



## 上海荣正投资咨询股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海荣正投资咨询股份有限公司

企业常用简称（英文）：REALIZE

企业常用简称（中文）：荣正咨询

所属国家：中国

中国总部地址：上海市长宁区新华路639号老洋房院内E栋

网址：[www.realize.com.cn](http://www.realize.com.cn)

所属行业类别：薪酬与福利咨询

在中国成立日期：1998-07-10

在中国雇员人数：200

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、IT 信息技术，半导体及通讯、电子电气、能源动力

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	制定和实施新一期股权激励计划，进一步建立、健全公司长效激励机制，通过实施与产业竞争激烈程度相匹配的股权激励，吸引和留住优秀人才，充分调动公司管理人员及核心技术、业务人员的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心骨干员工个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。
具体服务内容	1、根据公司实际情况和需求，开展多层次的尽职调查，深入了解包括战略、财务、人力资源等方面情况。2、根据尽调情况，设计框架性方案初稿及要素说明等讨论文件，再根据公司反馈意见，



	反复打磨、论证形成方案终稿。3、根据方案终稿，制作计划实施所需的全部相关文本（草案、管理办法、独立财务顾问报告以及其他公告文本）。4、在方案设计、实施过程中，协助公司与多方进行沟通，论证方案的可行性和科学性。5、指导客户实施股权激励计划，提供咨询辅导，进行相应的宣讲和培训。
服务成果	1、为客户设计出符合实情、具有可行性和科学性的股权激励方案。2、制作了激励计划实施所需的全部相关文本，如草案、管理办法、独立财务顾问报告以及其他公告文本。3、通过股权激励保留了公司的核心骨干团队、高潜力人才梯队，并且有助于吸引人工智能行业的优秀人才。4、协助客户完成了对激励对象的权益授予，并披露了相关文件。

**客户二：**

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	电子电气
客户当时的需求	希望建立、健全公司长效激励约束机制，实施新一期的股权激励计划，吸引和留住人才，实现对公司董事、高管以及其他核心、骨干员工的深度绑定，激发其积极性和创造力，最终促进公司业务发展，提升公司的市场竞争能力与可持续发展能力。
具体服务内容	1、根据公司实际情况和需求，开展多层次的尽职调查，深入了解包括战略、财务、人力资源等方面情况。2、根据尽调情况，设计框架性方案初稿及要素说明等讨论文件，再根据公司反馈意见，反复打磨、论证形成方案终稿。3、根据方案终稿，制作计划实施所需的全部相关文本（草案、管理办法、独立财务顾问报告以及其他公告文本）。4、在方案设计、实施过程中，协助公司与多方进行沟通，论证方案的可行性和科学性。5、指导客户实施股权激励计划，提供咨询辅导，进行相应的宣讲和培训。 1、为客户设计出符合实情、具有可行性和科学性的股权激励方案。2、制作了激励计划实施所需的全部相关文本，如草案、管理办法、独立财务顾问报告以及其他公告文本。3、通过股权激励保留了公司的核心骨干团队、高潜力人才梯队，并且有助于吸引光伏行业的优秀人才。4、协助客户完成了对激励对象的权益授予，并披露了相关文件。
服务成果	客户对于我们的服务非常满意，专业的顾问团队和技术支持团队提供规划和咨询服务。及时响应的机制，确保客户一旦出现紧急情况，负责的同事会立马响应并且着手处理；其次，交付同事也非常耐心地向客户进行沟通，若出现人员变动，也会在系统上及时反馈，实时更新情况。





## 客户三：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	结合该公司实际情况,在合同签订之日起3个月内按照该公司要求完成中长期激励计划建设方案及相关制度制定工作,在2022年12月31日前配合该公司完成中长期激励方案经国务院国有资产监督管理委员会批准及后续实施工作。
具体服务内容	按该公司要求完成中长期激励计划建设方案,并配合公司完成中长期激励方案经国资委批准及后续实施工作: 在国企改革政策允许范围内,提出上市公司中长期激励实施方案,包括但不限于政策依据、实施方式、人员范围、方案测算、实施要点等,初步具备实施条件。 同时,在以上实施方案基础上,从政策条件、激励效果、操作难易程度等方面进行优劣势分析和方案比选,提出工作建议。 以实施方案为基础形成完善的报批文件、管理办法等,协助甲方依法合规开展方案报批,取得相关书面批复。 协助甲方开展限制性股票中长期激励方案实施相关工作,对实施结果进行总结,整理汇总相关过程资料。
服务成果	(1)在国企改革政策允许范围内,提出上市公司中长期激励实施方案,同时在实施方案基础上进行优劣势分析和方案比选,提出工作建议;(2)以实施方案为基础形成完善的报批文件、管理办法等,协助甲方依法合规开展方案报批,取得相关书面批复;(3)协助甲方开展中长期激励方案实施相关工作并完成与首批员工签订授权协议服务;(4)为公司提供后续跟踪服务,协助公司解决与员工沟通过程中的各类问题,提供针对性材料等。

档案内容更新2022年11月