



深圳至简天成科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：深圳至简天成科技有限公司

企业常用简称（英文）：ShowMeBug

企业常用简称（中文）：至简天成

所属国家：中国

中国总部地址：广东省深圳市南山区粤海街道高新区社区高新南七道138号惠恒大楼一期301

网址：https://www.showmebug.com/

所属行业类别：招聘技术(除招聘管理系统外)

在中国成立日期：2019年6月

在中国雇员人数：100人以内

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	国有
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>高科技企业的人才储备机制一直以来比较注重从源头争取优秀人才，校园招聘是这些企业每年人才招募的重头戏。然而，对于技术类的校招，如何批量、快速的检验候选人的编程基础能力，快速的找到企业合适的人才，是技术招聘中非常关键的一环。</p> <p>该企业成立于2000年，是专注于企业级安全、云计算、IT基础设施</p>



	<p>施与物联网的产品和服务供应商。目前该企业有超过7000名员工，专利申请总数近1500件，业务覆盖全球50多个国家和地区，超过10万家用户的IT由该企业承载和保护。</p> <p>随着业务的飞速发展，截止2020年底该企业在职工超过7000名，每年企业的社招和校招需求量都比较大，特别是在春季和秋季两个时间段的集中招聘季，在HR人力有限的情况下，需要协调各事业部面试官反复沟通，进行简历分配与面试甄选，完成超高数量的应届生招聘，这给招聘团队带来一定的挑战和压力。</p> <p>以往的校园招聘方式是组织人员分别去各大高校进行地推式宣传和推广，一场校园招聘的准备，不亚于一场产品发布会的准备，需要付出人力、物力、财力与时间进行精心准备，尤其碰上疫情等特殊原因，校招的工作就需要延缓，影响公司既定的招聘目标完成。</p> <p>在校园招聘中最具挑战的是技术人员招聘，传统的程序员招聘是以候选人口述或者纸张做题、批改试题为基础，效率比较低，每场面试都需要消耗更多的时间和精力去了解候选人，不容易精准辨别候选人的编程水平。</p>
具体服务内容	<p>规模化企业里的组织流程效能提升，是该企业一直关注的话题，在招聘工作数字化、效率化方面，该企业选择了与ShowMeBug携手合作，一起赋能企业的大规模技术招聘，特别是每年的校园招聘，通过ShowMeBug平台在线测评应届生候选人的代码能力水平，帮助HR和各用人部门进行人才筛选，甄选出优秀的技术人才。</p> <p>1、不受疫情影响，线上技术招聘省人省时省力 疫情期间，该企业的校招形式基本线上化进行，在启动校招时会借助空中宣讲会、KOL联动等形式在招聘官微和各互联网平台吸引应届学生投递简历，对于程序员技术岗位的招聘，HR会邀请学生在ShowMeBug平台进行面试筛选，根据面试情况再决定是否进入下一轮面试，这样的一站式数字化面试流程，不仅数据可追踪，还省人省时省力。</p> <p>2、一分钟发起上千名笔面试邀请，精准鉴别候选人Coding实力 相比传统线下面试模式，ShowMeBug在线笔试可以最大化覆盖参与面试的候选人，HR一分钟向上千名学生邀请参与在线笔面试，极大地提升企业人才筛选效率，节省地推式的校园招聘成本。</p>



	<p>另外，在所有学生交卷后，自动评卷功能可以解放面试官双手，更好回归于工作，并且笔试结果可以无障碍跨部门沟通、查看，帮助HR和面试官做人才分析与复盘。</p> <p>3、流畅友好的用户体验，面试官和候选人轻松易上手 ShowMeBug的在线面试功能内置30多种语言，可以复原程序员编辑工作环境，学生再也不用通过纸张或口述回答编程问题，该企业面试官只要提前准备一批面试考题，导入到平台上，即可发卷给学生考试，并且在视频面试环节，直接向学员提出工作中实际遇到的编程问题，更好地考察学生编程能力和思维方式，从而实现不看简历只看实力和潜力的选人目标。</p>
服务成果	<p>据了解，自2020年秋招开始，该企业在 ShowMeBug 平台上组织过14,895场面试，2020年校园招聘成功入职数百名学员，节省人力成本40%，提升校招效率80%。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	国有
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>该企业由原阿里副总裁某位于2020年1月创立，核心创始团队有来自阿里的高管以及在医疗行业打磨几十年的行业专家。该企业发展迅猛，于去年9月收购了原阿里健康子公司一某有限公司，自公司成立一年多以来，现已是杭州准独角兽企业。</p> <p>该企业聚焦于健康行业数字化业务创新，旨在整合云计算、大数据、人工智能、物联网等新技术能力，结合医疗卫生行业发展诉求，为新一代医疗数字化提供解决方案，引领医疗健康行业数字化技术与业务创新。</p> <p>基于数字化业务发展，该企业对技术人才的需求非常庞大，同时，也面临着与其他数字化创新企业一样的技术招聘难题。不同的是，该企业的创始团队基本上都来自于阿里，对技术人员招聘有着非常丰富的经验。</p> <p>沿袭了阿里的招聘传统，在创立初期，该企业就决定使用 ShowMeBug 进行在线笔面试，不仅可以使候选人随时随地进行面试，也可以通过实时的代码交流，让面试官更直接地了解候选人的技术实力，实现技术人才的精准招聘。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>据了解，该企业的高管特别看重技术人才招聘的质量，这就意味候选人的代码和算法能力必须得在招聘过程中甄别出来，当然，这一块也是技术面试岗的重点考核之一。</p> <p>ShowMeBug 支持三十多种语言环境，能够满足该企业对于多种代码能力的考核要求，除此之外，ShowMeBug 基于 LSP 代码补全，充分利用 Language Server Protocol 的强大特性，还原真实编程环境。</p> <p>该企业通过 ShowMeBug 实时代码面试，面试官与候选人可随时沟通，帮助面试官在实时面试过程评判候选人的能力情况，全方位了解候选人的技术水平。</p> <p>在实际的招聘过程中，对于技术候选人的面试往往会经历多轮，而每一轮的面试官也都会不一样，本着对每一个候选人负责的态度，该企业的面试官都会查看上一轮面试情况，同时也是为了下一轮更好地面试和多个角度了解候选人信息。</p> <p>如果针对每一个候选人每一轮面试都需要面试报告，无疑是增加了面试官的工作量。该企业通过 ShowMeBug 面试，可记录、可分析、可复盘每一场面试的细节，大大减少了面试官和HR的工作量。</p>
<p>服务成果</p>	<p>该企业通过 ShowMeBug 实时代码面试，面试官与候选人可随时沟通，帮助面试官在实时面试过程评判候选人的能力情况，全方位了解候选人的技术水平。</p> <p>如果针对每一个候选人每一轮面试都需要面试报告，无疑是增加了面试官的工作量。该企业通过 ShowMeBug 面试，可记录、可分析、可复盘每一场面试的细节，大大减少了面试官和HR的工作量。</p> <p>对于该企业的选择，ShowMeBug 非常重视其体验，面试官的使用情况也全程跟进，自去年该企业注册使用以来，为 ShowMeBug 提过若干条重要优化意见，忠言良策利于行，在 ShowMeBug 的进步里程碑中，离不开客户的宝贵意见。</p> <p>ShowMeBug 将会持续提供一流的编程环境，让技术招聘做到“用技术考察技术，用代码判断实力”，为企业技术招聘提供更多可能性。</p>





--	--

档案内容更新于2022年10月