



北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业常用简称（英文）：Career International

企业常用简称（中文）：科锐国际

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.careerintlinc.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、招聘技术（除招聘管理系统外）、猎聘

在中国成立日期：1996年

在中国雇员人数：/

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT 信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	客户是中国前三大风电设备商之一，因员工编制限制，计划采用办公室人员岗位外包服务，当时主要面临的挑战有： 时间紧：1.5个月内上岗，30名员工，涵盖初、中、高级财务、前台、行政、采购等各类office岗位。 候选人少：1、工作地点处于上海远郊 2、要求男性或已婚已育女性



	吸引力弱：1、薪酬竞争力弱 2、合同期短（1年）3、传统国企形象
具体服务内容	<p>抢时间： 配置3名专注于办公室职能的资深招聘顾问。 寻猎方向锁定离职人员。 严格管控招聘全流程节省时间。</p> <p>深挖掘： 充分利用科锐人才库的当地及周边人才储备。 扩大寻猎范围至周边三个区。</p> <p>吸引力： 突出客户收购外资，管理风格偏外企。 强化名列前三大电力机构的位置，对候选人的职业生涯含金量。 我们的外包项目多，确保候选人该项目结束后马上有新的工作。</p>
服务成果	<p>我们的服务成果如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 客户委托招聘的职位完成率达100%，其中有30人提前上岗。 - 人员的稳定性高，项目期间员工流失率为0。 - 我们的专业服务得到了客户高度认可，其在2022年的招聘需求得到进一步扩大。

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	农、林、牧、渔业
客户当时的需求	<p>客户在淀粉及其深加工的行业内处于世界领先地位。因多名人事、财务、行政等支持部门员工休产假及其他事由，带来暂时性的人员缺口。为缓解团队工作压力，客户决定选择岗位外包。当时面临的挑战有：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 部门其他成员的工作量趋于饱和，难以分摊休假人员的工作。 - 由于受到人员编制限制，难以增加正式员工人数。 - 临时性的岗位由于薪资缺乏竞争力，且工作内容比较初级单调，临时员工容易缺少归属感，而客户对于候选人具有一定的语言、学历、工作能力等要求，增加了招聘难度，难以吸引到合适的候选人。
具体服务内容	<p>针对客户需求，我们提供的服务如下：</p> <p>澄清需求：我们与客户迅速澄清需求，明确了职位的核心要素。</p> <p>团队资源：我们配置了1名项目经理+2名前台寻访顾问，并借助科锐后台强大的访寻中心、现有人才库、私域流量等多种渠道迅速触达符合客户需求的候选人。</p> <p>加强吸引：面对人选的顾虑，我们着重从客户行业地位、职位亮</p>



	<p>点、工作价值等多个方面，加强对于候选人的吸引。 日常管理：入职后，我们负责人员的劳动合同签订、工资/社保代缴、考勤管理、员工关系等日常管理。</p>
<p>服务成果</p>	<p>最终的服务成果如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1周时间内推荐了10名合适的候选人，职位完成率100%。 - 项目期间人员稳定性高，离职率为0，有效维系了各职能部门日常工作的开展。 - 减少了其他成员可能因工作量过大而导致工作效率降低与抱怨，有利于维持员工整体满意度。 - 科锐提供为客户提供人员的社保缴纳、薪水发放及日常所需的行政沟通支持，减轻了客户以人事部门的管理负担。

档案内容更新于2022年10月