



北京万古科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京万古科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：Vanguard

企业常用简称（中文）：万古科技

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.vgtech.com.cn

所属行业类别：员工激励与认可、薪酬管理与核算系统、技术服务

在中国成立日期：1998年

在中国雇员人数：150

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT 信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	1、人力资源管理信息库不完整，数据不能全方位的被使用，分析。 2、原始的薪酬核算和计算，不仅工作量大而且容易出错： 3、员工人数众多，薪资发放也是各地单独发放，总部需要花费较大的时间和精力才能完成薪资核算，无法实时管控及规划布局。
具体服务内容	通过薪酬核算系统解决各地的薪资计算管理，实现薪资计算准确性： 由于该企业规模大，分支机构多，各个分支机构独立核算和管理，之前薪资计算主要是依靠Excel表格人工进行计算，总部需要每个月进行审核，工作量大而且容易出现人为错误。万古科技根据企



	业的整体需求进行不同的薪资组及薪资公式的编写，使得员工可以直接在系统中进行薪资的计算及历史薪资查询，可以系统化的完成从数据输入、计算、发放和统计分析一系列完整流程，直接降低人为的错误次数，使得薪资准确无误发放到员工手中，提高员工满意度。
服务成果	<p>1、构建完善人力资源管理信息库，实现全方位、深层次、多角度应用。</p> <p>2、打造高效可落地的全员薪酬核算体系，实现组织人事、薪酬福利、考勤、休假、绩效考核的统一管理，满足用户基本需求。</p> <p>3、实现业务流程高效协同、权限安全规范管控的数字化平台。</p>

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>1、组织架构及人员信息管理不规范，数据散乱。</p> <p>2、休假考勤管理不集中和薪酬数据衔接不畅。</p> <p>3、薪资福利管理松散，没有统一制度和薪酬规范。</p> <p>4、流程报表数据较为分散，数据复用率低。</p> <p>5、各业务系统分别管理，增加系统管理成本和数据不同步。</p>
具体服务内容	<p>通过万古科技的人力资源管理系统，为该公司搭建了一个统一、高效、准确的eHR系统平台，减化了HR的工作强度，为员工、经理提供专属门户，让不同用户用户查看的页面更具针对性。</p> <p>经过万古科技薪酬核算管理系统，简化薪资计算复杂过程，实现快速查询历史工资。员工通过系统可以将考勤，休假，绩效数据信息及时过数，以便快速完成员工薪资的匹配和计算工作，员工可以在线查看工资表，查询历史薪资，系统可以做到自动发送工资条，从而减少了HR的工作量。也为其他模块提供基础数据，加强系统关联性和综合管理能力。</p>
服务成果	<p>1、通过系统构建整体组织架构，使数据和架构层级规范清晰。</p> <p>2、休假考勤管理统一规范且和薪酬数据打通统一管理。</p> <p>3、薪资福利公式逻辑清晰，数据计算准确，输出报表用于管理分析。</p> <p>4、规范了流程，输出了各类业务所需报表，数据得到复用。</p> <p>5、打通OA系统单点登录和系统实现数据集成。</p>

客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营



客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 考勤模块和薪酬福利模块需求复杂，个性化内容较多，特殊情况较多； 2. 数据准确性要求极高，不能有一丝差异； 3. 项目时间紧迫，用户对于上线时间要求很高； 4. 休假模块和薪酬模块关联个性化开发需求较特殊，抵扣换算逻辑复杂。
具体服务内容	<p>以薪酬核算管理业务流程再造为核心，实现了基础人事、薪酬管理、福利管理、考勤休假管理等关键职能的全面信息化，规范了用户的HR整体管理流程。</p> <p>薪酬管理模块包含员工薪资计算和统计分析，可自由设定工资项目和工资算法，通过公式完成复杂薪资项目的自动计算，可计算个人所得税，生成银行转帐文件，打印工资单，可进行薪资的统计和分析报表：</p> <p>通过报表的灵活设置，可自动输出各种福利、薪资报表，大量减少了制作报表的工作量，缩短了每月的薪资计算周期，实现了与财务系统的对接，实现了多系统的资源共享。</p>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1, 规范薪酬等主要模块的管理流程，精确对接考勤和薪酬数据； 2、通过多个定制化模块，解决休假和算薪需求，显著提高管理效率。 3、个性化定制薪酬制度，个性排班，考勤分析等，全方位支撑复杂薪酬计算，使整个eHR系统更加完善。

档案内容更新2022年11月