



甲骨文（中国）软件系统有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 甲骨文（中国）软件系统有限公司

企业常用简称（英文）： Oracle

企业常用简称（中文）： 甲骨文公司

所属国家： 美国

中国总部地址： 北京市海淀区中关村软件园24号楼甲骨文大厦

网址： www.oracle.com/cn

所属行业类别： 薪酬管理与核算系统

在中国成立日期： 1989年

在中国雇员人数： 2500+

业务详情

1、主要客户所在行业： _____

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	合资
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>现状：员工算薪以手工为主，涉及到不同类型员工计算规则不同，算薪相关参数多、计算逻辑复杂，数据收集整理工作量大且时有错漏情况发生，单次算薪周期长</p> <p>需求：实现员工基础信息及薪酬核算的全过程管理，能够将各类复杂计算规则通过系统实现，满足对历史数据进行追溯的处理</p>
具体服务内容	<p>通过5个月的系统建设，进行了如下核心业务梳理讨论及部署落地</p> <p>1. 业务现状梳理，含不同类型员工对应个薪资项目及具体算</p>



	<p>法规则</p> <ol style="list-style-type: none"> 梳理各种薪酬核算场景，例如月中调薪分段折算、一个员工多银行卡情况、一月多次发薪合并计税等 对HR、高层分别梳理所需的报表及统计分析模型，实现实时数据展现 厘清上下游系统对接情况 将厘清规则的所有计算逻辑通过系统进行配置实现 <p>产品层面应用Oracle PeopleSoft HCM产品核心人力、薪酬、自助、报表与数据分析</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 通过薪酬核算功能的系统落地，对日常HR人员减少手工操作量，明显提升效率，单次薪酬核算处理从数据收集整理到过账时间从15天压缩到8天 通过接口等方式自动获取薪酬计算原始数据，确保了数据准确性 系统提供财务记账用文件、银行报盘文件、报税文件 提供各维度汇总表供日常管理分析，数据实时展示 薪酬核算系统安全稳定运行至今已超过10年时间

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>该客户在全国设有 310 家分支机构、有 18 家一级分行、1 家总行直属分行获批筹建私人银行部专营机构、资金运营中心、客户有限责任公司，发起设立 5 家村镇银行。不同业务板块管理模式有差异，各分行有地域特色管理属性。需要一套系统能够将全行的员工基础信息、日常转调离及薪酬核算进行数字化管理，既能满足总行管控层面的需求、又能满足各版/分支机构的个性化业务。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 实施的内容包括Oracle PeopleSoft HCM组织岗位管理、人事管理、薪酬管理、领导桌面、自助服务、移动应用； 实施范围涵盖了全行各板块/各分支机构的全体人员； 针对集团管控需求，进行了管控界面、业务流程体系、岗职体系、薪酬体系梳理及系统落地服务； 实现各板块差异化管理，包括薪酬体系带宽的地域差异、实现不同岗位对应带宽制及薪点制； 系统出具各项薪酬报表，含明细表、汇总表； 系统提供各分支机构工资总额跟踪表、人力投入产出比等



	<p>分析类报表，供管理层实时查阅，为决策提供支撑；</p>
<p>服务成果</p>	<p>系统通过配置的方式实现足够的前瞻性及足够柔性以适应变化。推动总行管控一体化战略实现，统一人力资源规划、开发与配置；结合跨区域、逐步多元化的管理基础，构建多元化员工团队、差异化、精细化的人力资源管理。信息系统高度集成，提升运营效率、员工服务，并结合新型的服务模式，进一步提升管控与决策。同时从薪酬角度实现：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 实现金融行业常见薪酬追溯、递延发放等业务场景； 2. 实现薪酬相关数据精准折算，如入离职折算、月中调薪折算等； 3. 实现社保规则更新、个人数据自动更新； 4. 实现定制化薪资单展示； 5. 实现敏感薪酬数据访问二次验证； 6. 接口层面，实现薪酬与财务的自动对接；实现银企直连。

档案内容更新2022年11月