



具体服务内容	集团开启新业务C5塘鹅航道，需要在全国开启大规模招聘动作，需要对大量候选人进行筛选面试，需要AI自动化对求职者进行面试，得到求职者的面试分数，在之后从中取优质高分候选人，进行后续流程的现场面试。从而提高集团招聘的业务吞吐量和统一标准。
服务成果	2个月的时间内完成了校招20000人面试，从中筛选出符合企业用人标准的30%候选人，安排后续二轮、三轮次面试，大大提高后续面试的效率，同时大大减少整体面试官的人力投入，以及校招宝贵时间投入。 在面试过程中使用了视频宣传，提高了企业雇主形象。

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	传统的招聘管理系统只能在面试前产生书面印象，需要在初筛前对候选人的直观感受，更好的判断筛选候选人，同时企业招聘部门有降本增效的战略诉求。 在校园招聘的过程中，短时间内处理大量候选人信息收集、意向收集、面试初筛、报告打分。
具体服务内容	后台使用方便面招聘系统，候选人端使用方便面面试小程序，完成候选人筛选。 校园招聘普工岗位：重点考察候选人基本素质、语言沟通能力、整体形象、身体四肢健全等维度，设置AI面试题目。 校园英语AI面试：重点考察候选人英文口语表达能力和形象气质。
服务成果	普工岗位经过两周(2020.12.25~2021.01.07)的集中使用，总计对615人完成面试筛选，完成人数558，经过3个HR用时2天完成审核，最终录取候选人54人。 校园英文AI面试：总计筛选出814名候选人 2021年秋季招聘，完成新一届培训管培生招聘，投入了非常少的人力资源。



档案内容更新于2022年10月



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org