



北京希瑞亚斯科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京希瑞亚斯科技有限公司
 企业常用简称（英文）：Moka
 企业常用简称（中文）：无
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京市海淀区领航科技大厦4F
 网址：www.mokahr.com

所属行业类别：招聘管理系统
 在中国成立日期：2015年9月
 在中国雇员人数：700+

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等） 互联网与游戏业 IT 信息技术，半导体及通讯 零售业与电子商务 文化、体育和娱乐业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	1. 招聘管理流程在内部各BP直接无法统一管理，简历也存储在各BP自己的本地电脑，无法实现简历共享； 2. 会存在不同BP重复下载简历，联系同一个候选人，给候选人造成不好的体验； 3. 线下统计招聘相关分析数据准确度低且难度大，耗时； 4. 招聘录用人员信息共享给OA耗时，对候选人信息获取会重复操作；



	5. 猎头管理均是通过邮件或电话形式，无统一平台管理；
具体服务内容	<p>1. 该公司招聘业务流程配置线上化管理，所有简历筛选、部门筛选、面试、offer、背调均线上流转；</p> <p>2. 高招职位先使用新流程，届时有数据报表展示，用于推动其他招聘流程优化；</p> <p>3. 候选人智能标签配置，满足企业校招需求；</p>
服务成果	<p>随着产业布局的不断趋向于明朗，人才胜任力模型逐渐清晰，招聘环节也均有明确的负责人，在这样的情况下，如何避免招聘流程的过分冗长导致候选人的面试体验不佳，造成候选人的流失是首要解决的问题。</p> <p>通过Moka招聘管理系统的引进，可促进招聘流程中各环节的协同效率。</p> <p>首先，Moka系统内部可通过@、提醒等功能实现招聘协作的督促。其次，面试官、用人经理可通过移动端筛选简历填写面试反馈也极大的促使效率的提升。另外，招聘过程中的简历处理时间、面试反馈时间等数据流的全维度统计也促进了跨部门招聘协作的效率提升。最后，通过Moka招聘管理系统的采用，候选人到达面试地点后，可通过扫描面试二维码，第一时间告知面试相关协作人员，提升了候选人面试体验，为雇主品牌实现加权的的同时，也为人才招聘极大的争取了时间成本，一举多得。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	电子电气
客户公司行业	其他
客户当时的需求	<p>对于招聘部门来说，无法真正走进业务，不了解业务和业务流程，就无法确保招聘质量，优化和监管招聘流程。</p> <p>另外，缺乏招聘数据的参考。例如，HR团队会定期导出不同维度的招聘数据报表，了解招聘状况，但系统导出报表时间长，且数据维度不全面，一系列问题导致本来有20多家分公司使用系统，最后只剩几家分公司断断续续使用系统。</p> <p>无法把控招聘业务流程、系统使用存在诸多问题，使得招聘团队</p>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	<p>无法精准获得招聘数据，没有数据，就没有改进招聘业务流程的依据。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通过Moka系统，他们把公司的人才画像标签在系统内做出定义，从外网投递的简历，内部推荐的简历，招聘网站上的搜索简历，猎头推荐的简历，都按照Moka系统的入口进入系统中，形成人才简历库；再根据各岗位类别的标签进行识别，最终在系统内部归类储存。 2. Moka系统可以建立清晰明确的招聘流程管理，提升工作效率。例如，当HR与业务部门合作完成一个职位的招聘时，不是通过一个电话，一个微信，来传递信息，而是通过系统中固化好的工作流程来工作，每一个工作步骤，都有清晰的工作记录。这样信息的传递及时、准确，共享，不产生信息遗漏和理解偏差。 3. 利用Moka系统中的大数据，可以进行招聘过程的数字化管理，更精准的发现问题，解决问题，从而提升招聘的绩效。例如，系统中积累的数据，可以分别呈现出匹配岗位的简历数量，以及筛选、初试、复试、终试、发出offer、接受offer到最终入职的不同阶段的数据。通过这些数据，我们可以衡量出招聘工作的有效性。同时，利用这些数据，我们可以发现招聘在哪一个环节存在问题，还存在提升的空间，并且利用这个数据，还能够衡量考核HR专员的工作绩效。
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Moka系统把整个集团的招聘流程做了标准化的处理，虽然招聘的过程大同小异，但每家子公司还是有些不一样，根据这些不同，集团借助系统实现了有针对性的配置。 2. 让数据作为衡量招聘好坏的重要指标。集团把招聘过程中的一些重要数据配置成数据报表，关注招聘过程中的数据，追踪并深入分析数据。当HR要看招聘效果时，就可以通过数据去分析招聘的哪个步骤做的有效；为什么有些岗位招了半年还没招到人，是简历筛选出了问题？还是面试官的问题，都可以从系统中找到答案。 3. 招聘流程涉及很多复杂的步骤，需要多人、多级别的协同，如果仅依靠5人左右的小团队，很难实现招聘的高效率。Moka招聘管理系统可以自动帮助松下处理整个招聘过程中很多复杂的环节，例如，收集各渠道来的简历、批量筛选简历等。虽然企业目前招聘团队少于5个人，但有Moka招聘管理系统的协助，1个小团队依然能够完成集团41家公司的招聘任务。



档案内容更新于2022年10月



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org