



## 科锐数字科技（苏州）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：科锐数字科技（苏州）有限公司

企业常用简称（英文）：GeeTemp

企业常用简称（中文）：即派

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区门外大街16号中国人寿大厦1301室

网址：集团总部官网：www.careerintlinc.com/

即派品牌官网：www.geetemp.com/

所属行业类别：灵活用工（白领岗位）

在中国成立日期：1996年（集团总部官网）、2016年（即派）

在中国雇员人数：3100+人正式员工，30000+外包员工（集团）

### 业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、专业性服务（如法律，公关，教育等）

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	1. 客户作为国有控股非银行金融机构，在全国范围内有80位助理的外包需求 2. 难度：（1）人员需求的覆盖地理范围广，招聘难度大。 （2）客户自身缺乏健全的招聘后台系统，人才积累和项目



	<p>进展效率低下缺乏充足的候选人渠道来源及新开地区人才供应与薪酬福利状况信息。</p> <p>(3) 由于品牌形象的需要,对于候选人的技能,形象气质、服务意识均有较高要求,人才寻访和筛选难度大。</p>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供从招到管的系列服务,含招聘、人员日常管理、前期基础培训、人事/薪酬福利管理。</li> <li>2. 重新设计招聘流程,列出所有关键负责人的角色和职责。</li> <li>3. 专门为客户建立三四线城市人才库。</li> <li>4. 对于人才库的候选人信息,实现最全面的报告和数据采集。</li> </ol>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 快速的人员配置推动了客户招聘进程,帮助企业在4个月内快速完成了人员到位。</li> <li>2. 人员推荐成功率为3:1。</li> <li>3. 全面系统的服务,减轻了企业的人事管理负担,使其集中于核心战略的运营和拓展优质的候选人质量,被推荐人员的流失率低于5%</li> </ol>

### 客户案例二:

所提供的服务类别	灵活用工(白领员工)
客户公司性质	国有
客户公司行业	专业性服务(如法律,公关,教育等)
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 客户是国际领先的管理咨询公司之一,因招聘量突增,需要在21年剩下的3个月完成至少30个外包人员的补充</li> <li>2. 招聘需求量大,3个月内需要30+员工到岗需求。</li> <li>3. 岗位吸引力低,为外包员工,薪资缺乏竞争力,且工作内容比较初级、单调,附加值较低。</li> <li>4. 但对候选人整体要求较高,要求同行业内经验且本科及以上学历。</li> </ol>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 专业团队:平均2天内成立由项目组,项目经理+现场顾问+服务专员+访寻团队。与客户明确项目现状、关键时间节点,制定详细的招聘、入职、管理及突发情况应急计划。梳理招聘流程,主导推动招聘进展。</li> </ol>



	2. 人员获取：研究当地劳动力市场，建立多种人才获取渠道，拓展周边城市劳动力市场，持续提供高质量人才供给。访寻中心每周保质保量完成候选人推荐与面试反馈跟踪。
服务成果	1. 平均招聘周期15天，比客户内部水平缩短40%左右。 2. 3个月内成功入职30位员工，项目期内离职率< 5%。客户在首期项目完成后对我们高度认可，将该项目定义为“最佳外包实践项目”，并在后续更多集团项目中开展更深更广的合作。

### 客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	1. 客户为高速发展的独角兽公司，考虑成本因素，既要控制人员编制，又要支持激增的业务需求。 2. 人才要求：40+电商运营助理岗位。客户于其招聘环节不配置HR。 3. 外包岗位的吸引力弱，薪酬处于市场中等水平，职业发展路径不明确。 外包员工的归属感弱、满意度不高
具体服务内容	1. 招聘：利用科锐国际自身候选人库，多种合作渠道快速推进招聘进程。 2. 吸引：挖掘职位亮点，突出客户背景、平台机会及完善培训机制。 3. 管理：科锐服务团队负责外包员工入离职、社保、福利、劳动关系管理。 4. 沟通：项目负责人定期至现场与外包员工沟通，了解并解决员工在生活和工作中的困难
服务成果	1. 3个月内招聘及管理40位外包员工。 2. 为客户开拓了新的招聘渠道，建立了人才储备库。 3. 有效保证了客户部门工作正常运转，运营效率显著提升。 4. 因员工绩效优异，稳定性高，数量持续增加。因优质服务多次受到客户HR及业务线赞扬。

档案内容更新于2022年10月