



## 北京职为家人力资源有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：北京职为家人力资源有限公司

企业常用简称（英文）：Careerforhome

企业常用简称（中文）：职为家

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区建国路93号12号楼15层1805

网址：http://www.careerforhome.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、残疾人招聘就业

在中国成立日期：2019年1月16日

在中国雇员人数：300

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业，运输及物流、建筑业、住宿与餐饮业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	合资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	该集团是中国本土顶尖的大型IT企业之一，作为云+数+AI"新型互联网企业，业务涵盖云数据中心、云服务大数据、智慧城市、智慧企业四大产业群组，为全球120多个国家和地区提供m立品和服务。强大的业务技术力量急需招聘适合企业的优质人才，在了解到职为家的技术与服务力量后，该集团毅然决然的选择了职为家。



<p>具体服务内容</p>	<p>合作过程中，职为家将为该集团提供全方位的招聘解决方案，从招聘策略咨询招聘体系搭建到招聘流程管理招聘渠道管理，一站式服务保障该集团招聘结果高效达成，通过吸引卓越人才搭建核心团队，为其业务提供强有力的支撑，让该集团能够集中精力在战略核心业务层面，综合提高人力资源管理效率。合作期间，职为家共为该集团集团输送了近百名IT人才，帮助计箠机及软件电子及通信设备的在线开发，在该集团软件和信息公司承担了不可或缺的重要角色，助力该集团打造“云+数+AI”新型互联网企业。</p>
<p>服务成果</p>	<p>职为家致力千为企业引才和产才融合提供一体化解决方案，凭借专业、高效全国服务覆盖的能力，以及百万人才资源，在招聘猎头领域展示出了强大的实力和优势，在于该集团合作期间，有效地保障了人才输送，确 保人才力虽与公司发展得以匹配。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘流程外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>合资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>机械制造</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该公司由于工作属性，导致人员流动盔较大，项目制导致用工需求比较紧急，用工播比较大。为了减少企业在财力、物力、人力上的投入和支出，增加资本运作的回报率，降低企业运营所需成本， 该公司计划与职为家合作招聘外包业务。这种形式有利于降低企业因季节性、突发性 的用工需求，同时也能够有效地降低人力成本。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>职为家与该公司合作了招聘外包服务。合作期间，职为家通过业内领先的一站式人力资源服务平台，从确定职位描述，到分析用人理念、职位需求、与用人部门负责人沟通，筛选简历，人才测评，面试到录用通知， 直至候选人报到的所有环节，为该公司提供了简单 透明和高效的互联网服务。</p> <p>在大背景下，为了促进公司多业务线条的综合发展，该公司选择了通过第三方机构吸纳优秀人才的方式，适应公司岗位需求。职为家的招聘外包服务可以提高招聘质运、缩短填补职位空缺的时间 改善整个行政流程、管理核心业务指标的汇报以及削减总体成本。通过招聘外包，中铁可以在保证用工星的同时，投入更多精力专注核心业务的发展。同时。职为家也为该公司提供一对一家式专属服务，配备专属客户成经理，为企业提供政策业务答疑解惑，全面为企业保驾护航。</p>
<p>服务成果</p>	<p>职为家提供的招聘外包服务比较灵活，面对客户需求岗位的针对性，提供 了全方位的服务在服务期间，职为家为该公司公司灵活补充专业人员， 入职速度快，服务效率高，帮助中铁置业公司解决了企业实际问题，避免了其短时间内无人可用无合适人可用的情况，让HR从琐碎的招聘工作中得以解脱，同时减少了企业因劳动争议带来的麻烦。</p>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org

**客户案例三：**

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	未来企业将进入“标准劳动关系，非标准劳动关系，非劳动关系”并存的用工新时代。为了通过灵工模式弥补企业生产需求缺口，减少企业雇佣风险成本和用工成本，降低智能初级岗位招聘时间，帮助企业降本埋效，该公司选择与职为家灵活用工服务。
具体服务内容	<p>职为家与该公司合作了灵活用工服务，用数字化平台链接企业与店员、外送员等新经济从业者，实现了全流程线上自动化服务，满足新经济业务的即时性服务需求。</p> <p>合作期间，职为家为该公司的店员、外送员提供了用工对接，帮助客户对社会化用工实现精准调配，让人才与用工方自由合作，同时，职为家拥有智能结算系统，帮助客户在线签约、服务、结算、纳税，实现全流程各个环节的业务闭环。通过互联网Saas结算系统，操作方便快捷，能够快速处理客户业务，帮助客户及时解决需求和问题。</p> <p>同时，职为家为该公司提供了共享用工、众包、资金结算、税务代征等全流程服务，专业团队全流程风险监控，按月纳税申报，提供官方完税证明。</p>
服务成果	<p>职为家基千Saas平台技术赋能服务，以技术驱动的Saas平台，综合实力位居行业领先。政策专业、科技领先、服务落地，全周期服务让企业放心。</p> <p>同时，优化用工规划，确保发薪+报税一体化，全自动服务，与税局无缝联动，帮助企业达成降本增效及业绩增长的目的。</p>

**客户案例四：**

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	政策鼓励支持企业化解过剩产能，带动灵工市场大量就业，开启新经济模式。该公司为了从算薪报税、员工入离职等事务性工作中解脱出来，优化发放劳务费、兼职费用，减少非劳动报酬的发放耗费的太多精力，渴望省时省力。最终选择与职为家合作灵活用工业务。
具体服务内容	职为家与该公司合作了灵活用工服务，帮助该公司的一线员工提供了新经济平台服务，实现了客户 新经济从业者、职为家三者之间的服务闭环。职为家帮助新经济从业者结算工资，帮助客户企业提供发票，解决了新经济从业者和新经济服务平台中存在的多重问题，助力企业降低用工成本，协助新经济从业者解决税务



	<p>难题。</p> <p>在灵活用工服务基础上，职为家运用了稳定 高效、 流畅的数字化零工平台， 实现全流程互联网Saas平台操作，一站式HR服务可承担所有事务性 工作， 方便快捷。同时，职为家拥有行业先进的电子交付系统，全流程线上化服务，业务 / 合同/账户/资金，全方位信息化管理，支持多地结算，流程安全透明。</p>
服务成果	<p>职为家为该公司提供以价值为核心的员工和更佳的用户体验，帮助该公司降低人力资源成本，致力于核心竞争力的培养与提升。同时，职为家帮助该公司根据业务特性定义人力资源配置，帮助企业承担员工在职期间所有用工风险。</p>

**客户案例五：**

所提供的服务类别	残疾人招聘就业
客户公司性质	合资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>全面建成小康社会，一个也不能少。该公司具备强烈的社会责任感，希 室通过积极相应国家号召，实现企业公益价值。但由于残疾人群体的特殊性，导致招聘渠道有限，所以希望通过第三方的帮助，为其匹配合适的工作岗位，帮助残疾人本身真正实现自身价值。</p> <p>最终经过一系列的调研和考察，该公司北京公司决定和职为家进行深度 合作，为残疾人匹配合适的就业岗位。职为家始终坚持商业价值和社会责任并重的发展模式，跟随国家政策步伐，积极履行社会责任，帮助就业困人群实现就业，残障人士是职为家帮扶就业的主要对象。</p>
具体服务内容	<p>该公司积极履行社会责任，希望通过自身能力帮助残疾人融入社会，但由千缺乏科学的招聘及管理工具，无法精准匹配工作岗位，更无法把控残疾人用工风险。这也正是职为家想要帮助客户企业解决蓝点难题的初衷和决心。</p> <p>职为家作为专注公益的一员，和全国各地残联、残疾人服务中心保持良好的合作关系。职为家会根据残疾人的需求和能力为其匹配合适的工作岗位，譬如手工艺品展示品等能够轻松完成的工作。不仅通过实际行动帮助残疾人解决就业瓶颈问题，而且充当了企业和残疾人之间的就业桥梁，在帮助该公司雇佣残疾人的同时，帮助更多残疾人走出家门，通过开展职业培训，提升劳动技能，获得更多就业机会和工资收入。</p>
服务成果	<p>同时，职为家也按照国家残疾人安监政策，帮助该公司免除了残保金，每年直接帮助企业节约大量人力成本，真正实现了社会责任与人力成本节 约的双赢。职为家不仅为该公司残障人士和社会搭建就业桥梁，而且和该公司一起，呼吁社会各界更多关注、支持残疾人非遗就业，为残障人士就业赋能，实现从就业到稳定就业，最终成就个人职业发展。</p>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



## 客户案例六：

所提供的服务类别	残疾人招聘就业
客户公司性质	民营
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>为了积极响应国家政策,很多企业会在公司内雇佣残障人士员工,帮助残障人士就业。但雇佣残疾人需要承担很大的用工风险,包括残疾人因为自身身体情况,在工作中很可能出现疾病、死亡等状况。</p> <p>面对残障人士在常规办公场景下的难处,使得残障人士的就业市场始终不太景气同时,企业HR对于残障人士的安置没有专业性的处理办法,导致入职难,离职难。特别是在雇佣残疾人时,需要耗费HR大员的时间成本与沟通成本,与企业降本增效的初衷背道而驰。</p> <p>为此,该公司也一直想寻求优质的第三方合作残疾人助业服务,在安置残疾人就业的同时,降低企业可能发生的风险。</p>
具体服务内容	<p>该公司的在职人数不断增多,社保基数、工资、残保金等逐年递增,企业用成本也越来越加重。为了更好的帮助残疾人就业,该公司想了许多办法,但由于公司业务性质对人员的要求过高,雇佣残疾人会存在较高的隐性风险,经过多番考察,决定选择代理公司解决残疾人安偿的问题。</p> <p>职为家在全国多地区和很多残疾人就业培训基地都有良好的合作关系,持续探索残障人士就业即I项目,对残障人士的就业岗位有着良好的把控体系。</p> <p>同时,职为家为企业提供一站式服务,一对进行管家式专属对接,在保证企业残疾人安妥低成本,高效率运作的同时,为企业安置残疾人进行实时答疑解惑。在合理安置残疾人的同时,职为家提供残保金申报和减免一站式服务,企业HR可通过线上保险大厅办理业务查询进度、参保人管理、费用明细查询。</p>
服务成果	<p>职为家始终坚持商业发展与社会责任并重,积极响应国家号召,开展残疾人就业帮扶的工作。不仅能够满足市场需求,还为企业、残障人士和社会搭建就业桥梁。目前,职为家与该公司达成了非常优质的合作府岸西,在合作过程中,职为家携手该公司同呼吁社会各界更多关注支持残疾人就业,为残障人士就业赋能,实现从就业到稳定就业,最终成就残疾人的个人职业发展。</p> <p>职为家也呼吁更多企业,能够建立关注和参与公益的态度,认真执行国家制定的残障人士就业政策法规,积极履行社会责任,为残障人士精准脱贫贡献力量,为创建无障碍环境、推动残障融合就业持续赋能。</p>

档案内容更新于2022年10月



如您对该公司的产品与服务感兴趣,请联系:智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话:021-60561858-812 电子邮件:grace.zhu@hrecchina.org