



上海必博人力资源服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海必博人力资源服务有限公司

企业常用简称（英文）：BIPO

企业常用简称（中文）：必博人力

所属国家：中国

中国总部地址：上海市静安区延安中路841号3楼

网址：www.biposervice.com

所属行业类别：健康保险、体检与健康管理、薪酬管理外包、弹性福利、薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2010年

在中国雇员人数：324

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、互联网与游戏业、机械制造、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	合资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户需要利用一站式的系统来管控其亚太范围内的HR业务，基于目前的人员数量以及未来快速扩张的战略规划，客户在优化企业管理制度的同时，也希望借助一站式的人力资源管理解决方案，实现企业内部管理流程的标准化及自动化，员工操作便捷化，为企业快速发展提供坚实基础。
具体服务内容	通过BIPO HRMS，解决全亚太范围内员工的薪资计算问题，满足企业对人员管理过程与算薪过程的透明化管理。 客户工厂分布在亚太不同地区，各地区社保福利，薪资规则各不



	相同。BIPO薪酬模块内置多种地区薪酬规则，并且每年根据各地政策变化实时更新，帮助客户算对薪，发对人。
服务成果	BIPO在人员主数据上与客户全球总公司HCM系统完成对接。在薪酬计算落地模块上，帮助客户完成亚太多地区的设置与计算。满足不同业务场景的薪资计算需求，算薪过程更高效，同时辅以传统人事服务，最大限度助力客户降本增效。

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>1、解决中国地区旧有 HR 使用手工处理数据的不足，提升 HR 的数据处理能力，进一步提升 HR 管理效率；</p> <p>2、希望通过一个系统来解决跨国管控的难题，让总部的管理层能够更准确直观的了解越南、泰国、印度、新加坡等地区各种情况；</p> <p>3、完善公司的整体人力资源管理，协助做好公司的人力资源规划，实现公司管理的智能化及规范化。</p>
具体服务内容	<p>薪资管理与社保管理权限</p> <p>该公司的社保使用 BIPO HRMS 系统标准的社保模块来进行社保管理和计算，并将社保结果过数到薪资模块。薪资由薪资专员分别对中方和外籍人员进行管理，使用标准的薪资模块管理功能，并额外定制了绩效接口用于取得对应绩效政策员工的对应绩效数据到薪资项目中计算绩效奖金；工资单通过邮件方式发送 PDF 给员工。</p> <p>●报表管理</p> <p>该公司使用 BIPO HRMS 系统标准的报表和少量自设报表来满足日常人事、休假、社保、薪资的需要。</p> <p>●个性定制</p> <p>BIPO 还为该公司提供了一些功能定制、自定义报表以及个性需求的接口定制，为该公司打造极致的客户体验。</p>
服务成果	此次 BIPO 为该公司(南京)科技有限公司提供 e-HR 信息化解决方案。该项目属于典型的工厂+公司的制造企业应用，采用 BIPO HRMS 系统产品，为公司、工厂员工分开管理模式提供了优质的解决方案，提高了人力管理各项工作的集中管理、分权操作管理需求，同时提高了人力资源管理的效率。



客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	合资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>该客户是物流行业的佼佼者，也是最早进驻中国的国际性物流公司之一。客户服务涉及的范围有海运空运、供应链管理、包裹快递、物流服务、公路运输等，拥有强大的国际网络。在中国10多个城市设立了分公司和代表处。包括其中包括北京、天津、大连、青岛、上海、宁波、武汉、南京、深圳、广州等。</p> <p>客户对人力资源外包的需求如下： 全面人事外包：从员工入职到离职期间的全过程人事管理。 考勤自动化服务：减少人工操作，实现考勤自动化，考勤数据自动汇总，数据直接用于薪酬计算。 薪资计算：使用系统计算薪资，规避人工录入数据造成的错误，提高薪资计算的准确性。 报表统计：提供员工信息及变动报表、考勤报表、薪资报表等给客户管理者参考，使管理者随时掌握员工动态及成本变动情况。 员工福利管理：设计弹性福利项目，实现福利多样化（保险、体检、年节福利等）</p>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、人事外包：具体服务范围包括：员工用退工办理、每月社保公积金缴纳、新员工社保公积金开户、个人账户停保和转移、基数调整、各地政策咨询 2、考勤自动化服务：根据客户实际情况为客户提出考勤自动化方案，负责考勤授权控制、日常运营、数据在考勤机器和服务器之间的定时传输以及存储服务 3、薪资服务：根据考勤和由客户另行提供的薪资福利数据进行薪资计算，并提供客户相关定期需要的报表。根据客户的要求，代发工资并代为申报个人所得税 4、其它职能外包服务：根据客户的要求提供职能外包服务，比如前台和行政事务外包（也可以包括前台驻场提供） 5、补充医疗保险：必博与平安合作，为客户提供优惠的价格和优质的服务 6、健康体检：必博与体检机构保持着长期友好的合作，故必博给客户提供优质优惠的体检服务。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、该客户是必博最早的客户之一。必博全心全力服务该客户，帮助客户解决了很多零星琐碎的事务，在长期的合作中帮助客户形成了模块化管理。 2、该客户业务网点众多，员工分散。必博的系统管理平台及考勤系统在人力资源管理事务中发挥了巨大的作用。



	<p>3、在众多的客户中，该客户对薪酬外包、考勤管理、 workflow 设置等方面的要求比较复杂，必博几乎100%满足了客户的需求。</p> <p>4、客户对灵活用工需求较多，必博在这方面的服务也很到位：从管理、后备人员的储备、风险管理等方面都很成熟。至今未发生劳动纠纷和工伤等事件。</p> <p>5、必博的弹性福利平台，帮助客户实现了福利多样化。</p> <p>6、该客户是必博客户中，外包服务项目最全、合作也最久的代表客户。</p>
--	--

客户四：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>该客户是全球著名的快递和物流公司，业务主要包括航空快件、全球货代、运输及供应链管理。是行业的领导者，也是全球第一的海运和合同物流提供商。为客户提供文件到供应链管理的全系列物流解决方案。在中国拥有众多的网点和员工。</p> <p>客户对人力资源外包的需求如下：</p> <p>需要一站式的人力资源外包服务，包括人事代理、薪酬外包、用退工申报、社保、公积金申报与代缴、协助员工办理生育医疗费报销或生育津贴申请等服务。需要根据考勤和由客户另行提供的薪资福利数据进行薪资计算，并提供客户相关定期需要的报表。</p> <p>福利管理：企业需求体检及年节福利等服务</p>
具体服务内容	<p>必博为客户提供一站式人力资源薪酬外包服务</p> <p>1、人事代理</p> <p>1) 用退工申报</p> <p>2) 社保、公积金申报与代缴</p> <p>3) 协助员工办理生育医疗费报销或生育津贴申请</p> <p>4) 工伤保险的申报材料、流程与鉴定咨询</p> <p>5) 协助处理劳动争议，调节劳动纠纷</p> <p>6) 残疾人管理</p> <p>2、平台服务</p> <p>员工信息管理、在线工资查询</p> <p>3、薪酬服务</p> <p>1) 薪资计算</p> <p>2) 定制报表</p> <p>3) 代发工资</p> <p>4) 个税申报</p>



	<p>4、驻场服务： 5、法律顾问 6、体检及年节福利等服务</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、必博以优秀的行业口碑赢得了客户真正一站式的人事代理服务。包括员工整个生命周期的管理、定制开发系统平台对客户的数据和流程进行管理、利用大数据技术为客户提供各种所需的报表。使原本庞杂琐碎的事务实现模块化管理。</p> <p>2、必博提供一位5年以上人力资源服务行业从业经验的客服人员全职驻场服务, 与客户及时、高效对接服务业务及保持顺畅沟通。公司良好的行业信誉与优秀的驻场人员给客户带来很大的便利, 真正让我们的服务发挥了价值, 帮客户节省了时间, 专注于公司的管理。</p> <p>3、必博拥有自己的专业的法律顾问, 专注于劳动法、税务。随时接受客户的咨询, 为客户进行规范化管理提出专业有效的建议和解决方案。规避企业管理和经营的风险。</p>

档案内容更新2022年11月