



	<p>实时性，同时确保系统稳定性、可靠性。真正实现人力资源系统的科学化、规范化，提高事务效率，充分发挥浪潮HCM Cloud作用。</p> <p>基于自主研发和创新技术的支持，浪潮HCM Cloud将为该公司提供多元化的人力资源管理系统，可准确地反应企业的组织人事状况、人员流动情况、薪资情况等人事信息。通过对组织体系、资源计划、业务流程、关键人才进行管理，并通过实现系统与其它系统的信息传递，利用自助报表及数据智能分析功能，为各层管理者提供快速准确的人事管理依据与辅助决策数据。</p>
服务成果	<p>实现人力资源管理系统由信息化向数字化、由“管理”向“管理+服务+赋能”的转变，由传统行政事务型向战略支持型转变。打造基于集团化管控的人力资源一体化系统平台，实现南钢人力数字化转型——“一切业务数字化，一切数字业务化”的建设目标，为“创建国际一流受尊重的企业智慧生命体”提供“第一动力”。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	国有
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>该集团是千年海上丝绸之路始发港——该集团的主体企业，2010年4月移交市国资委监管。作为全国沿海主要港口和集装箱干线港，该集团是华南沿海功能最全、规模最大、辐射范围最广的综合性枢纽港。该集团下属以及合资单位约50多个单位，员工2万多人，其中包括正式员工、劳务工、退休人员等。随着集团公司管理敏捷化、员工多元化、企业规模化的不断发展，集团公司对人力资源管理系统有更高的需求。</p> <p>该集团有限公司人力资源系统覆盖组织管理、员工信息、员工变动、合同管理、薪资管理、社保管理、考勤管理、招聘管理、培训管理、绩效管理以及员工自助管理模块，各模块以人员为核心，从多个管理方向辅助人力资源集中管控，构建适合该集团有限公司自身人力资源业务的信息化管理平台。</p>
具体服务内容	<p>通过基于人力资源共享中心模式，推进管理流程的再造，优化系统建设，提升集团公司人力资源信息化管理水平，推进智慧港口建设IT信息技术运用，逐步实现集团公司人力资源管理由电子化、数字化向信息化、智能化过渡，该集团上线浪潮HCM Cloud系统，期望解决人力资源系统与财务系统、业务系统等数据孤岛现状，为其提供先进的人力资源管理系统保障。人力资本信息。浪潮HCM Cloud系统为决策层提供及时、准确、科学的决策，实现信息深层次利用，取得对企业最大的信息价值、帮助企业发现潜在风险。</p>
服务成果	<p>该集团信息化建设正在一步步地加深，随着集团的业务逐渐线上化，应用的管理系统也不断地增多。孤立的人力系统价值有限，人力资源系统应该融入企业的整个架构当中去，通过集成现有的门户系统、财务系统、生成经营系统等形成权威人员数据库，促进人力业务一体化、自动化。通过系统集成放大企业人力资源管理的价值。人力资源系统实现人力资源与OA系统、财务系统、生产业务系统进行有机集成，打破数据孤岛，建立人力资源数据中心，实现数据共享，最大化地发挥人力资源系统的价值。有效避免在各个系统重复维护组织架构、人员信息的工作，达到人力数据共享与业务协同的目的。</p>

档案内容更新2022年8月