



上海大易云计算有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海大易云计算有限公司
 企业常用简称（英文）：SHANGHAI DAYEE CLOUD COMPUTING CO., LTD.
 企业常用简称（中文）：用友大易
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市黄浦区蒙自路763号丰盛创建大厦1603
 网址：www.dayee.com
 所属行业类别：招聘管理系统（ATS）
 在中国成立日期：2004年
 在全球雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品 / 互联网与游戏业 / 金融服务（如银行，保险，财富管理） / 运输及物流 / 房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	面对突发的疫情，考虑到线下面试存在的人群交叉感染、交通不便等问题，2020年该公司继续选择与大易合作，在原有招聘全流程管理的基础上，搭建包含「AI 视频面试」、「智能外呼机器人」等一系列功能在内的线上招聘解决方案，顺势应对当下集团春招的人才缺口难题。
具体服务内容	2020年大易为该公司全新搭建了以“活力无限 未来可见”为主题的 招聘官网及微官网 ，对外传递出该公司“活力与包容”的 雇主品牌形象 。该公司深知，员工的成长就意味着企业的成长。在人才培养方面，该公司将为员工配备专属导师和资深专家，帮助员工不断学习行业内领先的管理理念与工作方式。凭借企业突出的行业地位、良好的职业发展平台、完善的培养体系等多方面优势，该公司从数十万雇主中脱颖而出，一举获得“2019年中国大学生喜爱雇主”称号。



	<p>除此之外，该公司与大易合作正式面向校招候选人启动「AI 视频面试」服务以及「智能外呼机器人」进行电话批量面试邀约。</p> <p>另外，大易招聘系统还将对招聘效果进行实时记录分析并复盘，自动生成关于渠道效果、招聘进展等关键维度的灵活可视化报表，通过数据及时把控招聘进展并总结关键问题，便于 HR 做出科学客观的决策。</p>
服务成果	<p>该公司表示：大易招聘管理系统对企业招聘的各个流程都有了明显的优化和提升，「AI 视频面试」以及「智能外呼机器人」服务能够切实帮助我们更为直观立体地了解候选人情况，提升招聘工作的整体效率。不仅是在疫情期间，甚至于今后的工作中，这种可以跨越时空与候选人快速建立联系、随时随地开展面试工作的线上招聘模式，对全面加快该公司人力资源数字化进程起到了非常重要的推动作用。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>2014 年，该集团开始统一组织策划与宣传理念的招聘业务战略思路，将大易云计算作为指定招聘系统服务商，进一步统一招聘业务管理平台，利用智能招聘管理系统有效帮助集团内部避免人力资源风险，集中力量优化集团的雇主品牌建设。但是 HR 为了招募更多国内外优质人才，希望解决候选人异地不便、时间难以协调、耗费成本过大等问题。</p>
具体服务内容	<p>大易云计算作为该集团指定的招聘系统服务商自 2014 年至今已陪伴中化走过近 6 个年头，随着大易云计算招聘系统平台的升级，加之 AI 技术的最新引入，该集团 2020 年校园招聘也有了长足的进步。</p> <p>该集团 2020 年校园招聘沿袭往年标准专业的招聘流程，从去年 7 月起，开始筹备制作宣传物料，通过官网/微官网进行启动宣传预热等工作。在雇主品牌建设方面，该集团依旧毫不逊色，在线上借助新媒体平台制作极具该集团品牌气息的“2020 年校招宣传片”，在线下开展“走进中化”主题开放日，从多个角度与高校毕业生拉近距离，全方位展现出该集团“科学至上”的宣传理念和别具一格的企业风采。</p> <p>为更好地吸纳全球范围内的科技人才，进一步推进集团的战略转型和管理变革，该集团人力资源部决定于 2020 年校园招聘首次采用大易云计算结合 AI 技术最新推出的“智能面试机器人”服务，为那些讲求“体验为先”的 2020 应届毕业新生提供一次全新的面试体验。</p> <p>此次“智能面试机器人”服务主要应用于距离较远的部分海外留学生及通过国内宣讲会面试并需要二面的各地学生。每位候选人可通过预先设置的题目通过 PC 端或移动端进行结构化视频面试，此形式既为远距离候选人省去了来回的路费成本，又为面试官节省了前期大量用于协调及筛选的时</p>



	<p>间，减少面试初筛“见光死”的尴尬情况，确保招聘官将有限的时间与精力投入到更为合适的候选人身上。</p> <p>这种打破时空界限的面试体验，不仅实际改善了招聘结果，更能在无形中成为雇主品牌的“一抹亮色”，参与过本次视频面试的候选人纷纷涌现出类似于“新颖、有创意”等各种积极正面的反馈评价。</p> <p>将招聘工作信息化、智能化一直都是该集团极其关注的环节，经过此次成功的尝试，该集团表示未来期望实现新的突破，将 AI 功能不仅局限于招聘，而且争取在员工服务、内部推荐以及智能简历推荐等多种场景下都能进行不同程度地探索，将数字化技术真正与人力资源落地相结合。</p>
<p>服务成果</p>	<p>集团宣讲会自 2019 年 9 月正式启动，直至 10 月底结束，随后进行各公司笔试、面试等标准环节，不包含集团整体，仅总部最终收到简历数据量高达 4000+，测评数据将近 11 万+</p> <p>中化表示：大易智能招聘系统在校招的表现尤为出色，无论是系统服务、还是微官网及前台官网的更新，我都表示非常满意。人是企业中最核心的要素，身处云计算、大数据的时代背景下，我们期盼大易可以继续保持这种高品质的服务，最终实现双方共赢的长远目标。</p>

档案内容更新2022年8月