



中瀚石林企业咨询（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：中瀚石林企业咨询（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：SBA Stone Forest Corporate Advisory (Shanghai) Co., Ltd.

企业常用简称（中文）：中瀚石林

所属国家：新加坡

中国总部地址：上海

网址：www.sbasfhr.cn; www.sbasf.com

所属行业类别：健康保险、体检与健康管理和薪酬与福利咨询、薪酬管理外包、弹性福利、薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2003

在中国雇员人数：320

业务详情

1、主要客户所在行业：薪酬与福利咨询

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	建筑业
客户当时的需求	客户公司是一家全球领先的建筑设计及咨询公司，先后在北京、上海正式成立外商独资企业。由于近些年发展迅速，出于内部发展需求，客户急需一家可以整合全国资源、提供一站式服务且支持group reporting的全球化供应商来协助其在中国市场站稳脚跟。
具体服务内容	我们的服务项目包括： 1. 月度薪酬服务



	<ul style="list-style-type: none"> ○ SBA Web-based薪酬系统 ○ 月度薪酬计算 ○ 标准SBA数据收集模板 ○ 薪酬标准模板 ○ 薪酬处理咨询建议 <ol style="list-style-type: none"> 2. 员工社会保险及住房公积金服务 <ul style="list-style-type: none"> ○ 员工招工/退工办理 ○ 社会福利账户设立，转入与转出 ○ 月度社会保险计算，人员变动处理及社保费用支付 ○ 社会保险标准报表 ○ 提供社会保险政策咨询 3. 代发工资代扣代缴社保 4. 月度员工个人所得税申报 5. HR服务热线 6. 在线薪酬管理系统初始设置
<p>服务成果</p>	<p>作为客户公司在华HR团队的得力助手及合作伙伴，我们承担了大部分HR事务性的工作，让客户专注自身核心业务及战略发展：国内层面，我们依托强大的在线薪酬管理系统，“一站式”管理全国员工日常用工和薪酬事务；国际层面，我们为客户总部提供人事数据分析及合规咨询建议，有效地降低人事管理风险。</p>

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬与福利咨询</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术，半导体及通讯</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该客户为世界公认领先的专业话筒和耳机制造商。在全球层面选择了具有Global Reporting集成能力的薪酬服务供应商，我们是作为该全球薪酬服务供应商在华的长期战略合作伙伴。</p> <p>客户需要依托专业的服务团队及灵活的薪酬系统，从local层面，帮助其完成内部不同薪酬体系及薪酬数据的整合工作，并将系统导出的超过100多个薪资项目进行重新梳理、整合及配套系统上线实施，在进行2个月的并行运行后，能够正常提供薪酬计算、发放、出具报告等日常服务，且有能力为全国多个城市提供支持。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>我们的服务项目包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 月度薪酬服务 <ul style="list-style-type: none"> ○ SBA Web-based薪酬系统 ○ 月度薪酬计算 ○ 标准SBA数据收集模板



	<ul style="list-style-type: none"> ○ 薪酬标准模板 ○ 薪酬处理咨询建议 <ol style="list-style-type: none"> 2. 员工社会保险及住房公积金服务 <ul style="list-style-type: none"> ○ 员工招工/退工办理 ○ 社会福利账户设立，转入与转出 ○ 月度社会保险计算，人员变动处理及社保费用支付 ○ 社会保险标准报表 ○ 提供社会保险政策咨询 3. 代发工资代扣代缴社保 4. 月度员工个人所得税申报 5. 员工服务热线 6. 在线薪酬管理系统初始设置
<p>服务成果</p>	<p>经过3个月的项目启动到实施，我们已帮客户公司完成了全部薪酬相关数据梳理整合、完成设计数据收集样本及报告样式。系统配置完成、成功执行2个月的并行运行（0错误）。现已正常提供月度薪酬计算、发放、出具报告及全国个人所得税申报等routine薪酬外包服务，员工可通过Web Portal或手机App端查看电子化工资单。</p>

客户三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬与福利咨询</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术，半导体及通讯</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户公司成立于2015年，主攻机械工业自动化工程技术领域内的技术咨询及配套服务，由国外总部直接管理。2018年经历了并购重组，客户需要将员工劳动关系从原公司转移至新公司，建立新的人事管理制度，发布员工手册，设立合规的薪酬与人事管理流程和薪酬外包管理机制。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>我们的服务项目包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 月度薪酬服务 <ul style="list-style-type: none"> ○ SBA Web-based薪酬系统 ○ 月度薪酬计算 ○ 标准SBA数据收集模板 ○ 薪酬标准模板 ○ 薪酬处理咨询建议 2. 员工社会保险及住房公积金服务 <ul style="list-style-type: none"> ○ 员工招工/退工办理 ○ 社会福利账户设立，转入与转出 ○ 月度社会保险计算，人员变动处理及社保费用支付



	<ul style="list-style-type: none"> ○ 社会保险标准报表 ○ 提供社会保险政策咨询 3. 代发工资代扣代缴社保 4. 月度员工个人所得税申报 5. 员工服务热线 6. 员工假期自助在线服务 <ul style="list-style-type: none"> ○ 线上假期APP服务（仅供办公室员工使用） 7. 在线薪酬及假期管理系统初始设置 8. 公司社会保险福利账户注册及初始设置 9. 劳动合同/员工手册模板（中英文版） 10. 外籍员工工作许可办理及薪税服务 11. 弹性福利
<p>服务成果</p>	<p>我们承担客户公司HR partner 的角色，为客户在中国各地的分散式站点管理提供优质又迅速的支持！同时，我们拥有24小时的在线薪酬管理系统，准确、及时、方便查询。适时提供风险把控和员工激励保留建议，业务范畴包括员工弹性福利、商业保险、雇主责任险、全程承担供应商协调管理，让客户专心在自己的核心业务，无后顾之忧。</p>

客户四：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>建筑业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户公司是一家全球领先的建筑设计及咨询公司，先后在北京、上海正式成立外商独资企业。由于近些年发展迅速，出于内部发展需求，客户急需一家可以整合全国资源、提供一站式服务且支持group reporting的全球化供应商来协助其在中国市场站稳脚跟。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>我们的服务项目包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 月度薪酬服务 <ul style="list-style-type: none"> ○ SBA Web-based薪酬系统 ○ 月度薪酬计算 ○ 标准SBA数据收集模板 ○ 薪酬标准模板 ○ 薪酬处理咨询建议 2. 员工社会保险及住房公积金服务 <ul style="list-style-type: none"> ○ 员工招工/退工办理 ○ 社会福利账户设立，转入与转出 ○ 月度社会保险计算，人员变动处理及社保费用支付



	<ul style="list-style-type: none"> ○ 社会保险标准报表 ○ 提供社会保险政策咨询 3. 代发工资代扣代缴社保 4. 月度员工个人所得税申报 5. 员工服务热线 6. 在线薪酬管理系统初始设置 7. 外籍员工工作许可办理及薪税服务 8. 人事专家上门服务 9. 人事法律咨询及风险控制
<p>服务成果</p>	<p>作为客户公司在华HR团队的得力助手及合作伙伴，我们承担了大部分HR事务性的工作，让客户专注自身核心业务及战略发展：国际层面，我们为客户总部提供人事数据分析及合规咨询建议，向客户国际管理层提供分析报表，给出合情合理的建议，有效地降低人事管理风险；国内层面，我们依托强大的在线薪酬管理系统，“一站式”管理全国员工日常用工和薪酬事务。</p>

客户五：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术，半导体及通讯</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该客户为世界公认领先的专业话筒和耳机制造商。在全球层面选择了具有Global Reporting集成能力的薪酬服务供应商，我们是作为该全球薪酬服务供应商在华的长期战略合作伙伴。</p> <p>客户需要依托专业的服务团队及灵活的薪酬系统，从local层面，帮助其完成内部不同薪酬体系及薪酬数据的整合工作。并将SAP系统导出的超过100多个薪资项目进行重新梳理、整合及配套系统上线实施，在进行2个月的并行运行后，能够正常提供薪酬计算、发放、出具报告等日常服务，且有能力为全国多个城市提供支持。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>我们的服务项目包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 月度薪酬服务 <ul style="list-style-type: none"> ○ SBA Web-based薪酬系统 ○ 月度薪酬计算 ○ 标准SBA数据收集模板 ○ 薪酬标准模板 ○ 薪酬处理咨询建议 2. 员工社会保险及住房公积金服务 <ul style="list-style-type: none"> ○ 员工招工/退工办理 ○ 社会福利账户设立，转入与转出



	<ul style="list-style-type: none"> ○ 月度社会保险计算，人员变动处理及社保费用支付 ○ 社会保险标准报表 ○ 提供社会保险政策咨询 <ol style="list-style-type: none"> 3. 代发工资代扣代缴社保 4. 月度员工个人所得税申报 5. 员工服务热线 6. 在线薪酬管理系统初始设置 7. 外籍员工工作许可办理及薪税服务 8. 人事专家上门服务 9. 人事法律咨询及风险控制
<p>服务成果</p>	<p>在正常提供月度薪酬计算、发放、出具报告及全国个人所得税申报等routine薪酬外包服务的基础上,我们还提供人事法律咨询及风险提示,分析行业内相关落地政策、总结客户行业内管理经验,有效帮助客户将成本最小化,利益最大化,为客户的业务快速发展提供强有力的支持!</p>

客户六:

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术, 半导体及通讯</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户公司成立于2015年, 主攻机械工业自动化工程技术领域内的技术咨询及配套服务, 由国外总部直接管理。2018年经历了并购重组, 客户需要将员工劳动关系从原公司转移至新公司, 建立新的人事管理制度, 发布员工手册, 设立合规的薪酬与人事管理流程和薪酬外包管理机制。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>我们的服务项目包括:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 月度薪酬服务 <ul style="list-style-type: none"> ○ SBA Web-based薪酬系统 ○ 月度薪酬计算 ○ 标准SBA数据收集模板 ○ 薪酬标准模板 ○ 薪酬处理咨询建议 2. 员工社会保险及住房公积金服务 <ul style="list-style-type: none"> ○ 员工招工/退工办理 ○ 社会福利账户设立, 转入与转出 ○ 月度社会保险计算, 人员变动处理及社保费用支付 ○ 社会保险标准报表 ○ 提供社会保险政策咨询



	<ol style="list-style-type: none"> 3. 代发工资代扣代缴社保 4. 月度员工个人所得税申报 5. 员工服务热线 6. 员工假期自助在线服务 <ul style="list-style-type: none"> ○ 线上假期APP服务（仅供办公室员工使用） 7. 在线薪酬及假期管理系统初始设置 8. 公司社会保险福利账户注册及初始设置 9. 劳动合同/员工手册模板（中英文版） 10. 外籍员工工作许可办理及薪税服务 11. 弹性福利 12. 雇主责任险 13. 人事专家上门服务 14. 人事法律咨询及风险控制
<p>服务成果</p>	<p>我们承担客户公司HR partner 的角色，为客户外国总部提供各类人事数据分析及合规咨询建议。管理员工的日常用工和薪酬事务，24小时的在线薪酬管理系统，准确、及时、方便查询。整合HR管理各模块需要的资源支持客户的迅速发展，适时提供风险把控和员工激励保留建议，业务范畴包括员工弹性福利、商业保险、雇主责任险、全程承担供应商协调管理，让客户专心在自己的核心业务，无后顾之忧。</p>

档案内容更新2022年11月