



上海仁力名才软件有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 上海仁力名才软件有限公司

企业常用简称（英文）： mchr

企业常用简称（中文）： 名才

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海市徐汇区云锦路500号绿地汇中心B座20楼

网址： https://www.mchrcloud.com/

所属行业类别： 薪酬与福利咨询、薪酬管理与核算系统

在中国成立日期： 2015年

在中国雇员人数： 200

业务详情

1、主要客户所在行业： 互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	1、无锡的国有集团，业态丰富，原使用的系统分散，集团无法管控。虽然该集团当时没有人力资源管理系统，但是对于HR系统建设的期望值很高，引入全球著名的咨询公司驻场，协助其在国内外第一梯队人力资源管理系统服务商中选择合适的供应商，为其提供整体人力资源管理系统解决方案。在该集团的整体规划中，由集团统一构建以复杂薪资为中心的组织架构、员工信息管理等核心基础人事模块，各子企业结合自身实际，部署实施薪酬管理等系统模块，因其业态众多，薪资账套复杂且多样，涉及员工类型众多，薪资结构复杂。



<p>具体服务内容</p>	<p>根据该集团企业的需求，以薪酬管理为主，打破传统人工算薪效率低下、各地数据不兼容等问题，自动抓取考勤、假期、绩效等数据，实现复杂算薪和准时发放。通过多维的数据化报表，实现精细化管理，快速定制分析报表、图表，深度洞察业务，支持运营决策。管理者可以通过看板全面掌握薪酬情况，整体薪资架构一目了然，同时，员工在移动端便捷查看工资，确保薪酬信息安全。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、打造全贯通的人员信息管理平台，实时掌握员工入转调离、选用育留的全部数据沉淀，对人员的信息进行全方位、深层次、多角度的获取与分析，动态、精准掌控集团人力资源整体状况。 2、实现复杂薪资管理的集团化管控，对成本、预算等各纬度起到革命性的改变和提升，旗下400多家分子公司的算薪人员的工作效率提升明显。 3、创新式地解决了复杂组织架构管理、多元薪酬账套设置、培训地图维护和关键岗位分析等诸多问题，满足该集团业务发展需求和人力资源管理全面转型升级。</p>

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术，半导体及通讯</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>1、原有人力资源管理信息化系统在技术架构、功能灵活拓展性、需求实现方面无法满足公司人才战略的全新发展要求，需要引入提升HR效能、快速响应需求的人力资源管理系统，为公司进行数字化，智能化HR转型夯实基础。 2、建设支持灵活化管理的人力资源管理平台，保险行业在薪酬管理方面需求复杂，尤其需要打造针对性、灵活性强的薪酬管理平台，针对不同公司、不同团队打造富有激励性、个性化的薪酬绩效管理方案，激发员工的创造性和能动性。 3、需要进一步深化打造人才管理应用，使人力资源进入资本管理时代，实现人力资源管理流程管理的闭环应用；保险行业人才具有素质高、能力强特点，在人才管理方面，需要进行个性化的人才盘点，生成个性化的人才画像，打造继任者计划，为企业培养优秀人才，建立人才储备库。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>构建多元薪酬账套，高效完成薪酬精准核发，智能联动招聘管理、绩效管理、人才管理和组织管理等业务场景，提升精细化管理，支持组织变革需求。 根据不同产品线的薪资方案和计算规则建立多账套薪资管理，满足绩效算薪、流程归档等多种实际计薪业务场景；并支撑不同人</p>



	<p>员类别不同发薪日的业务需求，同时支撑外包人员的业务结算，大大减轻HR部门的工作量。通过搭建薪酬总额中心，实时监控预警人力成本预算总额，合理控制人力成本。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、根据该集团的整体薪酬数字化战略部署，基于名才一体化人力资源管理系统解决方案为支撑，为其打造涵盖薪酬管理、绩效管理、人才管理的人力资源管理平台，实现全员自助，尤其是报销经纪人的奖金计算、高阶人才管理的线上化运营，为人才管理深入化应用奠定坚实的基础。</p> <p>2、基于名才高效灵活的人力资源管理平台，在满足保险公司集团化统一管控下，提供实现各分公司薪酬业务不同需求的功能，实现业务安全、合规管理。</p> <p>3、名才深刻理解保险行业的薪酬个性化管理需求，为其打造独具特色的薪酬管理、绩效管理、人才管理平台，全面支持其业务创新，助推其进入全新发展阶段，夯实内部管理基础。</p>

档案内容更新2022年11月