



## 苏州英格玛服务外包股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：苏州英格玛服务外包股份有限公司

企业常用简称（英文）：Engma

企业常用简称（中文）：英格玛

所属国家：中国

中国总部地址：江苏省苏州市姑苏区平泖路1258号天元辰广场4-5F英格玛集团

网址：www.engma.net

所属行业类别：测评解决方案、招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、招聘技术（除招聘管理系统外）、残疾人招聘就业、猎聘

在中国成立日期：2010 年7月

在中国雇员人数：约15万

### 业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、机械制造、电子电气、运输及物流、专业性服务（如法律，公关，教育等）

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	2020年因为疫情原因导致客户公司遭遇招聘困境，尤其是在业务旺季招聘特别困难，内部产能不足50%而淡季人员闲置率达60%，人力成本逐渐增大开始入不敷出。在这些不利条件下，员工的工



	作积极性降低，到手工资也愈加减少，员工满意度随之下降，离职率大幅上升。
具体服务内容	<p>为了替客户公司摆脱这些困境，通过我司开发的人力资源专业化信息技术服务平台，基于互联网技术+分享经济+人力资源的专业服务，帮助客户公司实现人力资本优化、个体价值最大化，高质量和充分就业的经营新模式。</p> <p>1、用工方式由传统的劳动雇佣关系转变为商务合作模式，合理降低企业运营成本，增加了员工收入。</p> <p>2、针对该企业常年需要临时业务推广人员的特性，定制了个性化服务方案，我们通过智能化流程，也就是在线实现包括服务人员招募→ 电子签约→ 任务发布→ 在线接单→ 线上交付 → 服务费结算→个税处理等灵工全流程闭环管理。</p>
服务成果	<p>1、从最初的管理成本入不敷出到现在的成本显著降低，人员流失率由50%降至10%，大大提升了该企业服务人员的留存率，企业也不需要再额外花费大量的人力成本和时间招聘，开始转变为根据实际业务量需求匹配用人量。</p> <p>2、客户将原来与个人直接结算服务费的模式，转变为与我们平台结算项目服务费，由平台与个人结算服务费，相关纳税义务全部由平台承担，缩减了客户财务纳税步骤。</p>

### 客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>1、社保困境同比上一年增加30% 税务部门介入社保、公积金等项目征收，要求“薪资、社保、公积金”三项匹配统一，工资总额和社保等缴纳总额不符将显示企业异常，人力资源的合规对企业发展的的重要性更为突出，最低基数、差额社保、不交公积金的难度在加大。</p> <p>2、发票困境 营改增后，对于增值税发票的管理日益严格，营销费用的支付通道越来越困难。</p> <p>3、个税困境 企业多掏成本，员工到手薪资还减少，造成员工满意度下降60%，企业内部为此产生多次争议。</p>
具体服务内容	我司开发的人力资源专业化信息技术服务平台，通过组织变革创新，基于互联网技术+分享经济+人力资源的专业服务，帮助企业实现人力资本优化、个体价值最大化，高质量和充分就业的经营新模式。
服务成果	<p>1、个人收入增加 个人收入按照经营所得核定税率0-3.5%征收，不计入综合所得，不纳入汇算清缴。</p>



	<p>2、纳税成本降低60% 全部纳税成本包含在给英格玛的服务费中，同时减少了员工社保成本。</p> <p>3、劳动风险转移200+ 通过组织架构调整，企业与个人之间不在有直接劳动关系，被认定为事实劳动关系的风险大大降低。</p>
--	---

档案内容更新于2022年10月