



滴孚人力资源科技（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：滴孚人力资源科技（上海）有限公司
 企业常用简称（英文）：DEEPROVE
 企业常用简称（中文）：滴孚科技
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市普陀区金沙江路1628弄10号楼
 网址：www.deeprove.com

所属行业类别：测评解决方案 招聘技术(除招聘管理系统外)
 在中国成立日期：2017年3月
 在中国雇员人数：100+

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件 零售业与电子商务 金融服务(如银行, 保险, 财富管理) 房地产业 住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	1、门店岗位流程繁琐，面试量大，面试官忙不过来，需要效率工具辅助面试 2、各区域人才筛选标准不统一，面试官主观因素占比高，需要结构化面试工具拉齐标准 3、筛选过程需要考察候选人潜在能力，但传统测评到面率低 4、基于量化的人才数据建立人才画像



具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、使用壹面AI面试工具代替人工面试官，提升面试效率 2、整合业务资源，优化招聘流程，提升到面率 3、根据岗位胜任力模型设置面试问题，考察能力素养 4、使用游戏化测评的方式考察潜在能力
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、面试轮次缩短，面试官、门店店长工作效率大幅提升 2、招聘流程自动化、智能化，业务成本大幅降低 3、建立标准化的面试流程与评价标准，招聘精准度提高 4、建立数字化企业形象，提升雇主品牌

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	国有
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1、基础岗位招聘量大，流程机械重复，HR忙不过来 2、基础岗位简历及电话面试所能收集的候选人信息有限 3、校招项目周期短，开源压力大，初筛需要提高效率 4、企业形象传统，缺少科技感，影响到面率 5、内部竞聘不透明，主观评价占比高
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、使用AI面试工具，代替人工面试官电话面试环节 2、根据职位要求，确定岗位胜任力模型，并据此配置AI面试流程 3、优化招聘流程，再打破原有操作习惯的前提下，将AI面试合理嵌入 4、将AI面试二维码运用在内部竞聘业务
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、大幅提升初筛效率，自动化收集更多候选人信息，辅助决策 2、校园招聘筛选标准统一，面试数据数据留存（含全程音视频记录） 3、校园招聘塑造科技化、智能化企业形象，吸引简历投递量 4、内部竞聘公平、公正、公开，异地员工免去舟车劳顿

客户案例三：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1、面试流程智能化，使用工具代替HR初面，节约工作时间 2、筛选标准统一化，不同业务区域使用统一的评价标准 3、招聘面试数字化，逐渐形成可量化分析的岗位画像 4、人才数据具象化，补充营销、服务类岗位候选人信息及视频 5、企业形象科技化，给候选人留下科技型企业、而非传统形象的印象 6、企业文化输出，面试过程传递企业价值观和文化





具体服务内容	<ol style="list-style-type: none">1、AI面试代替HR初面，全国范围内铺开2、使用深度神经网络算法，标准化评价面试结果3、留存面试数据，分类打标签，单项不合格者提示录用风险4、3D建模，把企业吉祥物作为AI虚拟面试官
服务成果	<ol style="list-style-type: none">1、HR初面时间大量节约，更多时间用于简历开源2、区域评价标准统一，内部人才活水具备横向可比性3、详细的AI面试评价报告，包含面试全程音视频记录，帮助HR及用人部门提前获得候选人能力评价，加速后续轮次筛选4、参加面试的候选人留下深刻印象，媒体争相报导

档案内容更新于2022年10月