



北京易才宏业管理顾问有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京易才宏业管理顾问有限公司

企业常用简称（英文）：CTG

企业常用简称（中文）：易才集团

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区建国路56号天洋运河壹号G2栋

网址：www.ctghr.com

所属行业类别：健康保险、体检与健康管理和薪酬与福利咨询、薪酬管理外包、弹性福利

在中国成立日期：2003年

在中国雇员人数：2500人

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、快速消费品、互联网与游戏业、IT 信息技术，半导体及通讯、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	合资
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	该集团，全球领先的酒店集团，创立于2005年。截至2022年6月30日，该集团在17个国家经营8,176家酒店，拥有773,898间在营客房，拥有近14万名员工。该集团旗下经营30个酒店及公寓品牌，覆盖从豪华到经济型市场。该集团已经成为全球发展最快的酒店集团之一，2021年该集团酒店净增长达到1041家。瞬息万变的业务环境，企业快速发展及跨区域多元经营的现状，也给带来企业不同层面的管理挑战与压力，数字化建设已经成为了向提升管理能效的重要途径。同时也伴随近年来，新个税法对税前抵扣项、个税计算、个税申报都进行了重大变革，增加了个人年度汇算清



	<p>缴，这就给企业HR在薪资核算及个税申报等方面提出了非常专业性的要求，且增加了很多繁琐的事务性的工作。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>易才集团有幸成为该集团的战略合作伙伴，从薪酬福利管理、体检与健康管理、健康管理等方面助力该集团进行价值创造，赋能管理。之前，36氪就在“企服金榜”中报道过，一家看似传统人力资源服务机构，易才集团凭借《该集团-智慧薪税社保一体化解决方案》获得了“数字化创新标杆奖”。十余年来伴随着时代的变革和企业及HR的需求，易才通过打造云端服务双引擎，用新技术重塑服务老场景，依靠“易智汇EZ. Wise——超级共享服务生态平台”将薪税社保外包线下服务搬至“云”端，全面提升了整体服务效率以及该集团员工的服务体验，为遍布全国多个城市的该集团员工提供涵盖入离职管理、社保公积金、薪酬个税计算及发放进度在内的服务，满足该集团的复杂算薪和自动准时发放要求，通过“易智汇”提供7*24小时的服务过程可管理、流程可追溯。</p>
<p>服务成果</p>	<p>“易智汇——企业超级共享服务平台”帮助了该集团多城市员工工资发放，汇算清缴等，减轻了企业HR事务性工作，优化了企业管理成本。同时，并保持合规，大幅提升薪资业务效率与员工满意度。易才提供全国各地社保政策文件，并积极邀请该集团HR和高管参与易才举办的各种人事峰会和沙龙活动，分享最新形势和前沿的管理办法。</p>

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>合资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>专业性服务（如法律，公关，教育等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该公司是全球领先的专业服务公司，提供审计、税务、咨询、交易咨询服务，至今已有一百多年的历史。目前该公司在全球160多个国家有办事机构，在中国28个城市设立办事处及分所，在中国员工逾18,000人。客户员工较多，分支机构也多，企业HR浪费太多的时间和精力在繁琐的事务性工作中，希望把重心放在人才培养和员工关系上，尽可能的减少事务性工作，故有大户代理、单立户代理及薪酬管理外包相关的需求，把人事从事务性工作中解脱出来；另一方面公司的理念也是希望把专业的事情交给专业的人来做，所以考虑找向易才这样专业的第三方公司来合作。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>该公司的人员分布在全国28个城市，每个城市的员工，都需要进行属地化的社保缴纳及个税申报。因而，易才为其提供的服务内容包括是社保公积金的全国缴纳及薪酬的发放及报税，也包含了五险一金里面特殊的操作事项，例如：养老保险的合并转移转出；</p>



	<p>医疗的分割单；工伤的申报和生育津贴的领取等，除此之外，也协助处理该公司一些特殊的要求事项，像开具各种缴纳凭证及积分，落户的办理等。</p>
服务成果	<p>通过与易才的合作，该公司的HR可以第一时间掌握全国26个城市的人事政策变动情况，并获得易才集团专业的服务解决方案，使得该公司的HR轻松实现全国的合规线上管理。而通过将事务性工作外包，也使得该公司的HR能够从繁杂的事务性工作中解脱出来，更有时间和精力去培养人才，及时有效的处理员工关系。2012年服务至今，客户对我们的服务非常满意。</p>

客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>该公司于1996年始创于上海，公司规模持续迅速扩大，对于人力资源部门的工作及管理系统提出更高的要求，包括薪酬数据收集和维持、社保、薪资、个税核算和审核等，企业不断思考如何通过降本增效提升核心能力。</p>
具体服务内容	<p>易才集团通过“易智汇”为客户提供薪税社保一体化超级共享服务生态平台，包括人事代理、服务外包、岗位外包、薪税福利等，“易智汇”打通HR-PC端和员工-微信端的前台服务入口，无论是该公司企业HR或是员工，都可以通过线上平台即可进行人员报增报减、工资发放，完成入职手续办理及在职业务的预约办理，全流程全生态链的系统打通，保证了全过程数据数字化透明可视以及社保个税、算薪发薪、入在离服务场景的高效协同。同时，易才在客户的发展过程中提供持续的支持，在企业不同发展阶段提供持续的服务，帮助客户持续地降本增效，卓越运营，提升企业的核心竞争力。</p>
服务成果	<p>通过“易智汇”平台和易才的落地服务，结合易才的服务流程和管理系统融通，全职业生涯周期的薪税社保数据展现，加速了企业的人力资源数字化转型升级，降低企业的沟通成本，减少企业HR的事务性工作，提升薪酬管理的准确性、及时性和安全性。</p>

客户四：

所提供的服务类别	体检与健康管理
----------	---------



客户公司性质	合资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>该公司成立于2007年，总部位于上海，是一家专门为品牌和零售企业提供IT解决方案、店铺运营服务、数字营销服务、客服服务、物流服务、数据化管理等服务的电子商务服务型企业。电商行业高速发展带来的红利使得电商周边的产业顺势而起，随着人员与业务规模的快速扩张以及HR SaaS的全面发展，对于人力资源部门提出更高的工作需求，导致该公司HR面临一些困境：1、每月增减人员维护，员工社保公积金缴交进度及结果、薪酬发放情况如何及时掌控。2、社保薪税数据的核算，如何无缝衔接保障准确3、企业如何选择高性价比，服务优质的补充医疗方案，弥补社保起付限制，为员工提供基础医疗保障。4、职场高压之下，员工自身容易出现各种健康问题。选择基于此，易才集团有幸成为该公司的战略合作伙伴，从薪酬福利管理、体检与健康管理、健康保险等方面助力该公司赋能管理，提高员工满意度和员工人效。</p>
具体服务内容	<p>一方面，易才围绕职场健康福利场景整合服务，链接主流电商平台、保险理赔与自选服务、全国健康体检、三甲医院就诊、在线购药等生态资源，升级为集健康管理与福利激励于一体的“易百汇EZ. Care”全景化数智福利体验平台。根据该公司企业的内部实际健康福利需求出发，整合国内外医疗及健检资源，提供线上线下医疗服务，结合客户需求体检项目、覆盖机构、增值需求等，量身定制健康解决方案。包括：提供覆盖诊前定制、诊中陪同、诊后健管等服务。同时，从注重员工个人健康升级至对员工家庭的健康服务支持，员工也可以通过平台为自己的家人购置补充医疗。另外，可以根据公司的预算，为员工提供福利健康保险，降低了员工的离职率，体现了企业关怀员工的文化。从而协助企业实现促进员工健康、保障员工安全的管理目标。</p> <p>另一方面，在传统人力资源外包服务基础上，通过“易智汇EZ. Wise”超级共享服务生态平台，提供流程化、透明化、系统化、数字化的在线管理，实现薪税社保业务从缴交，帮助企业HR从繁琐复杂的事务性工作中解脱出来，将更多精力集中在升级员工服务体验、数据分析和人才战略支撑等工作中去，从而赋能企业实现人力资源数字化管理。</p>
服务成果	<p>通过不断的升级迭代，易才集团推出“云端服务双引擎”，依托易百汇 EZ. Care，持续优化该公司的企业福利体系，为提供企业定期体检，员工身心健康有所保障，同时，帮助企业从满足员工个人的健康关怀，拓宽到服务更多家庭的健康管理需求。最终，企业取得更稳定的业绩、获取更高效和忠诚的员工，以及对医疗理赔进行更好的管理。</p>



客户五：

所提供的服务类别	体检与健康管理
客户公司性质	合资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	该集团是国内一家多品牌酒店集团，目前在全国有30多家分公司、8000多家酒店，共有员工14万多人。进入后疫情时代，健康意识和预防意识有了很大的提升，员工健康是企业需要重点考虑的问题，该集团面临以下3个问题：1、公司全国分布，人员分散，如何为员工提供统一化的服务体验。2、员工情况差异大，需求不同，如何为员工提供个性化体检。3、体检项目周期长，突发事件多，如何轻松搞定全流程管理，灵活应急。所以该集团需要个性化的企业健康管理方案来护航企业员工。
具体服务内容	易才体检服务覆盖全国近300家分院，开放公立医院和私立机构资源、无缝衔接系统平台、配置全流程专业团队，结合该集团公司的体检项目、覆盖机构、增值需求等，量身定制了体检服务方案。根据该集团的年龄结果、阳性数据及高发疾病种类等设计体检项目方案。根据企业规模及预算，定制专属体检平台，并把体检福利从与员工延伸至家庭，帮助企业 and 员工降低选购成本与时间成本。通过企业健康管控报告的分析找到患有慢性病员工群体，推送慢病管理服务。同时，通过“易百汇——全景化数智福利体验平台”，员工在线理赔、在线增减员、理赔查看、专属客服、健康报告、整合保险资源、定制服务、运营支持等。
服务成果	通过与易才合作年度体检，该集团的员工体检满意度明显提升，且员工到检率有了提升。易才为该集团员工提供的体检报告解读，使员工真正弄懂了体检报告，并能充分应用体检的结果，针对性地进行身体素质的提升，让体检效果真正落到实处。 企业定期体检，关心员工的身体健康，是将员工福利和关怀落到实处，帮助企业从源头提升员工健康水平，提高员工的归属感和工作热情，增强员工之间的凝聚力。在高效配置资源的同时，有效降低企业成本。

档案内容更新2022年11月