



立福人才服务（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：立福人才服务（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：RecruitFirst

企业常用简称（中文）：立福人才

所属国家：新加坡

中国总部地址：上海市淮海中路1010号嘉华中心603

网址：https://www.recruitfirst.co/

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（白领岗位）

在中国成立日期：2019.4.1

在中国雇员人数：12

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、汽车及零部件、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>1. 在规定时间内，招聘一批有一定工作经验且不超过2年的工程师，包括工程师，机械工程师，现场项目工程师，供应链工程师等等，从而适应快速增长的业务需求。</p> <p>2. 对于候选人的教育背景需求为硕士及以上毕业，毕业院校为211及985院校。</p>



具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 招聘过程的全流程覆盖，候选人入职管理。 2. 支持人选过试用期。六个月内RecruitFirst的顾问会定期每个月与候选人沟通。沟通内容包括工作强度，工作环境，同事关系等，并会整理后向客户反馈，提供建议。 3. 客户公司品牌宣传及普及，向候选人介绍职位及发展趋势分析。 4. 为客户提供人才市场情况调研。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成客户所给的招聘任务：从得到需求至今，一直承接客户此类职位的RPO服务，平均每年提供30-40位工程师。并且RecruitFirst为客户提供的该类职位的候选人目前全部通过试用期。 2. 除了工程师职位，还为该客户提供其他职位的招聘服务

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>客户上海某精品店及快闪店人才储备需8-10名奢侈品销售顾问。 难点：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 招聘速度快，入职时间相对紧迫，从提需求日起两个月内需要候选人入职。 2. 该品牌对于候选人的要求相对较高，要求有奢侈品门店销售经验或高端零售品牌销售经验。
具体服务内容	完成招聘任务及入职管理，其中包含：前期需求分析、招聘计划、市场推广、简历筛选、线上及线下面试、品牌知识培训、品牌面试时间场地协调、品牌面试当天现场支援、offer薪资沟通、入职材料收集、入职前准备、入职后持续跟进。
服务成果	RecruitFirst在收到需求后，三周内向客户共提供了40名经过RecruitFirst 面试(F2F)的候选人，并举办两场品牌专场面试，最终客户共录取8名销售顾问，圆满完成招聘任务。 同时承接该品牌在西安新开店的招聘流程外包服务，包含1名奢侈品品牌店长及6名奢侈品销售顾问的招聘。

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>由于客户新的业务发展需求，财务/人事/技术支持等职位急需大量新人，但是由于申请新的headcount时间很久，从而客户先以灵活用工的方式招聘此类岗位，且需要有相关的工作经验。 针对合同制的灵活用工人员，如果通过performance review，则</p>





	可以转为正式员工。
具体服务内容	为客户招聘财务/客户服务/供应链等部门的合同制灵活用工人员。 由于灵活用工并未被大部分人所接受，因此在招聘时，向候选人介绍灵活用工的趋势，分析客户可以提供的机会，解释客户目前的痛点。同时针对不同候选人的不同背景，提供不同的招聘策略。
服务成果	成功完成招聘任务，包括财务分析专员，客户服务工程师，供应链专员等，均为一年制的合同制员工。 RecruitFirst凭借其在人才招聘领域的专业度，能够在招聘精准程度上超越其他竞争对手，平均3个工作日能够提供进入最终面试流程的候选人，平均30% shortlist的候选人最终得到offer

客户案例四：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户开设冬季羽绒服快闪店，工作时间为期4-6个月需求，需要为客户的两家店各招聘一个店长+4-6名销售 难点：1. 由于客户为高端品牌，对于候选人的需求较高，需要候选人有高端服装销售经验。 2. 工作周期为4-6个月，短期灵活职位，候选人接受度较低，招聘难度比较大。
具体服务内容	以全风险外包的形式完成灵活员工的招聘，具体包括：前期招聘需求分析、招聘计划、市场推广、简历筛选、线上及线下面试、品牌知识培训、品牌面试安排、offer沟通、入职办理、合同签订、每月考勤、薪资发放、离职办理等。
服务成果	在接到客户需求后的一个月内，成功完成两家店包含店长及店铺销售全部人员的招聘、录取、及员工入离职流程管理。 中途若有人员流失的情况，RecruitFirst可在五个工作日内补齐新的合适人选。

档案内容更新于2022年10月