



杭州扶摇职上教育科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：杭州扶摇职上教育科技有限公司
企业常用简称（英文）：Hangzhou UpUp Career Education Technology Co., Ltd.
企业常用简称（中文）：扶摇职上
所属国家：中国
中国总部地址：浙江省杭州市余杭区文一西路998号海创园19幢802室
网址：http://www.upupcareer.com/
所属行业类别：员工体验平台
在中国成立日期：2019.6.26
在全球雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业/金融服务（如银行，保险，财富管理等）/机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	对海内外多地区学员进行校园招聘，解决因为疫情和距离等原因无法将候选人聚集到一起进行线下面试的问题； 用新颖的方式进行校招，吸引更多学员来投递简历，并有效提升雇主品牌； 对候选人进行多维度精准评估并产出有效报告。
具体服务内容	使用星球贸易线上沙盘代替传统群面，支持国内多地区学生及在海外的学生同时进行； 通过游戏化的形式进行校招，摆脱传统群面的枯燥题本，提高首选人的兴趣，且从中真实表现自己； 根据客户需求进行考察维度对标，并配上测评师，游戏化沙盘中对候选人进行全面评估，并导出评估报告和沙盘数据。



服务成果	用时2天完成了7场线上沙盘，对78名海内外各地候选人进行了精准评估；候选人均反馈游戏化的校招沉浸式的体验很有趣新颖，从中也更自然的表现自己。 同时对国内各地及海外留学生进行评估，评估结果得到了HR的一致认可。
------	---

客户案例二：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	解决传统校招测评形式枯燥、题本单一、网络泄题的问题；提升的候选人体验感的同时扩散品牌效应，让候选人印象深刻；根据测评结果有效筛选出合格的候选人进入面试环节。
具体服务内容	在校园招聘中的第二轮笔试淘汰环节采用游戏化测评对候选人的能力与风格进行全面测评；培训HR报告解读，并根据客户需求重点筛选候选人与岗位适配的能力及风格特质维度，为后续面试提供有效的参考依据。
服务成果	高效完成校园招聘中的笔试环节筛选，与其他筛选环节结果一致性良好；候选人均反馈体验感受新颖有趣，留下来很深刻的印象；大幅度提升了客户的品牌效应；新型游戏化校招受到了学生的一致好评，吸引来更多学生投递简历。

客户案例三：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	实现分行及金融品牌中层管理者互动式培养；帮助中层管理者认知并提升自我能力与潜力；使员工们明确个人优劣势，并将自己的优势更好的运用到工作中，避免劣势且努力改善自己的劣势；用有效方式帮助学员提升培训课程内化效果。
具体服务内容	通过交叉分组，配合交互游戏测评+沙盘模拟游戏的方式，帮助学员实现高效融合及合作；通过讲师引导学员现场反思复盘，以及评估师的行为观察明确沙盘过程中存在的优势以及不足，结合测评结果及培训师引导，帮助学员现场反思复盘自我优劣势并形成未来工作计划。
服务成果	通过评估师的评估观测，生成了每个学员的行为评估结果；高效帮助48名员工明晰了自身优劣势，增强了员工间协作与沟通理解力；有效提升自我认知并落地到实际；培训模式新颖有趣，使学员印象深刻，并有效助力培训内容沉淀，助力后续工作。

客户案例三：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）



客户当时的需求	建立全岗位应届高潜人才胜任力模型； 提供适合年轻人才的创新测评工具； 解决测评与招聘系统不连通问题； 实现校招全岗位人才定标及评鉴。
具体服务内容	根据企业战略发展方向、岗位职责要求等，构建岗位胜任力模型； 与客户招聘系统对接接口，帮助其实现首次校招“招”“选”的“一屏化” 功能； 使用游戏化测评作为校招人才评鉴工具，并对标岗位模型，完成校招高潜人才筛选。
服务成果	根据客户要求，完成15个前、中、后台全校招岗位的建模及对标； 在两周内协助客户高效完成校招系统一体化筛选，有效提升了招聘效率，并减轻了HR工作量。

客户案例四：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	建立全岗位应届高潜人才胜任力模型； 提供适合年轻人才的创新测评工具； 解决测评与招聘系统不连通问题； 实现校招全岗位人才定标及评鉴。
具体服务内容	根据企业战略发展方向、岗位职责要求等，构建岗位胜任力模型； 与客户招聘系统对接接口，帮助其实现首次校招“招”“选”的“一屏化” 功能； 使用游戏化测评作为校招人才评鉴工具，并对标岗位模型，完成校招高潜人才筛选。
服务成果	根据客户要求，完成15个前、中、后台全校招岗位的建模及对标； 在两周内协助客户高效完成校招系统一体化筛选，有效提升了招聘效率，并减轻了HR工作量。

客户案例五：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	国有
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	提升团队间员工的合作协同能力； 提高员工间的沟通能力； 提升中基层干部的管理能力； 提升中基层干部的风险意识并有效落实到日后的工作中； 观测评价出中基层干部的管理能力，并对其进行筛选出一定比例的优秀管理后备人才。
具体服务内容	通过交叉分组，有效帮助学员增强团队认同感及行动力； 通过商战沙盘，模拟公司运营，提升学员的风控意识； 通过讲师引导学员现场反思复盘，实现自我认知；



	<p>利用一天版沙盘魔方，让学员理解公司运营的理念，从战略高度看待日常业务；</p> <p>通过评估师的观测评估，发现沙盘中学员存在的优势和问题，为之后的针对性提供行为依据支持。</p>
服务成果	<p>通过商战模拟，有效提升66名学员间的沟通及协作能力；</p> <p>学员们通过合作和竞争，反思了公司整体的战略目标和框架；</p> <p>筛选并培养一批高质量发展的后备人才，提升公司业务和经营能力</p> <p>发掘并体现出学员潜在的管理能力；</p> <p>点评反思环节通过讲师引导，学员深刻意识到了风险识别与把控意识的重要性，并落实到工作中。</p>

客户案例六：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>通过培训提升企业中基层高潜人才的经营管理能力；</p> <p>了解基层人才的管理能力，并根据各结果对各人才匹配企业岗位模型；</p> <p>摆脱过往沉闷的课程，通过新颖的课程内容吸引学员的培训兴趣，有效提升培训效果并落实到日后的工作中。</p>
具体服务内容	<p>利用一天版沙盘魔方，模拟工作场景和商业环境，反映出学员的行为特征；</p> <p>通过专业顾问根据定制化的能力维度进行评分，得出学员优势领域和待发展点，给出学员的发展建议。</p> <p>通过模拟新颖的的贸易商战背景，吸引学员学习兴趣，全身心投入沙盘场景。</p>
服务成果	<p>为24名企业潜才人员进行了商业模拟的沙盘培训，使学员站在企业管理者的角度，看待公司战略和行业定位；</p> <p>通过对12名基层员工的观测，让企业了解学员的各项管理能力，并对标岗位人才画像，为企业提供后续发展提供建议。</p>

档案内容更新2022年8月