



北京仕邦达人力资源服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京仕邦达人力资源服务有限公司
 企业常用简称（英文）：FA Talent
 企业常用简称（中文）：仕邦达
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京市朝阳区广渠路18号院世东国际南塔3层
 网址：www.fatalent.com

所属行业类别：招聘流程外包 灵活用工（白领岗位）猎聘
 在中国成立日期：1995年6月22日
 在中国雇员人数：200+人

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品 生命科学（如医药，医疗器械等） 零售业与电子商务 金融服务（如银行，保险，财富管理等） 化工与石化

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 招聘流程外包 |
| 客户公司性质 | 外商独资 |
| 客户公司行业 | 耐用消费品 |
| 客户当时的需求 | 该公司自 1924 年创业以来，已发展成为跨空调、氟化学、油压机械等多个领域的综合型制造企业。特别在空调领域，是集空调机、冷媒及压缩机的研发、生产、销售与服务为一体的专业企业。该公司空调 2020 年 9 月份正式成立数字化创新中心，在大数据，新零售，系统应用 3 个方向上急需从 0-1 搭建团队，有大量招聘 |



| | |
|--------|--|
| | 需求。 当时客户已有较固定的猎头 vendor 在服务,但服务质量不能达到客户要求,客户希望补充提供专业解决方案的优质供应商来提供服务。经拜访及深入沟通后,客户最终选择与 FA Talent 高科技团队合作,以实现更高效的合作。 |
| 具体服务内容 | 组建 3 人左右的专业招聘团队,快速解读客户的岗位以及团队组织架构的变化,定时定量给客户推送大量优质人选,期间定期和客户做 review 沟通,以提升招聘效率,及时把控招聘结果,提供了让客户满意的服务质量。 由于猎头工作合作开展的非常顺利,期间还签订了 RPO 合同,以到面人数作为合同约定的一部分,后续再绑定入职。在交付团队的努力下依旧完成任务。 |
| 服务成果 | 2021 年整体招聘周期内,总计为该公司中国 ITO、数创、品推、IT 等部门推荐 626 份简历,进入面试 350 人,offer 21 人,最终入职 15 人,并且成功为该公司整体数字化转型的核心部门数字创新中心招到 2 位高级别员工,在该公司年度全球营销会议中受到了特批的晋升(整个中国该公司一共总计 4 人),受到客户高度肯定。FA Talent 荣获 2021 年度该公司中国 HR 团队最佳合作伙伴。 |

客户案例二:

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 猎聘 |
| 客户公司性质 | 国有 |
| 客户公司行业 | 金融服务 |
| 客户当时的需求 | 国资委下属第一家职业经理人招聘项目,涉及到银行高管招聘引入,旨在提升整体银行之上而下市场化科技转型、业务升级,提升银行对内运营效率,以及发展进一步银行对外拓展基础建设。项目要求对标国内知名头部银行机构科技转型高管,拥有丰富的银行技术建设经验,对银行业务有扎实的认知以及赋能经验,拥有丰富的团队管理建设经验,对创新技术拓展有深远的洞察能力。 |
| 具体服务内容 | 梳理银行高层对于高管引入的要求,从人力战略性角度分析高管的能力模型素质,对市场行业板块进行相关业务、科技、人才调研,制作相应人才报告。制定人才搜寻战略,定点搜寻相应核心高管人才,对核心高管有全方位的面试盘点以及反馈跟踪,梳理人才情况以及动态。全面管理候选人面试进度,解决流程当中的问题。 |
| 服务成果 | 出具清晰的金融科技人力资源分布报告,以及科技金融高管任职素质模型。拓展多个有效招聘人才渠道,吸引多个核心金融科技高管面试沟通,积累多个银行科技转型最佳时间案例,给予客户公司充分的人才评估方案。持续跟进科技高管动向,保证整个面试运营流程顺畅,最终成功招募一位人选进入客户公司。 |



档案内容更新于2022年10月



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org