



北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业常用简称（英文）：Career International

企业常用简称（中文）：科锐国际

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.careerintlinc.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、招聘技术（除招聘管理系统外）、猎聘

在中国成立日期：1996年

在中国雇员人数：/

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT 信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	合资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	客户系全球最大汽车零部件供应商，为应对淡旺季订单需求的波动，决定将部分岗位进行外包。岗位涉及零部件装配、操作等不同类型。由于订单骤增，客户要求一个月内到岗 400-500 人，且对人员技能要求相对较高。时间紧，任务重，对于招聘效率提出



	了较高的要求。
具体服务内容	<p>专项团队组建：接到客户需求后，我们迅速建立了一支专注在蓝领方向的项目团队，包括项目经理+驻场顾问+招聘团队+员工管理团队。</p> <p>招聘资源整合：借助以往积累的海量汽车行业蓝领人才库、MSP线上平台以及长期战略合作伙伴等多种渠道和资源，我们迅速组织了批量人员进行面试。面对部分候选人对于外包模式的顾虑，我们着重突出了客户的优势，如提供丰厚薪酬、与正式员工同等福利等，加强人选吸引。最终大批量人选顺利入职，及时为客户提供了符合要求的劳动力。</p> <p>员工管理：人员入职后，我们协助客户，做好员工考勤绩效、薪酬发放、保险缴纳等人员管理工作。此外，我们积极响应员工诉求，做好员工日常的沟通和关怀，保证人员的稳定，为客户节约成本，降低风险。</p>
服务成果	<p>自2021年7月与客户建立合作关系以来，我们的服务成果具体体现如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 在30天内，我们成功招聘了240人，职位完成率为97%以上。 - 人员稳定性较高，离职率低至5%，岗位替补周期平均为3天。 - 我们为客户招聘管理的外包员工规模日常维持在300余人左右。 - 我们推荐的候选人录取率保持在65%以上。 - 我们的KPI达成率为95%以上。

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>客户作为知名冰淇淋生产企业，受淡旺季影响非常明显：在一年中有大半时间在生产，其中天气炎热的夏季和春节前后属于旺季；而到了10-11月的淡季，整个生产线都要停下来，工厂处于关闭状态。加上供应链不稳定，对于人员需求充满随机性，招聘量波动较大。</p> <p>面对企业季节性生产性质和外包岗位的管理难度，客户对其冰淇淋产品线和部分辅助岗位进行战略调整，将制造工段进行了业务外包。客户当时需要200人，涉及生产、质量、安全、行政等不同岗位，要求人员尽快到岗。</p>



具体服务内容	<p>专业团队:针对客户需求,我们快速组建了一支7-8人的驻场团队,并制定了详细的招聘计划,迅速推动招聘进展。</p> <p>人员获取:面对客户订单需求不稳定的情况,除了快速调配科锐现有人手资源外,我们积极拓展客户所在区域附近的人力资源合作伙伴,持续提供高质量人才供给,以应对客户短期用工需求快速攀升的问题,满足客户生产计划及质量需求。</p> <p>项目管理:</p> <p>人员管理—负责新员工的入职培训、岗位技能培训、薪酬绩效、入离职办理等;</p> <p>生产管理—根据客户的生产计划,对于产品的质量、产量、交货期负责;</p> <p>风险管理—突发事件、群体事件等的应急处理,为客户降低用工风险。</p>
服务成果	<p>我们取得的成果如下:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 一周时间内完成150名人员的招募。 - 岗前岗中的培训合格率100%,响应客户订单波动的完成率98%以上。 - 自18年合作起,助力客户优化成本,平均每年可节省200W左右。 - 自生产线外包后,由于外包员工的技能加强、个体生产效率提升、离职率降低等原因,可帮助客户实现每年1-2%的生产效率提升。

档案内容更新于2022年10月