



魔方网聘（北京）科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：魔方网聘（北京）科技有限公司

企业常用简称（英文）：58mofang

企业常用简称（中文）：58魔方

所属国家：中国

中国总部地址：北京市海淀区学清路甲18号东升科技园D座3层58魔方

网址：https://www.mofanghr.com/

所属行业类别：测评解决方案、招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、招聘技术（除招聘管理系统外）、招聘管理系统、背景调查、残疾人招聘就业、猎聘

在中国成立日期：2015年3月

在中国雇员人数：1200+

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务（如银行、保险、财富管理）、住宿与餐饮业、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户公司于2018年08月22日成立目前在山东、北京、上海、江苏、内蒙、海南等地拥有近百家中高档酒店，员工近20000人。在济南市区18-24个门店基本上都有需求，总量约为50个HC，每个门店1-5人左右，年龄要求35-50周岁，至少1年以上相关工作经验，



	有3年以上经验者优先考虑。
具体服务内容	<p>1. 梳理人才地图由于是异地交付，PM对于济南这个城市不是很了解，所以需到现场勘察每个的门店周边的环境。重点了解住宝区数量，活动人群量活动人群特点等信息，理人才地图表给到DL。</p> <p>2. 优化面试流程：通过面试流程的梳理，将面试到面率从原先的15%提升到30%，增长1倍。</p> <p>3. 提升入职率：通过加强入职培训管理，将面试入职率从原先的15%提升到35%，增长1.2倍。</p>
服务成果	11月1日起开始交付截至现在总计邀约人数1492人、到访人数455人、offer人数392人、入职111人，已计费人数75人，待计费人数9人：客户对58魔方非常满意，会协助我们打通集团旗下的其他业务版块。由于合作期间交付情况非常好，客户非常满意和认可58魔方，58魔方已成为客户独家供应商，客户表示愿意后续把集团其他项目交给魔方来做。

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	客户是车服及新能源领域的佼佼者。客户痛点是人员流动大，岗位分散全国；基于业务的迅速扩张，出现的最大的问题是销售人员流失大，人员缺口大，且呈现的趋势是全国性的流失持续走高；与此同时，各大竞争对手也在扩大招聘、招兵买马、扩大市场份额；内部招聘速度远远追不上流失速度，业务压力空前增大。
具体服务内容	<p>因为项目的要求，我司配合客户的流程，每个项目同事都各司其职又相互配合协作，准时准点的响应流程的时间节点和对内外部的沟通确认。保质保量的完成招聘任务以及员工入职、进场的服务任务。</p> <p>KA与PM针对客户情况，每日沟通交付难点，共同提炼项目优势，针对客户面试带宽不足问题及时与客户沟通反馈，跟进客户反馈，同步PM调整。</p>
服务成果	累计入职外包员工数量348人，服务人数最多，覆盖全国；因合作较好，客户新增额外需求同步我司。通过目前正在执行的操作的交付及外包服务，一定程度上获得了客户的认可，在新项目试点过程中，不断和客户联动、对焦、推动客户优化流程，获得了客户的满意，并愿意持续与我司长期合作！

客户案例三：



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu

联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	已累计开设300多家餐饮门店，与超过1.2亿位顾客分享了美味与快乐。旗下有多个知名餐饮品牌，形成了多品牌发展的格局。客户难点是发展速度快，人员需求大，招聘跟不上，目前在全国扩招。客户现招聘标准入门低基本无年限限制，但因餐饮业服务的特殊性，年底是员工的返乡潮。项目方在农历年底和年初，有严重的用工短缺。
具体服务内容	交付采取的动作是站在PM角度思考问题，每项数据细致分析：分析项目的亮点及打法，给PM信心；与PM一起整理话术给到DI根据销售五步法循席渐进的邀约求职者：要求PM每天登记邀约，到面，通讨到岗的数据，每日复盘分析问题。安排专人DL对接门店店长：保持需求每日更新，每日拿到面试结果跟入职情况，针对项目方的现状和需求，通过反复线上沟通与实地走访。
服务成果	该项目在年初的时候筛选出目标行业及客户公司，通过各个招聘网站的招聘信息，确定客户需求，而后寻找并锁定KP去谈合作。基于对客户的门店网点的熟悉，根据不同地区的所属门店的缺口需求，灵活的从富余人员门店往人员缺口大门店之间的人员调配。

档案内容更新于2022年10月