



## 上海佩信企业发展集团有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海佩信企业发展集团有限公司

企业常用简称（英文）：Passion Group

企业常用简称（中文）：佩信集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：https://www.passiongroup.ltd.com

所属行业类别：健康保险、体检与健康管理、薪酬与福利咨询、薪酬管理外包、弹性福利、薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2012年

在中国雇员人数：915

### 业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、化工与石化、电子电气、运输及物流、造纸，包装及森林业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>该集团公司是我国特大型国有通信企业。该集团集团公司在全国31个省（区、市）和美洲、欧洲、香港、澳门等地设有分支机构，旗下拥有好几个知名品牌。</p> <p>HR系统功能应用无法满足当前业务发展需求，且操作繁琐，需要升级；HR服务管理多家供应商，沟通成本高，单业务采购性价比不高，特别是考勤及薪资计算发放，员工保留等项目。行业发展环境日新月异，要求企业的发展不拘泥于固定的组织形式，应建立相对柔性、灵活的组织，同时员工对福利的要求也更加灵活、个性。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>佩信集团给某视讯中心的3000多个员工基于OneHRCloud平台为其提供薪酬外包及员工福利管理咨询，提供人事外包服务。</p> <p>(1)：组织管理、人事信息管理、考勤管理、薪资福利管理、报表管理、员工经理自助管理等</p> <p>(2)：补充商业医疗保险-包括方案设计、材料收集、理赔协助、异议处理。</p> <p>薪酬外包能大大降低该公司人力资源部门繁琐工作的工作量，有更多的时间和精力专注于有价值的工作，同时佩琪也提供了员工福利，能让员工体会到公司的关怀和温暖，提升员工稳定性。</p>
<p>服务成果</p>	<p>佩信集团的薪酬外包及员工福利管理咨询服务是基于HR云平台，支持员工从入职到离职的整个职业生命周期的运营和管理，包括合同、档案、人事、组织、薪资、考勤、福利、人才发展等。而且支持员工通过电脑端和移动端随时进行信息、报表的查看、请休假的流程申请和审批等。极大提高了流程效率和员工满意度。</p>

**客户二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>该企业是世界上三家最大的泵制造公司之一，成立于1871年，全球共有六家工厂。在全球有33家独资或合资的工厂，100多家销售公司，代理商和驻地工程师，组成该企业集团，共有雇员12000多人。是世界著名的现代化制造泵和阀门的跨国公司。</p> <p>为了满足高速的发展，企业人力资源业务也需要进行转型，繁琐的事务性工作外包，HR专注于企业核心工作。同时需要通过人力资源信息化，提升HR工作管理的有效性，通过各类数据分析为企业运营发展提供战略决策支持。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>为其中国1500名员工提供基于HR平台的一站式外包服务：</p> <p>(1) HR系统应用-组织管理、人事信息管理、考勤管理、薪资福利管理、报表管理、员工经理自助管理等；</p> <p>(2) 人事代理-包括入离职管理、档案、社保公积金缴纳和理赔、法律法规支持等；</p> <p>(3) 薪资外包-包括薪资数据的收集、计算、发放、报盘报税、在线工资单以及报表服务。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过佩信集团的服务，人力资源信息化提升HR工作的有效性，员工经理自助加强部门协同，各类报表量化人力资源工作的价值。基于平台的人事外包服务，确保数据的准确、及时，在提升HR工作管理的有效性的同时还提升了员工满意度。</p>



## 客户三：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	该集团，是国内第一家多品牌的连锁酒店管理集团，全球酒店20强。自2005年创立以来，该集团在短短数年间已经完成全国31省市的布局，在中国超过200个城市里已经拥有2100多家酒店和40000多名员工，并于2010年在纳斯达克成功上市。合作初期了解到正面临公司股东对利润的要求；以及上市审计对合规性的要求；企业人员规模大且对外服务，对用工风险管理的要求；全国覆盖广，人事服务对业务支持深入和广度的要求。
具体服务内容	专业的薪酬咨询为客户提供良好的解决方案，精准的考勤薪酬计算工具，为薪酬计算的准确性打下扎实的基础，基于HR平台的一站式外包服务： （1）薪酬外包：人事代理及部分风险外包-包括入离职管理、档案、社保公积缴纳和理赔、法律法规支持；劳动关系、合同管理、入离职管理、档案管理薪资发放等； （2）员工福利管理咨询：补充商业医疗保险-包括方案设计、材料收集、理赔协助、异议处理。
服务成果	基于平台的代理业务帮助企业及时了解到全国自用工每天人员变动及服务情况，部分风险外包帮助企业在合规的前提下降低企业社保成本，深入运营支持企业业务发展；此外，佩信集团旗下品牌佩琪的员工福利方案，为保留和激励员工起到良好的作用，为企业在成本可控的范围内，提供尽可能优化员工福利方案，法务和保险服务帮助企业降低用工风险及第三方风险。

## 客户四：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	该企业成立于1999年，全国员工人数近1万名，目前在上海、江苏、浙江等9个省、直辖市已拥有连锁直营专卖店超过2500多家，年销售额超过31亿元，累积消费超过4.5亿人次。为提升门店运营效益，企业需要用工转型，合规前提下降低人力成本支



	<p>出。上市后为提升市场占有率，需加大全国业务布点，加强HR团队对业务发展的支持。</p> <p>根据该公司基础考勤信息，基本工资，奖金情况，通过考勤系统和薪酬计算系统，设置客户的考勤规则及薪酬计算规则，包括月度奖金，季度奖金，年度奖金发放的规则，帮助该公司计算千名员工的工资奖金并按时发放。基于平台的一站式人力资源外包，还包括劳动关系、合同管理、入离职管理、档案管理、社保公积金缴纳和理赔、薪资发放、法律法规支持等，以及补充商业医疗保险，包括方案设计、材料收集、理赔协助、异议处理。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>根据该公司基础考勤信息，基本工资，奖金情况，通过考勤系统和薪酬计算系统，设置客户的考勤规则及薪酬计算规则，包括月度奖金，季度奖金，年度奖金发放的规则，帮助该公司计算千名员工的工资奖金并按时发放。基于平台的一站式人力资源外包，还包括劳动关系、合同管理、入离职管理、档案管理、社保公积金缴纳和理赔、薪资发放、法律法规支持等，以及补充商业医疗保险，包括方案设计、材料收集、理赔协助、异议处理。</p>
<p>服务成果</p>	<p>部分风险外包在合规前提下大大降低企业人力成本支出，提升门店收益。事务性工作的外包让HR有更多的精力可专注支持各区域业务发展的需要。增加补充保险加强用工风险保障，提升员工满意度。</p>

档案内容更新2022年11月