



上海利唐信息科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海利唐信息科技有限公司

企业常用简称（英文）：iHR

企业常用简称（中文）：i人事

所属国家：中国

中国总部地址：上海市中兴路1500号新理想大厦3楼

网址：www.ihr360.cn

所属行业类别：

在中国成立日期：2015年

在中国雇员人数：460+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户一：

| | |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 所提供的服务类别 | 薪酬管理与核算系统 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | |
| 客户当时的需求 | <p>该公司成立于2005年5月，是一家致力于集成电路设计、开发和销售的高科技企业，主要产品包括智能电表相关的计量芯片、MCU和电力载波芯片等，为客户提供相关的技术咨询与服务。</p> <p>客户痛点主要是：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 员工入转调离管理效率低，总部难以及时获取异动员工数据信息； 2. 各个业务板块的考勤、假期、加班规则难以差异化管控； 3. 薪资规则复杂，相关核心数据收集难，影响算薪效率与准确率 4. 线下审批，流转效率低，尤其涉及矩阵式的审批耗时费力 |



| | |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>具体内容</p> | <p>i 人事为该公司光电提供了针对管理痛点的解决方案，同时为该公司光电人力资源管理核心流程进行全新梳理，统一了人员管理标准、全员全生命周期一站式管控等。</p> <p>“入转调离”一个平台管控</p> <p>员工在线签署电子合同并完成入职手续，入职信息自动对应组织架构，人员信息、汇报关系、组织部门三者信息同步变更，并一一对应，离职手续在线办理，HR 实时获取全员信息数据</p> <p>各业务板块独立考勤排班</p> <p>各业务板块员工独立考勤，相关负责人手机端排班，支持综合工时、团队/个人计件工资、奖金佣金计算、考勤数据实时汇总，考勤日报、月报、加班、缺勤、工时成本等主题报表一键生成</p> <p>移动端高效审批</p> <p>i 人事支持矩阵式组织架构管理，员工移动端发起各项申请，并与组织架构、相关部门自动对应，自动触发上级审批人，自动推进审批流程，数据关联后续人事管理，无需手动调整</p> |
| <p>服务成果</p> | <p>i 人事为该公司光电产生的整体服务成果价值如下；</p> <p>员工的人事异动相关业务在系统中流转</p> <p>考勤问题明细数据的在线分析</p> <p>矩阵式审批业务的支持</p> <p>所有的人事数据，考勤数据的在线追查</p> <p>增强各个板块间的人事信息的交流</p> |

客户二：

| | |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>所提供的服务类别</p> | <p>薪酬管理与核算系统</p> |
| <p>客户公司性质</p> | <p>国有</p> |
| <p>客户公司行业</p> | <p></p> |
| <p>客户当时的需求</p> | <p>该公司已成为符合现代企业制度要求的集团型企业，下设全资和控股子公司 63 个、参股公司 20 个、100 多家生产经营单位和该公司国际 (HK00346)、兴化股份 (SZ002109) 和陕天然气 (002267) 3 个上市公司。</p> <p>超万名员工，多地分散，“多人接力”也难以将考勤制度执行到位</p> <p>该公司拥有超过 万名员工，分布在全国多个城市，在过去，传统的管理模式下，一线人员考勤，HR 部门需要通过“多人接力、层层收集”才能获取考勤数据用以算薪，这一过程中数据或存在纰漏，之后的核对工作也耗时耗力。</p> <p>一线到底是个什么情况？总部 HR 实时了解</p> <p>在传统的考勤“接力传递”模式下，总部 HR 很难有效辨别考勤的真伪，对于各地的一线员工的出勤情况难以及时获知，这对企业会造成成本上的损失。</p> |



| | |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>业务多元化→岗位多元化→薪酬多元化，薪酬管理随业务发展“一动再动”</p> <p>近几年，该公司在业务动态发展的过程中，岗位多元化与人才多元化成为常态，企业薪酬结构的丰富度、管理的复杂度也相应提升。</p> |
| <p>具体服务内容</p> | <p>考勤及审批线上化，数据无障碍传递，一线情况透明掌握</p> <p>i 人事可与多种考勤机对接、支持移动端打卡以及物业专属的“点名打卡”、“员工出勤防作弊”等场景，考勤数据线上高效收集。利用 i 人事，该公司脱离统计考勤的方式，实现考勤和审批流程等模块的数字化管理，以此打通内部信息互通渠道，提升总部 HR 管理效率。</p> <p>满足复杂的多元化薪资管理场景</p> <p>i 人事的薪资模块，支持复杂的公式设置和计算，在薪资多元化背景下，满足企业复杂的薪资管理场景，可以根据客户的不同业务板块的考勤和薪资要求，配置不同的核算公式，满足客户的算薪要求。</p> |
| <p>服务成果</p> | <p>i 人事与钉钉、企业微信、飞书等平台以及企业自建应用、各大第三方应用实现深度对接，助力企业实现“人业一体化”、HR 数据与业务数据全面融合、HR 管理触达业务管理场景。通过 i 人事，该公司与重要的合作伙伴现系统对接，有助于后期费用结算的高效快捷。</p> |

客户三：

| | |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>所提供的服务类别</p> | <p>薪酬管理与核算系统</p> |
| <p>客户公司性质</p> | <p>民营</p> |
| <p>客户公司行业</p> | |
| <p>客户当时的需求</p> | <p>客户成立于 2002 年，目前已成为国内领先的户外运动生活方式和滑雪产业的多品牌体验服务商。秉承“让人人尽享户外运动的快乐”的企业使命，深耕中国户外及滑雪市场 19 年，通过收购自持和独家代理，边城体育构建了九个欧洲户外及滑雪品牌组合，产品涉及服装、鞋品、配件及滑雪/户外装备，布局户外、滑雪、高尔夫三条赛道。作为未来 10 年高速发展的快车道，战略稳定扩张，需要信息化系统支撑其快速发展，产研销一体化，员工人数超 1200 余人，目前门店超 500 余家。</p> <p>随着企业快速发展，员工数量增多，如何更高效管理各门店员工，提高人才管理效率，是该公司对人才管理的遇到的问题；</p> <p>1、门店众多，遍布全国各地，多类型员工排班变动频繁，考勤复杂，不同商圈地区考勤机制差异大，薪酬计算有难度</p> <p>2、人员流动大，员工档案属地化管理，入转调离操作流程繁复，HR 的数据收集整理、难度大，</p> <p>3、门店地区分布广阔，岗位设置不同，排班复杂，薪酬方案</p> |



| | |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>不一，薪酬计算易出错</p> |
| <p>具体服务内容</p> | <p>一体化 HR 管理系统 i 人事功能全面, 操作便捷, 既能满足普适性的管理需求, 又能快速契合行业场景, 满足非标准化管理需求。针对该公司痛点, i 人事既能有效支持门店在独立管理过程中保持规范性, 又确保门店与总部之间信息高效协同, 打通不同部门、不同地区之间的沟通壁垒, 逻辑化梳理组织架构体系, 解决了总部 HR 对地域分散限制, 员工档案管理、合同签订与考勤假期等管理混乱与滞后的局面</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 提供多样化假勤管理, 员工移动端打卡, 提交申请休假申请, 信息实时推送至管理后台, 考勤异常自动预警, 及时通知主管及 HR; 考勤日报、月报、加班、缺勤等主题报表一键生成, 实时推送, 薪资所需数据也同步准备完毕, 快速、及时又准确。 ● 收集管控员工信息, 掌握入转调离细节, 数据规范管理, 标准统一, 建立完善 HR 管理体系, 各分支员工档案信息在线存储 全流程电子化档案, 灵活采集、合法高效, 总部实时掌控员工信息 ● 通过薪资多方案, 门店奖金发放多规则, 灵活适应门店算薪需要, 在 i 人事中直接引用各模块数据, 方便快捷, 提高工作效率; 全国社保公积金调整一个平台完成, 直通国税, 一键报税。 |
| <p>服务成果</p> | <p>对于人员众多, 分支机构分散的中大型连锁企业, i 人事通过一体化全模块系统加持, 为该公司提供了具有针对性的连锁行业专属解决方案, 将繁杂的管理线上化、流程化、体系化, 提供透明的管理数据, 以此支撑企业运作效率、业务水平以及决策能力。用系统规范的业务流程, 做好员工内部管理, 提升数据的时效性、准确性。i 人事为企业提供优秀人力资源解决方案, 利用数据驱动, 完成人力资源信息整合, 为数字化转型提供契机, 真正实现数字化、信息化人才管理, 推动企业快速发展。</p> |

档案内容更新2022年11月