



	聘的原因。
具体服务内容	亲办招聘，以候选人为核心的驱动招聘流程。 针对于该公司这种人力资源类公司，在招聘项目管理上，更利于公司管理者同时管理多个项目； 在简历上传、解析等功能上利用科技手段实现上传，减少人工输入下载人力，极大地提升人效（如随时调用简历、人才的多次复用等）； 在招聘流程上，更利于掌控甲方与求职人员在进度上的把控，利于项目的推动……
服务成果	具体数据不方便透露，但可以举个例子【提质增效】： 如果一家人力资源服务公司的招聘业务部门有20多人，一个工作人员负责100多份简历，那么这个部门大概每天需要处理2000多份简历，而使用了亲办招聘后，上传、解析及人才库等工作，时间周期成倍缩短……

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏
客户当时的需求	该公司，一家员工人数在500~1000人的劳动力综合管理服务商。 随着业务的发展，客户的招聘需求也逐渐扩大，如何以最高的性价比找到最合适的人、如何优化招聘渠道、如何评估员工成绩、如何在招聘的同时也塑造一个好的品牌形象，是当时客户抛给我方的问题。
具体服务内容	亲办招聘，在简历获取与开发、招聘全流程管理、业务协同与人才库建设与运营、数据看板等多场景，都具备特色功能。 在【悦招聘】板块，客户可打造专属于企业的招聘门户，在企业招聘的同时展示品牌信息，并且可以利用职位海报，进行内推（此内推方式让求职者与招聘者直接对接，打破多人对接的传统内推模式），让客户招聘更高效。 在招聘渠道分析、员工成绩排名等需求上，亲办招聘提供【报表】分析服务，让客户可及时、准确进行渠道数据、入职转化、招聘进度等分析，在优化成本及渠道选择上，为客户提供更准确的数



	据。
服务成果	<p>使用亲办招聘后，该公司在招聘的速度及求职人员的素质上，都有很大的提升；</p> <p>在客户内部员工成果评估上，如员工招聘人数、入职人数、任务下放等信息的评定上，更有说服力；</p> <p>在招聘流程协同上，速度更快了，只需要线上发起需求，便可省去线下沟通的时间。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>1、招聘需求发布在各大招聘平台，想要做个整合。</p> <p>2、离职同事手中的候选人容易遗失，寻找方便继承的方式。</p> <p>3、高质量人才稀缺，市场竞争激烈。</p> <p>4、新业务需要新人才，业务部门在阐述招聘需求时，与HR理解的会有误差，容易做无用功。</p> <p>高质量人才稀缺、招聘流程复杂、市场竞争激烈等问题，都给该公司带来了招聘上的难题，通过数字化工具助推人力资源管理的升级是该公司慧想要去尝试的，也是他们使用亲办招聘系统的初衷。</p>
具体服务内容	<p>亲办招聘，悦招聘、人才库、候选人等产品功能，助力HR的招聘工作。</p> <p>在高质良人才招聘上，该公司的招聘经理认为，利用内推的方式，可以发现在职员工身边同样优秀的人，而且通过这种方式入职的员工更容易融入公司；</p> <p>在内部沟通上，通过亲办招聘，可线上发起流程，避免无效沟通，并且让候选人的体验更好了。</p> <p>在简历及人才管理上，人才库的功能很实用，一方面防止候选人资料遗失，所有的候选人都会以数字化的形式入库，一方面汇集</p>





	了各大招聘平台对所有简历的收集与汇总,也让工作更加便捷了。
服务成果	经过几个月的使用,客户认为无论是在内部沟通、协同、招聘人员工作效率,还是外部候选人求职体验都有了较大的提升,2021年内部招聘目标基本完成,与以往相比,入职者的专业能力与价值观都与公司适配

档案内容更新于2022年10月