



## 苏州汇思人力资源有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：苏州汇思人力资源有限公司

企业常用简称（英文）：Humanpool

企业常用简称（中文）：汇思集团

所属国家：中国

中国总部地址：苏州

网址：http://www.humanpool.com.cn

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、残疾人招聘就业

在中国成立日期：2001

在中国雇员人数：200000

### 业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、互联网与游戏业、耐用消费品、快速消费品、机械制造

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	文化、体育和娱乐业
客户当时的需求	原外包生产线的报废品很多，导致原料成本、人工成本都居高不下，项目净利润少。同时，生产线上的外包员工专业技术不够过关，流动率高，一条产线不同时期的生产质量不稳定，难以管理和提出要求，希望汇思可以实现报废率降低，并且管理好生产线



	员工
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、从一般的计时外包转为计件外包，客户提出数量要求，汇思按时完成，最后按交付的合格件数来支付，减少原料报废率</li> <li>2、优化员工管理，每15人即安排一名班组长管理，对员工的工作质量审核，也进行生活上的人文关怀，每月组织员工团建、聚会、心得分享；</li> <li>3、与客户定期交流分享改善意见，优化体系，现已针对排班时间安排、原料选择、周期更新、员工住宿及班车问题进行有效沟通和合作，客户充分采纳汇思想法，进行了多维度的合作改善</li> </ol>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、客户的用人成本、原料报废率大大降低，提高了总利润</li> <li>2、计件外包也是鼓励员工多劳多得，员工到手工资不断增多，离职率大大降低，并且会主动介绍工友入职，减少了招聘工作</li> <li>3、班组长的管理技能得到提升，可以裂变生产线，实现了承接客户单生产线到多生产线的过程</li> <li>4、客户授予湖北汇思“最佳合作伙伴”奖牌</li> </ol>

### 客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	全年生产周期中招工不稳定，现有的外包工人质量不够过关，易耗品过多，生产效率低下，希望人力资源公司可以解决招工的问题，尤其解决易耗品问题，降低损失
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、导入生产外包模式，用工灵活性更强，运营管理更加有序；</li> <li>2、建立专业招聘团队，扩大招聘渠道；通过汇思蓝领蓄水池灵活调配，实时满足客户临时性、季节性用工需求和关键岗位后备人员的储备需求；</li> <li>3、创立并实施产品首检制度，有效控制产品不良率；</li> <li>4、包材、易耗品实行专人负责、定量领取、及时盘点等控制方法，杜绝浪费；</li> <li>5、分析用工问题及潜在风险，针对外包各条产线研究出更加精细化的流程管理体系。</li> <li>6、规范用工，加强员工岗前培训和管理，降低法律风险。</li> </ol>



服务成果	<ol style="list-style-type: none"><li>1、在生产高峰期，显著提高招聘效率和人员到岗率；在低迷期，则无需大量减员或转岗，降低用工风险和人员成本；</li><li>2、产品不良率逐年下降，合格产品的交货周期缩短；</li><li>3、辅料损耗得到控制，有效节约企业运营成本；</li><li>4、精细化、规范化人员管理，提高生产效率和产品质量；</li><li>5、构建内外部员工良性竞争，提升运营管理效能。</li></ol>
------	---

档案内容更新于2022年10月