



北京众合天下管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京众合天下管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：51Group

企业常用简称（中文）：51社保

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区永安东里16号CBD国际大厦

网址：<https://www.zhonghegroup.com>

所属行业类别：健康保险、薪酬管理与核算系统、薪酬管理外包

在中国成立日期：2010.12.29

在中国雇员人数：1005

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、运输及物流、文化、体育和娱乐业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>该公司属于劳动密集型企业，大部分员工因零售门店而遍布全国，主要分布在全国一二线城市中，截止到2021年6月，该公司门店总数超2000间，覆盖中国21个省份及直辖市内121个城市。</p> <p>由于零售门店所在区域比较分散，各地五险一金差异化明显导致政策复杂，为了能更好的支持企业快速扩张的发展战略，需要合适的第三方人力资源服务商进行人力方面的统筹，该公司从实力、品牌知名度、价格等维度进行比对筛选，最终与众合云科旗下51社保合作。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>51社保协助管理薪税社保，帮助企业专注核心业务</p> <p>该公司的零售门店遍布全国各地，员工社保参保地复杂、政策属地化差异较大。因此，51社保协助该公司管理员工入职、在职和离职等流程。而作为第三方人力资源服务商，51社保拥有200+人的属地政策专家团队，在合作期间，根据该公司各地用工需求，提供定制化服务方案，即：根据区域主体划分，统一管理，以大区为界限做政策解读和实操方法的输出，尽可能的满足企业需求。</p> <p>并且在日常的社保管理方面，51社保的专属交付人员也会及时响应企业诉求，帮助企业解决问题，比如企业中一名员工仅入职了一天就自动离职，但是员工社保增员及补缴已办理成功。因已经过了当月增减员时间点，所以交付人员紧急处理客户需求，将离职员工社保做了减员操作，为企业减少了3000多的保险成本。</p> <p>社保公积金及薪税合规化管理，让企业更安心</p> <p>该公司品牌知名度高、员工规模大、分布区域较广，因此企业内部合规化管理非常重要。51社保在行业内推出的全直营服务，能及时依据当地政策法规要求，提供建议或参考方案，极大的降低企业的劳动用工风险。</p> <p>同时，企业会提供当期的应发和社保公积金数据，51社保会根据客户的数据计算出个税和实发、打款总额，企业HR对核算数据确认无误后，系统会按照企业期望的发薪日期自动发放。对员工最在意的薪资福利部分，51社保通过技术驱动为员工提供细致的发薪报税服务，让企业与员工双方均感到满意与放心。</p> <p>依托101HR SaaS平台，做高效化人事管理</p> <p>因门店分布在全国不同城市，企业总部HR在日常管理这些员工的时候，需要知道各个门店员工社保增减员实时动态，以及门店员工入职、在职和离职的情况。鉴于企业实际需求，51社保推荐总部HR通过登录101 HR SaaS 服务平台，线上处理全国各门店员工的人事管理工作。</p> <p>HR可以在SaaS系统中一键操作员工入职与离职，实现线上化手续办理。并且，员工在职期间，HR还可以在SaaS系统中操作员工社保与商保的增减员。</p>
<p>服务成果</p>	<p>客户评价：</p> <p>“众合云科旗下51社保在第三方供应商中的品牌知名度较高，并</p>



	<p>且价格便宜，能够为我们企业节省成本。”</p> <p style="text-align: right;">——该公司</p> <p>因为51社保的帮助，该公司企业在不断向前发展的过程中，极大的减少了对事务性琐碎工作关注度，集中精力在更核心的业务工作中。并且与51社保合作之后，该公司的人力部门也因此节省人员编织、精力和时间的投入，从而有效达到降本增效的目的。</p> <p>HR可以在SaaS系统中一键操作员工入职与离职，实现线上化手续办理。并且，员工在职期间，HR还可以在SaaS系统中操作员工社保与商保的增减员。101HR SaaS系统既能实现智能便捷式管理，还能在关键环节保障做到有据可查，精准降低劳动争议风险。</p> <p>及时依据当地政策法规要求，提供建议或参考方案，极大的降低企业的劳动用工风险。对员工最在意的薪资福利部分，51社保通过技术驱动为员工提供细致的发薪报税服务，让企业与员工双方均感到满意与放心。</p>
--	---

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	国有
客户公司行业	文化、体育和娱乐业
客户当时的需求	<p>该公司创建于1985年，是该公司集团的成员之一，目前拥有员工规模1000余人，员工分布在湖北省全省境内的很多城市中。一直以来，旅游门店均为加盟的形式经营，员工分布比较分散，五险一金的政策属地化差异等因素给管理上带来了诸多难点。比如，组织层级之间存在信息时间差，员工福利申领过程中也容易出现劳动用工隐患。</p> <p>为快速实现集中统筹管理，优化组织结构，全面提升组织效率，满足员工多样化公共福利需求，解决企业分散型用工带来的管理难题，减少用工风险，该公司选择与51社保深度合作岗位外包业务。</p>
具体服务内容	<p>该公司选择与51社保深度合作岗位外包业务，除核心岗位之外，将门店销售、大部分导游等非核心岗位进行外包，与51社保一起共创SSC，全面实现由加盟变为高效高质量的集团直营管理。</p> <p>从入职、在职、到离职整个员工工作生命周期全流程管理，且响应及时，专业团队1V1对接，服务有品质。</p> <p>入职环节：51社保直接做到合规化管理，培训并签署员工行为准则，规范劳动用人管理制度，为每位入职员工购买社保。</p>



	<p>在职环节：51社保全程监控用工风险，发生劳动争议后51社保可以及时派出专业法律顾问团队，提供完善解决方案，为企业降低法律诉讼风险、减少不良记录，同时保证企业未来发展声誉。如果企业内部有“三期”员工，即：处于孕期、产期、哺乳期这三个时期的女员工，51社保会对这一类特殊员工进行重点专项管理，全面保障该类员工的福利待遇，避免因员工对政策了解不清晰、审批流程处理不及时带来的问题。</p> <p>旅游行业外出频次高，做到员工安全出行，严格防范工伤发生，也是该公司一直以来对安全重点关注的初心，合作期间51社保会定期举行社保知识讲座，及时合规处理工伤问题，并且在医疗期按规则为员工报销。</p> <p>离职环节：51社保会引导做好员工薪资核算、社保减员以及离职手续，在最后一个环节形成闭环。</p>
<p>服务成果</p>	<p>赋能企业改善用工离散化问题，全面实现精准管理</p> <p>依托专业第三方，搭建企业用工高效管控全流程</p> <p>优化用工结构，实现降本增效</p> <p>该公司与51社保合作岗位外包，将离散化、大规模的员工岗位管理全流程交给51社保，一方面可以加强总部集团化管控，同时减少内部人力资源专职人员的配置，降低企业内部用工成本，提升企业人效；另一方面通过51社保专业团队对政策的及时感知，实现管理组织合规化，全面提升内部员工体验感。</p> <p>该公司携手51社保，更快速响应组织发展的阶段性需求，共同创建SSC，通过第三方标准化的服务，合同管理、社保办理、员工福利和薪资发放，让集团领导、HR从事务性工作中解脱出来，专注于组织更核心的发展工作，达到降低企业成本，提升整体效率的目的。</p>

档案内容更新2022年11月