



## 上海诺姆四达投资集团有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海诺姆四达投资集团有限公司  
 企业常用简称（英文）：Shanghai Normstar Investment Gtoup LTD.  
 企业常用简称（中文）：诺姆四达  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：上海市梅园路77号2103  
 网址：http://www.normstar.com/

所属行业类别：测评解决方案、招聘管理系统、其他 人才管理数字化转型服务  
 在中国成立日期：2012年2月20日  
 在中国雇员人数：300

### 业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、零售业与电子商务、建筑业、能源动力、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	随着人们消费观念的改变，餐饮市场竞争加剧，客户对人才需求的问题愈发突出，对人才素质的要求也不断提高，尤其是在店长的竞聘选拔，更需要一个形成全方位、个性化的测评解决方案。



	<p>如何破解人才选拔难题，甄别在个性、抗压性或心理方面有问题的部分人员，做到提前预警，实现人力资源管理中的风险识别与防范是本项目的前提；在此基础上，如何更科学、高效的识别出符合企业文化特征需求的人才是本次项目的最终目标。</p>
具体服务内容	<p>前期，通过线下实地探店以及跟客户高管及绩优的访谈，对收集的资料进行梳理提炼出编码，形成指标初稿。中期，通过多次深入的共创研讨、专家跟班培训中进行校验等细致化调整过程，最终构建出符合该集团本身的店长胜任力模型。</p> <p>同时，利用诺姆四达测评工具的优势，根据为该定制的胜任力模型全新开发出了属于该自己企业特色的题本，并进行了相应的评价，不仅符合客户行业特性和企业需求，也更加具有针对性性和实用性，为客户提供了更科学、高效的盘点及选拔人才的方式；通过采用诺姆四达素质测评及行为测评相结合的方式服务客户，保障客户人才选拔的公开、公正、严谨、科学，最大程度的满足客户对高质量人才的需求！</p>
服务成果	<p>为客户定制化输出门店店长胜任力素质模型，通过信息化、可视化手段为客户清晰呈现出精准的人才画像；通过诺姆四达开发的素质测评工具以及行为化测评题本及工具，实现了客户人才测评指标库构建、整合、开发，最终形成了“1套模型+2套测评题本+2个测评工具+1个综合总结”的全方位测评解决方案，帮助客户进行多维度的人才测评，全方位挖掘人才隐形能力，实现了客户的人才识别选拔的精细化管理升级，交付成果后，客户首批1800人次的选拔活动，在3个工作日就顺利完成，成功的选拔出了400多位符合要求的骨干人才。</p>

#### 客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	合资
客户公司行业	零售业与电子商务



<p>客户当时的需求</p>	<p>企业发展关键是人才,作为食品行业的龙头,随着客户不断发展壮大以及近年来市场变化及业务的转型升级,客户迫切需要打造一支精良的企业管理干部队伍和企业人才队伍。</p> <p>客户希望借助诺姆四达专业的测评工具多维度了解管理人才,发掘企业人才管理层的薄弱环节,实现对管理人员的管理能力、潜力等综合评估;同时,客户也想进一步实现人才常态化管理,保障人才持续供应,为企业重要岗位配置以及未来人才的发展和培养等提供参考依据,以便不断提升企业核心竞争力,为企业的创新发展提供强有力的人才支撑。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p><b>(1) 多元测评、全方位考察,帮助企业内部提升。</b></p> <p>针对该公司中高层干部后备人才能力素质评估模型中的测评指标,诺姆四达利采用了相应的测评工具予以全面的考察,通过采用诺姆四达APM在线素质测评系统,考察候选人的能力、个性、动机等;同时,利用案例分析题通过工作情景模拟,考察候选人的战略执行、市场把控、创新策略等方面的能力;以圆桌会议的形式,考察候选人在人际互动场景中所表现出来的决策、关系建立、抓重点等方面的能力,通过多维度、全方位的考察,精准定位客户后备人才的特性和特质。</p> <p><b>(2) 外聘提前测评,帮助企业精准、高效的识别优秀人才。</b></p> <p>在客户招聘外部管理人员时,为了满足企业相对应岗位人才的需求,诺姆四达从管理潜力、领导力个性、价值观等层面,为客户提供了针对性的测评方案,对应聘者进行有效预测,甄选最匹配的应聘者。</p> <p><b>(3) 360能力测评盘点,助力企业搭建人才梯队。</b></p> <p>针对该公司干部队伍建设需求,诺姆四达还开展了APM潜力素质测评和360能力测评盘点,对干部队伍潜力和能力进行全面的盘点工作,综合评估其管理潜力、能力等,明确团队优劣势,加强人员自我认知;以组织难题和岗位能力提升为重点,设计了科学、精准的培养方案,为客户重要岗位配置、发展培训等人才举措提</p>



	供重要参考依据，让客户能广泛应用于未来人才发展，建设结构合理的人才队伍。
服务成果	<p>项目通过招聘评估为客户优化了流程和工具组合，完成了人才队伍个人总评与任用风险分析，为客户的未来可持续健康发展提供保障；通过360度的全方位盘点，为客户提供了多维度参考视角，形成了具有针对性的人才盘点方案，帮助客户锁定核心人才，进行重点培养和任用，实现了个人报告为个人发展提供精准支持，团队报告为团队能力提升提供重要依据，为客户建立了清晰、可视化的人才选拔标准。</p> <p>并帮助客户对人才现状进行了全面摸底，让客户对相关人员进行开展针对性管理与发展，同时为客户进行了人才发展体系、人才培养项目设计，通过一系列的精准施策，实现了为客户人才梯队建设的把关！</p>

档案内容更新于2022年10月