



艾利尚德曼（上海）企业管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 艾利尚德曼（上海）企业管理咨询有限公司
 企业常用简称（英文）： AMS
 企业常用简称（中文）： 艾利尚德曼
 所属国家： 英国
 中国总部地址： 上海市静安区江场路1228弄20号五牛控股大厦701室
 网址： www.weareams.com

所属行业类别： 招聘流程外包
 在中国成立日期： 2009年
 在中国雇员人数： 200+

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品 生命科学（如医药，医疗器械等） 零售业与电子商务 金融服务（如银行，保险，财富管理等） 专业性服务（如法律，公关，教育等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>作为全球医疗技术的领导者，该公司一直致力于吸纳最优秀的人才，为全球患者发明改变生活的下一代医疗技术。</p> <p>随着该公司在中国市场的高速发展，其各业务部门的招聘需求明显增加，需要更快速、高效地获取优质候选人，从而支持品牌的</p>



	<p>增长。为了扩大其产品线在大中华区的业务份额，该公司通常需要在短时间内快速扩大中国的销售团队，从而及时地将其产品和技术推向市场。</p> <p>作为该公司全球RPO招聘解决方案供应商，AMS致力为该公司提供端到端的全流程招聘流程外包，为其业务部门提供优质高效经济的招聘服务。而针对该公司一些临时的项目招聘需求，AMS也为其提供项目制招聘流程外包。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>AMS为该公司提供整体招聘流程外包解决方案，并致力于利用创新科技帮助该公司优化招聘流程，提高招聘效率以及招聘经理和候选人满意度。</p> <p>AMS为该公司提供的具体服务内容包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供整体招聘解决方案，涵盖该公司的四大业务集团、研发中心、各大职能部门，成都工厂以及合同工，优化招聘流程。 2. 完善统一的报告机制，全面系统呈现实时招聘数据，为制定招聘战略提供客观依据。 3. 提供增值服务 <ul style="list-style-type: none"> • 搭建微信招聘平台，加强对该公司雇主品牌宣传，同时成为有效的招聘渠道补充； • 建立该公司人才数据库； • 提供创新的招聘科技提高效率，改善体验； • 提供市场数据分析反馈。 <p>2020，该公司需要扩大其全球神经血管产品线在大中华区的业务份额，迫切需要在5个月的时间内在中国的1，2，3线多个城市招聘到一支55人的销售团队。</p> <p>在接到该公司的招聘需求后，AMS迅速部署了由2名人才搜寻专员和2名招聘专员组成的招聘团队，在传统招聘渠道、微信、Avature人才库等多个招聘渠道搜寻具备正确技能的候选人。AMS与该公司共同制定了明确的招聘要求，并建立一个有效的审查和报告机制，使招聘工作顺利高效进行。</p> <p>此外，AMS帮助该公司在微信平台发布了招聘推文，总共获得了6000+次浏览。候选人可以通过微信在几分钟内完成职位申请，从而使高质量申请数量大幅增加，从微信渠道获取的候选人简历占了所有收到简历的40%。</p>
<p>服务成果</p>	<p>2020年的该公司神经血管项目，AMS成功在4个月的时间内完成55名销售人员的招聘，提前一个月完成了客户制定的招聘目标，且</p>





	<p>团队获得了“最佳支持团队”的荣誉。</p> <p>通过多年的密切合作,AMS已经成为该公司值得信赖的招聘合作伙伴,取得了以下主要成绩:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 为该公司建立了完善统一的整体招聘流程 2. 完成及超额完成了各项该公司制定的招聘指标: <ul style="list-style-type: none"> • 招聘周期严格控制在60天以内 • 经理满意度平均达到97%以上, 候选人满意度达到99% • 直接招聘比例大幅提高, 成为最主要的招聘渠道 • 猎头使用比例降低到正常合理水平 3. 各项增值服务成果显著: <ul style="list-style-type: none"> • 为该公司引入"微信招聘", 建立了一个强大的社交媒体招聘渠道, 有效扩充了传统的招聘渠道。该公司微信招聘平台至今粉丝数量已经突破3万。 <ul style="list-style-type: none"> ○ 将该公司现有的申请人跟踪系统与Ajinga进行整合, 从而能够保持高质量的候选人渠道, 提高候选人转化率。 ○ 通过微信平台的积极推送, 有效强化该公司雇主品牌, 宣传职位空缺。 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 举办由该公司高级管理层主讲的直播节目, 分享对业务部门和产品的见解。 ▪ 在该公司的微信视频号上发布短视频, 宣传特定的职位和产品线, 加强候选人对该公司的了解。 ○ 与此同时, 通过微信上的可搜索职位列表, 感兴趣的候选人可以在移动设备上快速搜索和申请职位, 在职员工也可以轻松推荐候选人, 有效促进了招聘和内推; • 通过Avature系统创建该公司专属人才库, 通过人才库积累的候选人信息, 积极转化, 有效促进招聘工作的展开; • 上线以AI人工智能为基础的创新招聘科技, 提高招聘效率, 改善招聘人员和候选人体验; • 结合利用AMS全球总部资源, 提供最新市场洞察报告, 为招聘战略制定提供有效参考。
--	--

客户案例二:

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务



如您对该公司的产品与服务感兴趣, 请联系: 智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话: 021-60561858-812 电子邮件: grace.zhu@hrecchina.org



<p>客户当时的需求</p>	<p>作为全球化妆品行业的领导者，该公司以为全世界消费者提供在产品质量、功效和安全性方面最佳的化妆品创新体验为使命，致力于为消费者打造奢华之美，并让这种美触手可及。</p> <p>2020年，随着电商直播全面开花，该公司希望能紧跟最新潮流，迅速在广州建立起一支品牌自己的电商主播团队，从而增加品牌的市场曝光，并加强品牌与消费者之间的互动。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>AMS团队与该公司内部招聘团队紧密合作，为该公司旗下多个品牌招聘天猫主播。</p> <p>AMS人才搜寻专员在多个人才渠道为该公司广泛搜寻合适的主播资源，包括Boss直聘、51 Job、猎聘、拉勾、微信、微博等，此外候选人推荐也是一个有效的渠道。</p> <p>同时，鉴于该公司对这些主播的要求非常之高，AMS为其设计了严谨的面试流程，致力于获取最优质、最符合品牌调性的主播资源。面试流程如下： 电话筛选——视频筛选——招聘人员筛选——合适名单提供给项目HRBP——选择品牌——品牌负责人与HRBP第一轮面试——最终面试</p>
<p>服务成果</p>	<p>AMS团队与该公司内部招聘团队的紧密合作达成了以下合作成果：</p> <p>按时达成客户需求</p> <ul style="list-style-type: none"> 成功在5个月的时间内为该公司旗下9个品牌招聘到36名天猫主播 <p>获取优质主播资源，精准传递品牌价值</p> <ul style="list-style-type: none"> AMS严谨的面试流程确保为该公司获取最优质的主播资源，且贴合品牌调性，能准确传递品牌信息与价值 <p>增加品牌曝光与粉丝互动</p> <ul style="list-style-type: none"> 现在，通过天猫直播，该公司可以在市场上获得更多的品牌曝光，并与品牌粉丝与观众进行更多的互动

档案内容更新于2022年10月