调整，终端发起自我总结及对总部各部门的服务及评价，提升员工满意度的同时激发更大潜能。</p>
<p>服务成果</p>	<p>本次的人力资源升级转型，对该组织架构进行了整合，将各分子公司划分上下级汇报管理，形成最终的管理架构，同时利用系统灵活高配置的流程引擎，快速的绘制出流程表单及审批线，并通过岗位反射到绩效考核中，实现了直接使用组织架构维度考核。让人事的入，转，调，离的业务最终实现了协同和闭环，大幅提升了HR部门效能</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-云服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>机械制造</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p><b>人员信息统计工作量大</b> 该公司属于销售离散型组织，分公司分布于全国各地，人员信息统计均采用线下excel，每周统计一次，耗时耗力，且易遗漏出错。</p> <p><b>线下考勤数据汇总难</b> 员工考勤打卡通过考勤机来实现，但考勤机数据在本地，每次需要HR去维护考勤机数据信息。员工考勤数据无法实时查询。每月底，HR导入考勤结论后，还需通知每个员工调整自己的考勤异常。</p> <p><b>薪资计算耗时长</b> 由于人员离散，在薪酬计算时人员数据不准确，需要和各个分子公司的HR负责人沟通人员情况、薪资情况，因此每个月需耗费3-4天时间，工作繁重。</p>





<p>具体内容</p>	<p><b>摆脱繁琐，实现HR价值升维</b>                  该公司有二十几个分公司，每个分子公司HR分管自己负责的业务，对于这种业务实现方式，系统将入职的权限托管于各个业务单位，HR可以控制流程审批、人员编制和预入职管理。</p> <p><b>高效协同，推倒阻碍考勤统计的墙</b>                  全面满足集团化考勤管理需求，考勤异常系统自动提醒管理者轻松掌握员工出勤情况，随时随地完成审批。使用企业微信考勤机及系统签到打卡的模式，HR每月无需费力维护考勤数据，系统自动汇总日月报，并与薪资自动关联。</p> <p><b>薪酬计算，给不透明一记痛击</b>                  智思云系统可将人员调转入离职和薪酬通过一个流程实现一体化的贯通，在审核流程时可直接调整薪酬，使HR对于薪酬进行有效的管理和控制。</p>
<p>服务成果</p>	<p>人力资源管理系统的使用不仅是人事事务的线上转移，更是让数据在系统中得以记录和沉淀，为后续数字化打下基石。挖掘数据的价值，破解高效管理的密码，依托智思云系统的数据聚焦组织人事、考勤、薪酬等多场景下的数据，动态掌握情况，为下一步的策略调整提供依据。</p>

档案内容更新2022年8月