



深圳市展动力人才资讯有限公司

企业详情

企业官方注册名称：深圳市展动力人才资讯有限公司

企业常用简称（英文）：ZDL

企业常用简称（中文）：展动力人才集团

所属国家：中华人民共和国

中国总部地址：深圳市福田区福田街道福山社区福华三路与金田路交界处东南侧卓越世纪中心、皇岗商务中心1号楼5702

网址：<http://www.zdlchina.com/>

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、背景调查、猎聘

在中国成立日期：2006年08月23日

在中国雇员人数：784

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、能源动力、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 猎聘 |
| 客户公司性质 | 国有 |
| 客户公司行业 | 金融服务（如银行，保险，财富管理等） |
| 客户当时的需求 | 客户目前全国8个事业群分为不同的业务条线，每个条线均有百人以上的需求，具体需求岗位，Java开发工程师，安全工程师，测试工程师，AI工程师，运维工程师，产品经理，数据安全工程师，法务经理，政府业务负责人等多个方向； |



| | |
|--------|--|
| 具体服务内容 | <p>专职对接人员接收到需求人的职位需求后第一时间和需求人进行深入沟通，熟悉、了解需求人要求招聘的职位情况。同时准确传达给项目组成员，制定寻访策略和方向，布置寻访任务，通过公司自有人才储备库、目标公司定向挖猎等渠道，快速地提供专业人才评估，根据需求公司的社会招聘计划和职位要求，通过项目组猎头顾问初试后向需求人提供符合招聘条件的候选人简历，如遇紧急职位可按需求人要求的时间迅速响应并推荐，协助面试、offer沟通及后续跟踪服务。</p> |
| 服务成果 | <p>截止目前,成功上岗金融科技人才74人,其中2019年上岗6人,2020年上岗34人,2021年上岗32人,2022年上岗2人。其中40w以上人选占比90%,80w以上人选占比20%。作为四大行的金融科技板块,其企业性质和职位推动都有别于民营企业,我们也是经过深耕,取得阶段性的成绩,并与建信金科达成了战略合作。</p> |

客户案例二：

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 猎聘 |
| 客户公司性质 | 国有 |
| 客户公司行业 | 能源动力 |
| 客户当时的需求 | <p>正常招聘需求，客户目前全国四大研发中心，十大生产基地，岗位主要涉及新建厂房以及产险相关的岗位，包括筹建经理，机电经理，生产经理，运营经理，精益经理，加工经理，销售经理，供应链采购经理等岗位，工作地点为宁德总部需求。</p> |
| 具体服务内容 | <p>专职对接人员接收到需求人的职位需求后第一时间和需求人进行深入沟通，熟悉、了解需求人要求招聘的职位情况。同时准确传达给项目组成员，制定寻访策略和方向，布置寻访任务，通过公司自有人才储备库、目标公司定向挖猎等渠道，快速地提供专业人才评估，根据需求公司的社会招聘计划和职位要求，通过项目组猎头顾问初试后向需求人提供符合招聘条件的候选人简历，如遇紧急职位可按需求人要求的时间迅速响应并推荐，协助面试、offer沟通及后续跟踪服务。</p> |
| 服务成果 | <p>推荐近两百位候选人，通过前期的磨合，不断对市场摸排，最终成功上岗高级人才10人，其中核心团队负责人5人。取得阶段性成果；宁德时代作为新基建代表企业，发展迅速且未来发展前景巨大，我们也是从其成长期就进行耕耘，也伴随企业一路成长。在操作过程中克服了跨行业、工作地点等多方面的难题，逐步取得今日的成果。</p> |



客户案例三：

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 猎聘 |
| 客户公司性质 | 国有 |
| 客户公司行业 | 能源动力 |
| 客户当时的需求 | 近几年业务蓬勃发展，已成为国内行业领军者，为加快公司发展，抢占国际市场，完成全球业务布局，故需要一批具备海外经验的高端职业经理人，包含：海外业务副总裁，财务总监，变革总监，税务经理，法务经理，it经理，crm经理，材料研发专家等。 |
| 具体服务内容 | <p>人才画像：首先了解公司核心诉求，结合市场情况及人才流动现状，为客户高层介绍对标公司各事业群情况，帮助客户梳理组织架构、人员机构、明确人才画像；</p> <p>市场Mapping：根据人才画像，明确对标部门，通过网络渠道，转介绍，List等手段，建立并完善市场Mapping；</p> <p>招聘投入：调动中前台资源，结合多年在国内外高科技领域的资源优势，对客户及岗位的优势分析，吸引对标人才，及时推动其与客户进行深度沟通；</p> <p>后端跟进：持续跟进候选人动态，保证客户与候选人信息互通，并与候选人分析市场动态及职业发展，解答疑虑，推动候选人意愿；</p> |
| 服务成果 | 3个月完成财务总监、流程变革部长、海外市场副总裁三位高端人选招聘，任职领导均来自与华为19级及以上从业背景，为公司国际化升级变革建立了良好的开端；在三位候选人的引导下，借助清晰规划及公司领导层的倾力支持，公司进行两头走策略，从职能线，人力、财务、行政，到业务线，国内及海外各大业务部门，通过先进的管理理念 + 数字化技术，对公司管理体系进行深度变革，目前已逐步实现最初战略规划； |

档案内容更新于2022年10月