



金蝶软件（中国）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：金蝶软件（中国）有限公司
 企业常用简称（英文）：kingdee
 企业常用简称（中文）：金蝶
 所属国家：中国
 中国总部地址：深圳
 网址：kingdee.com
 所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务
 在中国成立日期：1993年
 在全球雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）/机械制造/房地产业/建筑业/农、林、牧、渔业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	随着集团公司迅速发展，人员规模不断扩大，集团总部及子公司人力资源管理难度不断增加，集团总部和子公司承担的人力资源事务性工作繁重，集团人力资源管理相对分割，总部和子公司各成体系，人力资源工作协同、信息共享严重不足。为保障集团战略落地，人力资源工作需要融入到战略规划、组织变革以及业务活动中，强化对业务和战略的支撑。因此，构建集团人力资源管理信息系统，建立人力资源信息数据库，实现人力资源管理的规范化和流程化，全面提升集团总部及子公司人力资源管理水平
具体服务内容	为客户进行系统建设规划、数据规范、流程梳理优化、数据报表建模，建设HR系统及异构系统集成，实现单点登录和PC端移动端双端同步，人力资源日常事务工作实现在线化处理。实现了全集团人力资源海量信息的采集维护，实现多项人事业务流程的梳理和流转，实现对薪酬总额、政策制度等的统一管控。新建的平台化系统不仅仅是一个常规意义的人力资源管理



	<p>信息系统，而是包含了人力资源管理业务、服务全集团人力资源的管理平台。它涵盖了集团人力资源政策制度的查询、问题管理与反馈、人力资源业务服务、人力分析服务、员工自助服务等。同时，通过门户单点登录，实现一站式平台畅游，在提升应用效率的同时，也提高了员工对人力资源服务的满意度。</p>
<p>服务成果</p>	<p>对省投来说，引入新的管理思维，新的管理系统，优化工作流程等方面的革新措施得以落实，帮助企业提升了活力，让企业进入到更加良性的发展状态。从项目建设来说，内容较为丰富，相对重要的有以下三点：</p> <p>1、规范组织人事业务流程，提升人力工作效率</p> <p>通过金蝶s-HR系统的实施，该集团对下属单位的组织架构、职位、职级、职衔等进行了规范化梳理，并将其落实到系统中。目前，系统已经完成自上而下明细到部门级的组织搭建，其中二级公司12个，三级公司21个，专业公司16个。组织层级清晰，业务板块标识明确，组织架构情况以树状结构层层展示，可从组织根节点逐层穿透、深入查询。</p> <p>统一薪酬核算标准，支撑薪酬监控与政策指导</p> <p>2、借助金蝶s-HR薪酬核算系统，该集团对各板块及下属单位的员工薪酬项目、核算组织、薪酬计算规则等进行了全面梳理。对名称各异的薪酬项目，进行了统一规范命名；对共性的、需要集团管控的薪酬结构及计算规则明确严格的管理规范，由集团总部统一在系统中设置成对应的计算规则，再授权给下属单位使用。员工的宽带薪酬和定级定薪标准也统一纳入系统管理，月度调薪单审批后，自动影响到薪酬核算结果。集团总部可实时掌握每月工资、年度福利支出、年终奖等薪酬费用，快速实现人力成本、效能等指标的统计分析。</p> <p>3、借助员工自助平台，实现人力资源全员参与</p> <p>随着该集团组织的不断壮大，人力资源管理系统不仅是人力资源部门的工作台，也是各级管理者、员工及决策层领导参与人力资源管理的平台。广泛的参与对集团人力资源管理工作的开展和推广至关重要。</p> <p>借助金蝶s-HR系统员工自助服务，人力资源管理部门将与员工相关的人事信息和事务工作开放给员工，员工可自助查看个人档案信息、年假额度、工资条、收入证明、工作证明等与自身相关的人事信息，一方面为员工提供了更便捷的人力资源服务，同时也提升了员工对人力资源服务的满意度。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>机械制造</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>在“融合、共享、智慧、可控、绿色”的战略方针下，该集团计划以s-HR系统为基础，采取先应用后优化的思路，在满足员工的人事变动、薪酬管理、社保管理、学习培训管理等基础业务数字化建设需求基础上，从加强集团管控，优化业务流程和实现一个平台上的业务闭环管理到逐步深化系统决策支持、管理协同、员工培养和全员自助等功能开发应用，分阶段打造数字江铜、智慧江铜，旨在提升江铜的全球资源协同能力、全球运营协同能力、智能制造能力、数字化管理能力和智慧决策能力，全面提升“五个一流”核心竞争力，推动江铜成长为受尊敬、可持续发展的全球化资源型企业。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>金蝶主要开展了系统规划、数据规范、流程优化、系统建设等服务，其中，在干部薪酬管理、员工晋升涨薪、积分制管理、特殊工种关怀、培训体系等方面和江铜开展了基于江铜特点的创新，并在项目建设过程中，持续为江铜培养赋能了数百人的HR信息化团队，金蝶为江铜设计的系统既满足当前集团人力资源管理需求，又为集团人力资源管理未来发展提供可扩展的平台，移动应用的推广转变了我们日常办公的方式，提升了管理效率</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、 助力集团打破信息“孤岛”，打造数据互联互通“群岛” 2、 发挥集团指挥官作用，指导监督下级单位有序经营，多种管理模式共同发挥效能 3、 人力资源管理各项业务协同，加强业务流程管理，提高集团整体人力资源管理水平 4、 HR业务人员与全员互联，“面对面”方式进入“自助模式”，提升工作效率与服务水平、 5、 学习培训平台与职位体系积分管理平台支持集团人才发展战略推进 6、 助推集团人力资源管理队伍由“业务能力”向“信息化能力”升级 7、 支持集团社保管理的对内和对外业务开展，保障内外部信息数据一致性、合规性 8、 深化报表应用，履行国企数据真实披露义务，以及集团HR各业务板块统计和分析要求，提高数据真实性和准确性，为实现人力资源管理战略奠定良好的基础 该集团作为一家大型国企集团，运用未来的眼光看待当前的人力资源信息化建设，科学规划，稳健实施，既考虑到与企业内容IT生态之间的横向数据互通，又实现了集团对各级单位的人力业务管控，更重要的是将江铜的人才培育发展体系通过平台落实，为江铜的未来成长建立了系统性、可持续的人才发展机制。</p>

客户案例三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>快速消费品</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该公司原有的人力资源系统存在响应速度慢、无法支撑集团多级管理架构、报表不够智能化、无法满足终端门店的业务管理、不支持移动端操作、开发语言落后、输出不够友好等问题，已无法适应和支撑该公司的快速业务发展。希望利用本项目能够引进先进的HR管理理念，帮助该公司建立起符合国际领先运动品牌企业形象，满足多品牌、多业务、多层级、多经营模式需求的人力资源管理体系，从提升基础业务管理效率入手，增强集团总部对各经销商、各门店人力资源信息及时掌握的能力，增强各经销商和各门店的自主管理能力，实现对各级组织有效的业绩管理，并逐步实现对后备高潜人才的有效挖掘和培养。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>分阶段先后完成了需求调研、业务蓝图设计及组织、办公室人员及试点门店基础人事、薪酬、考勤、店长认证、报表等各模块的上线任务，为金蝶s-HR系统的深化应用奠定了坚实的基础。金蝶s-HR以“赋能店长、激活店员”为突破口，在实施该公司人力资源信息系统的同时，帮助该公司形成了一套赋能管理机制，建立起日常店面经营和人才培养紧密结合的新型</p>



	<p>人才发展模式，并最终形成广大一线员工与企业理念相通、利益趋同、行动一致的共生模式。</p>
<p>服务成果</p>	<p>主要完成以下工作：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、夯实基础，规范组织人员基础体系 2、业务联动，提高人事管理工作效率 3、移动排班，排班盘活基层门店资源 4、工资核算，强化一线业绩导向激励 5、店长认证，打通人才晋升发展通道 6、智能分析，增强HR数字化管理能力 <p>项目过程中，金蝶和该公司一起还完成了最优店铺配置模型和最优人才发展路径的设计，成为项目亮点。金蝶s-HR在该公司的实践充分说明：预见未来数字化工具将给零售企业带来的机遇和挑战，以人力资源数据化管理驱动零售业务体系优化升级是零售行业数字化转型和实现经营管理体系重构的必由之路。</p>

档案内容更新2022年8月