



广州红海云计算股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：广州红海云计算股份有限公司
 企业常用简称（英文）：REDSEA
 企业常用简称（中文）：红海云
 所属国家：中国
 中国总部地址：广州市天河区翰景路1号金星大厦8楼
 网址：www.hr-soft.cn
 所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务
 在中国成立日期：2012年10月
 在全球雇员人数：245

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等） / 能源动力 / 房地产业 / 金融服务（如银行，保险，财富管理等） / 机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	招标咨询
客户当时的需求	作为国有控股的大型多元化企业集团，集团重视企业管理与人才发展，近年来，随着企业的发展与壮大，集团下属单位多、人员分散，集团内的多方信息交叉汇总到一起，为了更高效获得实时的人员以及组织人事信息反馈，集团希望建立统一规范的数字化人力资源管理平台，也为下属各单位提供有力的管理工具，加强集团管控效率。同时，在深化国有企业改革背景下，积极推进管理创新，以科技赋能国有企业人才发展，以高质量人才发现培养为目标，希望数字化人力资源管理最终在人才发展与培养等方面实现智能化，赋能企业HR。
具体服务内容	一、集中规范化组织管控 红海eHR满足集团对人员调配、机构编制等有较强的规范化管控要求，帮助集团实现对组织机构变更及岗位架构变动的线上管控，在系统的组织机构模块中，可以清晰的梳理出整个集团的组织架构情况。由集团人力资源



	<p>部统管，对各二级单位进行分级授权，设置集团职务序列、分子公司职务序列，满足集团管控体系下的个性化管理，红海eHR支持对组织架构进行增减合并等实时调整，对集团干部交流轮岗、周期性干部聘任工作等实现实时线上岗位调整，满足集团企业组织架构常变需求。</p> <p>二、集团人事事务智能高效管理 在详细了解集团人事管理流程后，红海eHR从多个关键节点提升集团的员工管理效率。员工入转调离、审批、合同等手续流程线上自动化处理，实现人事业务流程线上化、规范化；对人员信息进行分类管理，搭建统一完善的信息库，实现对员工信息台账线上实时查询，快速获取领导关注的信息，实现员工电子证书和重要附件的共享和快速查询；将毕业证书、技能等级证书之类的附件上传至系统，需要时可以检索查看，避免了调阅档案带来的麻烦；员工薪酬的计算、考勤关联、福利发放等系统智能维护，把人力资源部从繁琐的事务性工作中解脱出来，提升效率，有效避免人为错漏。 同时，红海eHR通过提供自助服务，提升员工端体验：个人信息变更维护、开证明、考勤审批、请假申请、出差报销、培训学习等等，员工只需从APP登录，即可实现手机移动端一站式体验的员工服务。</p> <p>三、人才管理数字化</p> <p>1) 高校人才队伍建设 集团非常注重对高校人才队伍，红海eHR帮助集团基于业务场景，实现人才从招聘到入职全流程打通，从招聘二维码、简历收集筛选、面试评价、offer发放，到新员工应知应会、导师一对一辅导、入职跟踪、转正考核及新员工面谈实现一体化在线管理，赋能人才梯队建设数字化升级。</p> <p>2) 人才学习与培养 集团非常重视企业人才培养，致力于学习型组织建设。红海eHR为企业打造端到端的系统在线学习平台，提供员工自助学习端口与资源，跟踪学习动态，帮助集团建立完善的内部讲师库、课程库、案例库、试题库，打造数字化培训资源管理体系，助力员工成长和企业的发展。</p> <p>3) 人才晋升与激励 关键岗位人才储备和青年骨干队伍建设，是决定国企未来的关键要素。基于红海eHR系统的灵活性与扩展性，支持集团完善覆盖全员的岗位晋升体系，进一步构建系统的人才发展链条，落地岗位绩效薪资体系，打通员工内部上升通道，创建内部人才储备库，强化人才激励。</p> <p>4) 人才决策分析 红海eHR以数据为抓手，提供多样化人力分析模型，帮助集团HR和管理者做出高质量决策和人才分析，灵活高效生成各类人力统计分析数据，一键生成人才简报，便于领导全面掌握集团人力配备、干部履职情况等，为选人用人提供科学依据。</p>
<p>服务成果</p>	<p>推进企业人力资源数字化转型升级，用数字化、智能化带来的高效运营能力，促进集团人力资源基础管理和人才治理体系进一步升级，为企业在未来的竞争方面提供了更强有力的动力与保障。</p> <p>(一) 集团管控效率提升 建设面向全集团应用、支持集团化管控模式与集中部署的人力资源管理平台，帮助集团盘清组织人力现状，及时规范各种人力资源业务流程，规避管理风险，提高管理效率，减少人为干扰因素和不必要的重复工作。</p> <p>人才管理体系升级 将集团人力资源工作人员从繁杂的事务性工作中解脱出来，利用数字化手</p>



	段，推动人力资源管理转型与团队赋能平台建设，强化集团人才梯队建设与干部管理，激发人才活力，支撑业务发展，构建人才发展新格局，通过精准数据分析，提高洞察力，战略决策力和业务绩效。
--	--

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	该集团是一家以房地产开发为主，集房地产投资、开发、建设、物业管理等业务为一体，兼及投资管理和商业运营等多元化经营的企业集团，希望打造面向集团的数字化人力资源共享平台，高效赋能企业多业态发展，以流程驱动基础人事、考勤、薪资各业务模块的联动管理，实现业务闭环，全面推进人力资源线上化管理，建立统一集中的人力资源信息管理平台，实现全公司人力资源数据高度共享，提供以人为中心的准确、全面、及时的决策信息支持，为公司人力资源规划和决策提供有力的数据支撑。同时，依托坚实的技术实力，提供成熟的历史数据迁移服务，实现新旧系统的平稳切换，打通跨系统信息通道，数据交互无障碍共享，与其他业务系统整合，形成管理平台的一体化。
具体服务内容	<p>一、敏捷化组织管理 红海eHR帮助该集团实现组织架构的敏捷管理，灵活匹配组织顶层设计，实现多元化、多分支组织结构管理，支持多维组织机构管理，可按行政管理线、业务条线、成本条线等维度构建组织汇报线，满足不同的组织汇报要求，助力企业从单一向多维的敏捷型组织管理体系转变。实现可视化组织管理，清晰呈现整个集团的组织架构及员工情况，对下属众多公司的管理实现了编制管控，实时清晰掌握集团内部的定岗定编情况，通过直接拖拽组织架构图中的组织节点，可实现组织极速调整，快速进行组织扩张部署，更好适应华宇集团的业务发展需求。</p> <p>二、在线化人事运营 通过梳理集团现行的人力资源管理各分支模块，以各个业务流程为抓手，基于红海eHR智能流程引擎，集团人员“入转调离”业务全面线上办理与审批，搭建自助服务平台，员工可以随时浏览本人各类人事信息、查阅消息通知，流程审批可直接在手机端提交，领导随时随地审批，实现了员工人事业务在线一站式办理与无纸化办公。通过端到端的流程驱动，贯穿员工生命周期全流程业务在线管理，所有组织和员工信息储存到平台统一的数据库中，记录完整的历史信息，形成信息完整的组织人员数据库，实现集团内人力资源信息共享。</p> <p>三、薪资考勤一体化 为该集团搭建一体化薪酬管理解决方案，满足集团多种薪酬分配模式，分子公司可自主设置不同的个性化薪资核算方案的要求，支持专项抵扣和累计扣税管理，可自动关联考勤、社保、奖金池、福利包等信息数据，一键实现薪资的精准核算，智能出具相关报盘表格。同时，提供灵活的一体化考勤管理方案，集团总部可实时管下属公司出勤情况，提升考勤监管的即时性、有效性。同时，支持不同业务单位设置个性化考勤管理方案和休假规则，系统自动生成清晰的员工出勤报告。</p>



	<p>四、人力数据共享化</p> <p>统一规范了人事数据标准，实现业务流驱动数据更新，并为体系化管理提供了有力的数据支撑，建立起集团统一的人力大数据中心，实时呈现集团人力资源的整体情况，快速助力管理层完成人才盘点与人力分析，通过系统管控，实现集团各区域、各城市人力数据共享、资源整合，为集团业务发展提供强力数据支持。无缝集成大华内部OA系统、绩效系统、财务共享系统、主数据平台，并整合企业微信，加深各业务系统跟人事系统的的数据互通和共享，打通PC端与移动端双终端信息串联，构建高效的数据流转通道。</p>
<p>服务成果</p>	<p>（一）该集团通过上线红海eHR管理平台，面向全集团打造数字化人力资源共享平台，高效赋能多业态组织发展，实现了组织人事、假勤管理、薪酬管理等人事基础事务的系统化、数据化管控，使人事运营管理中的标准化动作得以有效落地，进一步确保了人事基础数据的完整性、准确性、及时性，为人力资源各项分析、管理决策奠定了坚实的基础。</p> <p>（二）借助红海eHR数字化平台技术支持，兼顾集团多元化业务统一规范与差异性管理，通过集约化管理帮助集团总部进行组织管控优化，进一步提升组织整体管理效能，实现各业务模块之间、集团与分公司、项目之间的人力资源协同共享，发挥集团整体人力资源的最大效用、将灵活性和统一性有机结合，规范多元业态组织管理标准，提升管理效能。</p>

档案内容更新2022年8月