



## 广州红海云计算股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：广州红海云计算股份有限公司

企业常用简称（英文）：REDSEA

企业常用简称（中文）：红海云

所属国家：中国

中国总部地址：广州市天河区翰景路1号金星大厦8楼

网址：[www.hr-soft.cn](http://www.hr-soft.cn)

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2012年10月

在中国雇员人数：245

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、金融服务（如银行，保险，财富管理）、机械制造、能源动力、房地产业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	确保平台人力资源组织人事、考勤排班等信息数据的完整性、准确性，为平台复杂薪酬体系管理与激励政策实施，提供智能化管理手段与全面数据支持。薪酬成本归属科目、合理规范薪酬标准、薪资成本核算合规化，实现人工成本线上化管理，人效结果可预、可控、可优化，从而更好地赋能HR薪酬管理业务，支撑业务发展，提高组织人均效能。



<p>具体服务内容</p>	<p>针对该公司不同公司、不同岗级的薪资政策多元化、差异化管理，红海eHR支持公司差异化薪等体系建立，满足公司不同岗级薪资结构、补贴政策、不同城市计税政策的精细化管理，岗级/薪等可自动匹配薪资标准、补贴标准，通过引入智能公式向导与薪资核算引擎，高效灵活自定义复杂薪资核算规则，自动关联考勤、绩效、社保、个税申报等数据，实现一键智能算薪，同时，总部及全国城市员工社保公积金统一在线管理，并形成薪资福利台账，可供随时查询及维护，薪资绩效结果智能联动，系统自动甄别低薪高效及高薪低效人员进行预警提醒，优化企业人才队伍结构。同时，支持多维度汇报统计生成薪资报表，可自定义按项目、成本、业务等不同维度拆分汇报，清晰呈现企业的薪酬现状。</p>
<p>服务成果</p>	<p>以红海eHR平台为依托，帮助该公司简化了组织人员多样化带来的复杂薪资管理业务流程，大大提高人力资源的运营效率，通过企业智能薪资信息数据统计与报表，准确掌握组织的人力成本与支出情况，多维度分析薪资数据，从而优化企业薪资激励体系。整体上推动该公司完成了薪酬管理进行新一轮提效改革，实现从流程设计、核算方式、薪资标准、运营管理等方面实现全方位数字化升级，高效完成数千人的薪资核算及管理。</p>

**客户二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>住宿与餐饮业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>规范的薪酬管理是连锁餐饮人力成本有效管控的基础，该公司因跨区域连锁经营、员工分工细、组织结构复杂等因素，导致其薪酬的结构和结算非常复杂，通常需要 HR 花费大量的时间核算和校验。低效的薪酬核算，劳效分析结果无法与薪酬标准挂钩、员工获得感不明显等问题都会阻碍整个组织的目标对齐和效能激发。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>通过红海eHR系统，该公司可根据不同城市门店薪资管理标准预设多账套薪资子集，实现多套薪酬、福利方案的同步执行，满足企业分区域城市间不同薪档、社保、补贴的一键核算，系统同步门店人员借调管理，核准借调人员归属的薪资成本方案，满足企业多主体人力成本费用划分；通过智能化薪资管理系统，店长预算、人事核算、财务复核多环节薪资计算，以及假勤异常的审批等环节，可根据时间节点校验，限制各环节的操作时间和数据流转，避免多环节薪资计算导致计薪流程拉长，提高薪资计算与发放效率，同时针对企业实行的赛马机制和师徒机制等人才培养激励管理，可实现每月智能核算员工赛马奖及其师父/师爷的师徒奖。</p>



服务成果

红海云帮助该公司实现对多地区、多种经营模式的组织常态化管理，通过将组织拟人化，建立门店档案，进行总部集中的规范管控，实现从门店到总部自下而上或自上而下的薪资预算汇报及调整审批流程，确保总部与门店间的双向信息交互，满足企业多门店分散经营的薪酬管理体系，通过智能薪资预算测算与薪资成本把控，实现了人力效能的综合提升。

档案内容更新2022年11月