



北京网聘咨询有限公司猎头事业部

企业详情

企业官方注册名称：北京网聘咨询有限公司猎头事业部

企业常用简称（英文）：

企业常用简称（中文）：智联猎头

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区望京阜通首开广场5层智联招聘

网址：http://www.zhaopin.com

所属行业类别：招聘管理系统、背景调查、猎聘、招聘技术(除招聘管理系统外)

在中国成立日期：1994年

在中国雇员人数：569（仅智联招聘猎头事业部）

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造、其他，请注明：（政府）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	猎聘
客户公司性质	国有
客户公司行业	其他，请注明：（政府）
客户当时的需求	<p>■ 客户需求背景分析</p> <p>“博士专场招聘会”是某市政府每年都会举办的项目，过往由下属人才服务中心牵头，联合三大巨头一起做，是某市人才活动中浓墨重彩的一笔。旨在为打造汇集国内外智力资源的全球人才蓄水池，不断完善对某市当地企业的人力资源帮扶工作，复苏用工市场，增强引才工作影响力。</p>



	<p>2021年某市国际人才交流大会围绕国际国内双循环格局，充分拓展人才交流合作渠道，通过互联网时代下最受欢迎的网络招聘形式，结合线下精品活动，实现当地企业用工需求及海内外人才求职的双边撮合，充分体现某市市引才工作数字化的全面转型。</p> <p>本次活动是某市市对外引才的名片窗口，充分与市场化人力资源单位联动合作，借助智联招聘人才大数据、人力资源行业经验、全球渠道网络及线下执行保障，实现云端引才的宣传引流、人才邀约、线上招聘及持续运营工作，最终形成常态化广聚天下英才的数字化引才平台。</p> <p>从项目具体需求来看，需要在2周内完成以下任务：涉及平台搭建、上线空双企业30W、7城空宣直播、1份数据报告、1场160家企业线下专场，1000名博士需求，其中C9不低于100人；整体物料设计搭建等工作。</p> <p>■ 客户需求重点分析</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 企业邀约数量和质量 ❖ 人才邀约的数量和质量 ❖ 活动宣传渠道广泛性和精准性 ❖ 线下招聘会场地搭建、氛围布置及现场执行规范性 <p>■ 客户需求难点分析</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 平台搭建时间1天内完成线上平台搭建，且在5天内邀约上线50000家高质量企业上线，职位发布 ❖ 国外需求企业邀约不少于100家，发布职位需求不低于500个 ❖ 组织外国人才线上简历投递不少于1000人次 ❖ 每场直播活动组织求职者观看量不少于10万人次 ❖ 定向邀约博士、博士后（含博士在读）高层次人才1000人到场，C9高校不少于200人，要求C9高校全覆盖
<p>具体服务内容</p>	<p>总体而言，在短时间内，智联猎头完成了平台搭建、线下招聘会场地搭建、氛围布置，长三角区域内招聘单位组织发动、高层次、高学历人才定向邀约，活动宣传推广，长三角重点城市直播带岗组织落实等工作。</p> <p>具体可归纳为1+2+7+1，即1个平台+2场面试洽谈会+7城重点行业专场直播+1份人才地图绘制报告。</p> <p>(1) “1”个平台：通过搭建主题活动平台，聚合某市及长三角区域政策宣传、直播活动信息、重点企业及职位信息等，在每次活动推广时，以完整的系列活动进行呈现。</p> <p>(2) “2”场面试洽谈会：分别采用线上“云聘”+线下洽谈会的形式开展面试、复选活动。两场活动分别为中国（某市）外国人才招聘大会暨“杭向未来”长三角人才云聘会，“杭向未来”长三角博士专场洽谈会。结合求职者求职习惯、用人单位面试习惯、求职便利性等多方面考虑，为两个特定优质求职群体提供专属招聘会活动，体现某市在人才价值观上的开放与包容。</p> <p>(3) “7”城重点行业专场直播：结合长三角地区7个城市，</p>



	<p>包含上海、某市、苏州、南京、无锡、合肥、宁波的重点产业，开展长三角7城名企系列直播带岗活动。每场直播邀请5家特色企业、明星企业进行岗位推介，在直播过程中，由主播、企业代表进行企业、职位详情、福利待遇等相关内容介绍。后续将所拍摄视频剪辑制作后上传主题活动平台。</p> <p>(4) “1”份数据报告：针对本次活动重点覆盖的行业及产业特点，进行全国性人才分布的精准定位及相关数据统计，最终出具一份人才地图绘制报告。</p> <p>■ 服务亮点：</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 线上平台搭建，在传统产业和行业分区以外，设置外国人才招聘大会、乡村振兴招聘专区、党务工作招聘专区等特色专区。 ❖ 空中职场加油站，采用直播形式，提升求职者体验感，提供政策咨询、简历诊断、职业规划咨询、职业测评等服务； ❖ 大屏数字化展示，通过展示某市宣传片，从文化着手，让求职者更加了解某市；展示云聘会活动的企业和人才等维度（包括不限于企业端的公司、岗位、职位数进行轮播；求职者的性别分布、年龄分布、学历分布、当前薪酬、期望薪酬、人才来源（居住地），呈现本次引才活动的阶段性成果；并通过大屏展示视频线下面试场景，实时关注求职者和企业HR的面试状态。
服务成果	<p>■ 品牌曝光</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 利用新媒体营销矩阵、境内外知名媒体门户网站、人力资源平台等进行多渠道宣传，实现活动前、中、后期的预热、传播及持续推广工作。扩大全球人才招聘活动宣传半径，体现某市市对外引才品牌及人才工作要点。 <p>■ 精准引才</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 借助智联招聘人才大数据，前置做好用工企业的人才招聘需求统计，并借助大数据统计进行人才分布的统计、匹配、定位，绘制本次引才地图，全面实现企业用工需求与全球人才的精准对接。 <p>■ 招聘提效</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 本次全球人才招聘大会将采用“云上”+“直播”的形式，邀请企业、海内外求职者、政策宣导人员、求职导师团等通过线上面试进行交流互动。借助云端招聘的数字化人才招引手段，打破时间、空间限制，提升本次活动招聘效率。 <p>■ 数字化展示</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 活动期间，通过线上直播平台搭建将线下活动布展搬至线上，通过“空中面试间”让企业和海内外求职者在云端享受沉浸式的面试体验。同时招聘云端还将融入某市市人才政策、月度人才活动、求职导师解答等内容，后续可做持续化更新使用。 <p>■ 整体数据</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 短时间内完成多产品聚合、高质量人才需求的项目，在不降低项目指标、提高疫情防控标准的情况下，出色完成项目交付； ❖ 联合发动长三角23个节点城市招聘单位；



	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 组织开展长三角 7 个重点城市直播带岗，直播总播放量 108.8w，每场直播平均 15.5w 播放； ❖ 现场投递简历 3430 份，人均投递 2.6 份，达成初步意向 1776 人次，为目前国内同类招聘会参会博士人数规模之最。
--	---

客户案例二：

所提供的服务类别	猎聘
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>该企业是一家集人工智能和人形机器人研发、平台软件开发运用及产品销售为一体的全球性高科技创新企业。人工智能机器人独角兽企业。</p> <p>客户因业务拓展，需要扩充团队，在产品经理、技术（java、系统、网络、嵌入式、客户端开发）、专业职能岗、高级业务岗等多岗位均有招聘需求，且对学历、过往经验、技术水平均有较高要求，近半年需求50+；</p>
具体服务内容	<p>智联猎头为企业招聘提供保入职服务，为结果负责，全程跟进、全面协助所有招聘流程，定向寻访符合企业要求的候选人，并将候选人推荐至企业面试，直至候选人入职；</p> <p>智联猎头保入职服务最大限度降低企业的招聘工作量，帮助企业屏蔽影响招聘“公平性”的外界因素，“合适”人才和企业需求匹配问题。</p> <p>就本项目而言，智联猎头在该企业公司所在地深圳选定符合项目需求的交付团队。其中，项目经理拥有丰富的互联网行业交付经验，带领12位猎头顾问，为客户提供优质服务和结果保障。</p> <p>服务内容包括但不限于以下内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 职位访谈 与该企业进行职位访谈，准确理解企业需求；梳理岗位序列，进行人才画像，确定寻访方向。 ■ 人才寻访 专业招聘顾问通过多种招聘渠道进行简历搜索、寻访候选人，同时进行电话面试，将符合要求的候选人制成3D简历报告，提交企业方审核。 ■ 面试安排 企业对提交简历进行精选，确认可参加面试人员名单，智联安排候选人参加初试、复试。 ■ 入职流程 智联协助候选人offer谈判、薪酬谈判，入职通知等事宜，至候选人入职，可提供1周到12周保证期。
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> ■ 服务难点 <ul style="list-style-type: none"> ❖ 学历方面需要统招本科，一本及以上优先； ❖ 技术与销售岗相较行业其他岗位要求更高，必须对标业务



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	<p>板块；</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 薪资确认流程慢（5天+）； ❖ offer 流程慢（10天以上）； <p>■ 解决方案</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 除智联内部2.3亿简历库资源，同时利用新媒体渠道，全线搜寻人选； ❖ 集中人手，对资源渠道进行分批、分时间覆盖，尽最大可能挖掘最多的资源； ❖ 保障流程的精细化，做好人员跟进，保障面试到场率，及谈薪成功率； ❖ 通过市场资源及候选人关键优势，调整客户期望和流程劣势，促进交付； <p>■ 数据结果</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 合计简历推荐 631 份，面试 225 人，面试通过 46 人，最终到岗 32 人。
--	--

客户案例三：

所提供的服务类别	猎聘
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>该企业是某银行集团旗下一家提供金融信息服务的数字金融企业，作为科技内核与创新孵化器，该企业全面负责科技研发和数字化创新工作。</p> <p>面向集团客户，该企业致力于运用云计算、人工智能、开放API、流程机器人、区块链等前沿科技，提供数字化转型解决方案，输出金融科技产品与服务。</p> <p>因业务扩张，在福州、上海两地的团队亟需补充人力资源，合作岗位为：java开发、c/c++、web前端开发、数据开发等，需求为到场面试速推。</p> <p>客户今年招聘任务数量相对繁重，而根据过往经验，主要难点为：</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 岗位对候选人要求高，需985/211院校毕业，部分岗位要求硕士以上学历 ❖ 行业抢人竞争大，客户行业内知名度不高，品牌吸引力较弱； ❖ 客户内部招聘流程长，候选人流失率大；
具体服务内容	<p>智联猎头用专业的服务帮助企业优化招聘流程，提升交付率，服务内容包括但不限于以下几点：</p> <p>■ 提供保到面服务</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 定向挖掘简历：通过与客户对接，描摹人才画像深挖智联





	<p>简历库，结合外部简历渠道，多渠道搜索符合客户需求的人选；</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 面试甄别：根据客户的招聘需求，站在HR角度对每个人选进行首轮筛选与考核；通过与候选人进行意向沟通、多方信息收集，对候选人的简历真实性进行核准，对候选人的软性素质和意向度进行把控； ❖ 推荐跟进：每个人选面试前均进行详细的面试辅导，并针对客户的招聘难点，结合目前市场上的情况给客户专业性意见及解决方案，协助梳理客户的招聘流程； <ul style="list-style-type: none"> ■ 提供专人专岗 <ul style="list-style-type: none"> ❖ 针对客户的招聘难点，结合目前市场上的情况给客户专业性意见及解决方案； ❖ 选拔2名具有行业经验的人力资源顾问，派驻到客户上海总部，协助处理简历筛选、笔面试组织安排及offer保温等工作；
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> ■ 专业职位访谈，夯实精准招聘的基础 <ul style="list-style-type: none"> ❖ 通过专人专岗驻地办公，与客户实地面对面沟通，完成细致的职位访谈，帮助客户快速厘清用人标准与岗位职责，与客户就职位胜任力的标准达成一致，夯实精准招聘的基础； ■ 定向人才寻访，提升客户招聘效率 <ul style="list-style-type: none"> ❖ 依托智联招聘2.3亿简历池资源，并结合多种线上线下招聘渠道进行简历搜索、定向寻访候选人；同时进行电话面试，将符合要求的候选人制成简历报告，提交企业方审核；这极大节省了客户的时间成本，提效增速，为效果负责； ■ 雇主品牌宣传 <ul style="list-style-type: none"> ❖ 通过H5、长图文在各大人力资源平台、IT类论坛、公众号等平台进行雇主品牌宣传，提升客户在行业内的知名度与品牌影响力； ■ 执行数据 <ul style="list-style-type: none"> ❖ 2021年10月开始执行至今，共到面85人，面试通过率70%；

档案内容更新于2022年10月