





具体服务内容	通过互联网共享灵活用工服务平台分包，发包，招募灵活用工人员接包，并对招募工人费用进行一体化用工结算，将传统人力管理模式转变为项目管理模式，改变企业劳务用工关系，全流程风险防控，全流程风险防控，保证资金运行安全，提高资金运行效率
服务成果	根据企业业务周期及人力需求及时调整，解决企业临时性及辅助性的岗位需求，改变企业劳务用工关系，降低社保和赋税压力，合理规避降低税费成本，提前规避劳务纠纷，降低企业用工风险，合理降低企业运营风险，减少用工成本

### 客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	其他，劳务派遣
客户当时的需求	企业需求前台行政流程外包，管事服务外包，短期项目或者展会、促销兼职人员外包，短期临时替补服务等等。更多样的用工周期、更多样的岗位，不仅可以满足企业所需要完成的工作需求，同时也是个人增加收入的途径。企业可以将不固定的、以结果为导向的工作内容以任务的形式发布出来，由专业的人员来承接，通过灵活用工平台的精准调配，让企业和个人双方都得利。
具体服务内容	<p>全国远程线上办理，平台一站式服务</p> <p>1、为企业：提供线上企业入驻签约、企业通过平台线上发布任务及投保、规避用工风险、降低用工成本；合同、资金流、票据流“三流合一”，使企业财务账目清晰、合规。</p> <p>2、为灵活用工人员：根据用户职业信息智能匹配合适工作、满足灵活就业者就业、技能提升、福利保障等需求。</p> <p>3、为人力资源公司：完整的人力资源管理 SaaS 服务系统，提供移动互联网应用与解决方案帮助人力资源企业提高经营绩效、降低经营成本。</p>
服务成果	<p>2021 年全年累计发布 35 条任务，给自由职业者进行众包费发放，给企业提供合规发票。</p> <p>1、合法合规：新型灵活用工模式，除劳动关系外，最合法合规；</p> <p>2、保障体系完善：企业用工补充工伤及自由职业者无社保工伤等，提供全套解决方案；</p> <p>3、成本不增反降：非劳动关系，不受社保并税影响；</p> <p>4、符合金税三期：合同、资金、票据统一；</p> <p>5、政府支持：个税委托代征资质；</p> <p>6、资金安全：多家银行开通存管账号，保证资金安全</p>

### 客户案例三：

所提供的	招聘管理系统
------	--------



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



服务类别	
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>随着社会的经济发展，社会分工逐步细化，企业对工作岗位和人员需求也开始不断增加，求职者想找到适合自己的工作，企业想高效快速的找到合适的员工，如何快速准确的获取岗位匹配的报名人员尤为重要。所以通过互联网的方式找到一个双方可以方便交流的平台，因此找到我们。与以往传统的招聘模式不同，在互联网时代下的管理系统囊括了企业招聘的各种管理功能模块，整合了多渠道招聘信息，大大提升了企业业务部门和HR职能部门在不同地区间的互动与协作，提高了招聘效率，极大地降低了招聘成本，并与此建立了合作。</p>
具体服务内容	<p>客户通过互联网的形式购买“乐优聘”产品的权益，并对客户发布的岗位进行人岗匹配结果的推送，高效的方式完成企业外部人才的吸引、识别、筛选及录用工作，以及促进客户续费事宜。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、在线免费注册/一键登录：通过手机号码进行短信验证；</li> <li>2、快速注册：完善企业信息，让求职者快速了解企业情况，公司可注册多个账号，各账号互不干扰；</li> <li>3、岗位发布：发布岗位，可添加图片和视频，清晰展示岗位情况，在线快速审核；</li> <li>4、专属流量：平台推荐，系统实时流量；平台报名，激发企业私域；平台精选，高意向精准流量；</li> <li>5、人才标记：人员标记：提升HR邀约效率，沟通记录：协助HR记录历次邀约的详情；</li> <li>6、会员权益：权益独享，可定制权益，按需索取，扫码购买更快捷；</li> </ol>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、交付型 根据投放报名的人次、数量，我们共享客服对求职者进行邀约、面试。企业确定面试时间后，对求职者进行面试，并对面试结果进行负责。 例子：2022年1月符合结算规则的求职者共计10人。</li> <li>2、套餐型 通过互联网客户购买乐优聘产品，根据企业的实际需求，进行套餐权益的选择，我们根据企业岗位发布来明确人岗匹配的结果，企业看到求职者的信息后，自行进行邀约，面试的转换。 例子：2022年1月，线上注册客户18家。</li> </ol>

#### 客户案例四：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务



<p>客户当时的需求</p>	<p>随着社会的经济发展，社会分工逐步细化，企业对工作岗位和人员需求也开始不断增加，求职者想找到适合自己的工作，企业想高效快速的找到合适的员工，如何快速准确的获取岗位匹配的报名人员尤为重要。所以通过互联网的方式找到一个双方可以方便交流的平台，因此找到我们。与以往传统的招聘模式不同，在互联网时代下的管理系统囊括了企业招聘的各种管理功能模块，整合了多渠道招聘信息，大大提升了企业业务部门和HR职能部门在不同地区间的互动与协作，提高了招聘效率，极大地降低了招聘成本，并与此建立了合作。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>客户通过互联网的形式购买“乐优聘”产品的权益，并对客户发布的岗位进行人岗匹配结果的推送，高效的方式完成企业外部人才的吸引、识别、筛选及录用工作，以及促进客户续费事宜。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、在线免费注册/一键登录：通过手机号码进行短信验证；</li> <li>2、快速注册：完善企业信息，让求职者快速了解企业情况，公司可注册多个账号，各账号互不干扰；</li> <li>3、岗位发布：发布岗位，可添加图片和视频，清晰展示岗位情况，在线快速审核；</li> <li>4、专属流量：平台推荐，系统实时流量；平台报名，激发企业私域；平台精选，高意向精准流量；</li> <li>5、人才标记：人员标记：提升HR邀约效率，沟通记录：协助HR记录历次邀约的详情；</li> <li>6、会员权益：权益独享，可定制权益，按需索取，扫码购买更快捷；</li> </ol>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、交付型 根据投放报名的人次、数量，我们共享客服对求职者进行邀约、面试。企业确定面试时间后，对求职者进行面试，并对面试结果进行负责。 例子：2021年12月符合结算规则的求职者共计8人。</li> <li>2、套餐型 通过互联网客户购买乐优聘产品，根据企业的实际需求，进行套餐权益的选择，我们根据企业岗位发布来明确人岗匹配的结果，企业看到求职者的信息后，自行进行邀约，面试的转换。 例子：2021年12月，线上注册客户16家。</li> </ol>

档案内容更新于2022年10月

