



美世（中国）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：美世（中国）有限公司

企业常用简称（英文）：Mercer China

企业常用简称（中文）：美世中国

所属国家：美国

中国总部地址：上海淮海中路300号香港新世界大厦46层

网址：http://www.mercer.com.cn/

所属行业类别：员工激励与认可、健康保险、体检与健康管理、薪酬与福利咨询、弹性福利、战略、组织和人才咨询

在中国成立日期：1995年

在中国雇员人数：400+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	该企业中国地区的薪酬部门需要统筹负责该企业全球员工的薪酬制度的制定与更新，了解全世界的人力资源发展趋势，以保证该企业的薪酬制度既符合当地市场的发展趋势，确保公司在人才方面的竞争优势，另外又能在成本上进行管控。
具体服务内容	美世为该企业的薪酬部门提供了超80个国家的薪酬调研报告和行业薪酬调研报告，并提供在线的薪酬数据查询系统，方便该企业根据当地的实际情况，制定薪酬策略，进行薪酬制度的统一管控。美世在为该企业提供数据服务的同时，也同步提供全球的市场趋



	势，美世全球最先进的管理理念，方法论的支持。
服务成果	从2018年至今，美世一直为该企业提供高质量，专业的服务。美世有专门的顾问窗口对接该企业的全球各个地区的薪酬负责人，对于该企业的需求都是第一时间进行处理，确保专业性，准确性及时效性。多年来美世与该企业保持良好的关系，深受客户的认可

客户二：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	国有
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	随着行业发展迅速，客户企业进行了具有前瞻性的变革，从产品定位到全球布局。加上行业中对于研发速度、交付质量等的要求日益提高，对于组织响应、以能用人的要求也提上了日程。因此，迫切需要对原有的组织架构、薪酬激励进行改革。同时，考虑到全球布局，客户需要立足中国，服务全球，对全球各个国家和地区的员工进行薪酬与激励管理，既要符合当地的文化与法规，又要能力有效激励员工。
具体服务内容	美世汽车团队经过多轮沟通，主要从岗位评估体系、薪酬与激励体系、全球人才派遣方案以及全球各布点的薪酬管理体系入手，全方位协助客户在业务端的需求。最终，帮助客户根据不同地区、国家的需求，搭建了多套适合本土化发展、同时又能协调全球资源的激励体系。与此同时，也运用美世在全球的顾问资源，为各地区的当地HR提供了关于当地的市场实践等内容。最后，运用美世的方法论，为客户在全球范围内搭建了统一的职级体系。
服务成果	主要服务成果包含：全球统一的岗位职级体系、多个国家和地区的激励体系（包含亚洲、北美以及欧洲等多个地区）、海外派遣人员的管理方案（包含派出与派入的相关建议与数据支持等）、各个地区与国家的整体薪酬与福利数据支持。

档案内容更新2022年11月