



具体服务内容	提供导购人员的简历筛选、初面、面试推荐报告、面试反馈、薪资谈判、Offer发放、入职资料收集、劳动合同签署、五险一金缴纳、薪资发放、个税申报、员工关系处理、离职流程办理、在职材料等相关证明出具以及证件办理等服务；
服务成果	服务初期平均每月完成50人以上的外包人员在岗，半年稳定在岗人数超200人，支持企业业务的正常开展，日常员工关系管理，员工流动率降低至5%以内，确保熟练员工的人均效能；

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	台资
客户公司行业	
客户当时的需求	全国200多家门店，分布在30多城市，需要解决人员招聘、流动率高、老员工积极性不足的问题；同时需要专业的人力资源机构可以给予门店一线主管合规性人员管理支持，规避用工风险；
具体服务内容	提供导购人员的简历筛选、初面、面试推荐报告、面试反馈、薪资谈判、Offer发放、入职资料收集、劳动合同签署、五险一金缴纳、薪资发放、个税申报、员工关系处理、离职流程办理、在职材料等相关证明出具
服务成果	为200多家门店提供300多人在岗服务，同时通过薪资机构的合理优化，提升导购、促销人员的工作积极性，提升人均产值。30多城市的属地化服务，支持门店主管更专注核心工作，并合规、柔性处理员工关系。

档案内容更新于2022年10月