



合益管理咨询（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：合益管理咨询（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：Korn Ferry

企业常用简称（中文）：光辉国际

所属国家：美国

中国总部地址：上海市湖滨路222号21楼

网址：www.kornferry.com

所属行业类别：薪酬与福利咨询

在中国成立日期：1999年

在中国雇员人数：500

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT 信息技术，半导体及通讯

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT 信息技术
客户当时的需求	信息科技公司的快速扩张，主要从事智能移动终端的移动互联网业务，专注移动应用开发，在光图像处理及自动图像增强等领域深耕多年，拥有世界领先、自主知识产权的核心技术旗下多个移动互联网产品，快速的扩张企业需要一套新的岗位职级体系，进而规范岗位职责，以及一套具有竞争力的薪酬体系来吸引以及容纳新进人才
具体服务内容	搭建清晰、顺畅的职业发展通道 平衡管理及专业通道设置，引导员工专业通道发展，避免“官僚主义”



	形成公司统一的价值评价体系，支撑未来的人力资源管理应用 设计符合未来发展的全面薪酬激励策略，明确员工定薪、调薪标准和机制
服务成果	针对公司的现有状况去进行调研诊断报告，根据实际情况，岗位序列划分与岗位职级方案调整，提供职业发展通道图谱等管理工具，战略解码，分解指标，形成绩效责任书

客户二：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务
客户当时的需求	公司在高速发展中，当前的薪酬体系需要更新，希望基于现状分析后，对薪酬体系做出改革，实施方案研讨，并提供反馈意见
具体服务内容	薪酬体系实施培训
服务成果	参与总行薪酬改革实施方案研讨并提供了反馈意见

客户三：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学
客户当时的需求	作为一家研发人员为主的技术密集型企业，需要构建完善体系化、市场化的职级和薪酬体系，以期内部提供成长指引、外部吸引人才，
具体服务内容	岗位梳理与任职资格设计 岗位价值评估 薪酬体系设计



服务成果	<p>理清员工横向发展、纵向发展、跨部门跨岗位序列发展的通道，盘活内部人才活力。在传统JD基础上，进一步从人/任职者角度出发，在价值评估阶段即考虑人岗结合</p> <p>实施岗位价值评估，确定各序列分层职级，形成职级矩阵，明确价值导向</p> <p>通过诊断分析和研讨确定薪酬策略，按照薪酬策略分步完成薪酬设计和激励设计，设计 模块目标 薪酬管理文件，提供套改测算模拟</p>

档案内容更新2022年11月