



## 安赞企业管理顾问（北京）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：安赞企业管理顾问（北京）有限公司

企业常用简称（英文）：Anthem Consulting

企业常用简称（中文）：安赞咨询

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区朝阳公园西路景园大厦1栋B1

网址：[www.anthembj.com](http://www.anthembj.com)

所属行业类别：EAP

在中国成立日期：2018年11月28日

在中国雇员人数：12

### 业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、融服务（如银行，保险，财富管理）、机械制造、化工与石化、航空航天

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	EAP
客户公司性质	国有
客户公司行业	航空航天
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供覆盖全体员工关爱服务，同时提升项目知晓度，提升员工心理健康整体水平，增强员工对公司的认同感和归属感，提高团队凝聚力，提升企业的核心竞争力。</li> <li>2. 搭建企业内部EAP团队，培养内部专业人员，促进心理关爱服务持续有效性。</li> <li>3. 为海外员工提供心理关爱服务，关注到员工的个体、家庭、工作领域的适应状况，全面促进海外员工的安全、健康、幸福和效能。</li> </ol>



<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 结合企业内部资源，创建服务IP，充分运用公司宣传渠道及丰富的线上宣传活动，面向公司全体员工及管理层推广EAP服务，服务内容包括一对一心理咨询、健康咨询等；线上心理培训；危机响应服务；工作生活辅导月刊内容推送、心理漫画等。定期提交EAP使用数据报告，分析使用情况并提出项目建议。</li> <li>● 持续开展企业内部EAP专业队伍培养工作，培训内容从心理学基础知识到危机干预必备技能，不断提升企业内部EAP专员的业务水平及专业技能。</li> <li>● 每年定期开展海外员工关爱项目，及时了解海外员工身心健康状态。</li> </ul>
<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 咨询服务范围覆盖管理者、员工及家属，管理者在遇到员工管理问题时，可以及时的和管理顾问沟通，提升管理技能，解决管理问题。同时为员工和家属提供了可靠的心理支持资源。</li> <li>● 通过内部EAP专员培训，培养建立了企业内部专业团队，推动企业文化，降低组织风险。</li> <li>● 通过对海外员工持续的关爱项目，在疫情期给海外员工传达了公司对大家的关心，同时也详细了解了海外员工的身心健康状态，并收集了大家遇到的问题及希望公司支持的地方，公司海外关怀部门根据收集到的信息及时调整了相关政策，为因疫情大环境下工作和生活遇到困难的海外员工们提供了有力的支持。</li> </ul>

**客户二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>EAP</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>合资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>机械制造</p>
<p>客户当时的需求</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全员EAP服务，为员工及家属提供专业心理咨询及健康咨询服务。为企业内不同维度人群如新员工、新晋经理等提供主动关怀服务，为大家在适应新角色新环境时提供有力的专业支持和陪伴。</li> <li>2. 知心识人，防微杜渐。为管理者提供员工风险管理赋能培训及教练服务，提升管理者风控技能；潜在风险员工转介咨询及管理支持。</li> <li>3. 以往项目使用率过低，需要结合企业需求及主题，开展线上线下宣传活动，扩大EAP知晓度，提升员工心理健康意识。</li> </ol>



<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 结合客户体检季推出线上线下活动, 面向公司全体员工及管理层推广EAP服务;</li> <li>2. 工作生活辅导月刊内容推送、主题贴士推送, 定期提交EAP使用数据报告, 分析使用情况并提出项目建议。</li> <li>3. 为新员工群体提供阶段性主动关爱服务, 帮助企业了解员工适应情况以及员工遇到的困难, 总结群体特点, 为企业员工关爱工作提供有力的数据支持。</li> </ol>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新的EAP项目上线后, 通过与企业内部EAP团队的紧密合作, EAP项目知晓度及使用率大幅提升, 为管理者及员工提供了有力的专业支持。</li> <li>2. 通过阶段性的新员工主动关怀项目, 为公司上百名新员工提供持续性的专业支持, 帮助新员工更好地适应职场环境, 为其发展注入“心”活力, 保留和培养公司的新力量。</li> </ol>

档案内容更新2022年11月